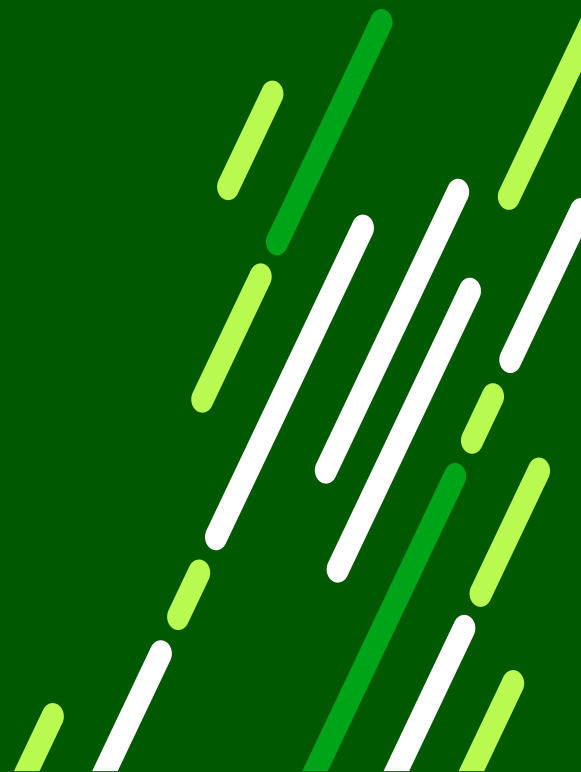


Netum Group Oyj

Tilinpäätöstiedote 1.1.–31.12.2025

netum



Sisällys

Netum Group Oyj:n tilinpäätöstiedote 1.1.–31.12.2025 (tilintarkastamaton) 3

Loka–joulukuu 2025 lyhyesti	3
Tammi–joulukuu 2025 lyhyesti	3
Konsernin avainluvut (IFRS).....	4
Näymät vuodelle 2026	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Olenaiset tapahtumat katsauskauden aikana	7

Taloudellinen katsaus 1.1.–31.12.2025 8

Liikevaihto ja kannattavuus	8
Tase, rahoitus ja rahavirta	8
Investoinnit	9
Tutkimus- ja kehitystoiminta	9
Yritysjärjestelyt	9
Konsernirakenne.....	9
Muutokset johdossa.....	9
Henkilöstö ja johto	10
Vastuullisuus	10
Varsinainen yhtiökokous 2025	11
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät.....	12
Osake ja kaupankäynti osakkeilla	13
Osakkeenomistajat	13
Lähiajan riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät	13
Strategia.....	14
Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet	15
Hallituksen esitys voitonjaosta.....	15
Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat.....	15
Varsinainen yhtiökokous 2026	15
Taloudellinen raportointi vuonna 2026	15

Taulukko-osa 16

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet.....	16
Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)	17
Konsernitase (IFRS).....	18
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS).....	20
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 1.1.–31.12.2025 ja 1.1.–31.12.2024.....	21
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys	22
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	23

Netum Group Oyj:n tilinpäätöstiedote 1.1.–31.12.2025 (tilintarkastamaton)

Vuosi 2025 oli odotetun haastava – liikevaihto laski ja kannattavuutta tuettiin lukuisilla tehostamistoimilla

Ellei toisin mainita, sulkeissa olevat luvut viittaavat vertailukauteen ja ovat samaa yksikköä kuin katsauskauden luvut. Tämän tilinpäätöstiedotteen sisältämät luvut ovat tilintarkastamattomia. Netum laatii konsernitiilinpäätöksensä 31.12.2025 päättyvältä tilikaudelta IFRS-standardeja noudattaen, sisältäen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaiset vertailutiedot tilikaudelta 2024.

Loka-joulukuu 2025 lyhyesti

- Liikevaihto laski 22,4 % vertailukaudesta ja oli 8,9 (11,5) miljoonaa euroa.
- Käyttökate (EBITDA) oli 0,3 (0,6) miljoonaa euroa eli 3,0 (5,5) % liikevaihdosta
- EBITA oli 0,1(0,4) miljoonaa euroa eli 1,1 (3,6) % liikevaihdosta
- Vertailukelpoinen EBITA oli 0,3 (0,5) miljoonaa euroa eli 3,2 (4,5) % liikevaihdosta
- Liikevoitto oli 0,1(0,4) miljoonaa euroa eli 1,1(3,6) % liikevaihdosta
- Katsauskauden tulos oli 0,1 (0,2) miljoonaa euroa eli 1,4 (1,4) % liikevaihdosta

Tammi-joulukuu 2025 lyhyesti

- Liikevaihto laski 14 % vertailukaudesta ja oli 37,8 (44,0) miljoonaa euroa.
- Käyttökate (EBITDA) oli 2,2 (4,8) miljoonaa euroa eli 5,8 (10,9) % liikevaihdosta
- EBITA oli 1,5 (4,1) miljoonaa euroa eli 4,1 (9,3) % liikevaihdosta
- Vertailukelpoinen EBITA oli 2,1 (4,2) miljoonaa euroa eli 5,5 (9,5) % liikevaihdosta
- Liikevoitto oli 1,5 (4,1) miljoonaa euroa eli 4,1 (9,3) % liikevaihdosta
- Tilikauden tulos oli 0,9 (2,4) miljoonaa euroa eli 2,3 (5,5) % liikevaihdosta
- Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,07 (0,19) euroa
- Henkilöstön määrä oli kauden lopussa 329 (394)
- Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei makseta osinkoa.

Konsernin avainluvut (IFRS)

Tuhatta euroa ellei toisin mainita	10–12/2025 ¹⁾	10–12/2024 ¹⁾	Muutos	1–12/2025 ¹⁾	1–12/2024 ¹⁾	Muutos
Liikevaihto	8 908	11 484	-22,4 %	37 814	43 953	-14,0 %
Liikevaihdon kasvu, prosenttia	-22,4 %			-14,0 %	18,6 %	
Orgaaninen kasvu, prosenttia	-22,4 %	-2,2 %		-14,0 %	2,8 %	
Käyttökate (EBITDA)	263	626	-58,0 %	2 176	4 792	-54,6 %
EBITDA, % liikevaihdosta	3,0 %	5,5 %		5,8 %	10,9 %	
EBITA	100	413	-75,8 %	1 532	4 075	-62,4 %
EBITA, % liikevaihdosta	1,1 %	3,6 %		4,1 %	9,3 %	
Vertailukelpoinen EBITA ²⁾	285	512	-44,4 %	2 081	4 159	-50,0 %
Vertailukelpoinen EBITA, % liikevaihdosta	3,2 %	4,5 %		5,5 %	9,5 %	
Liikevoitto (-tappio)	100	413	-75,8 %	1 532	4 075	-62,4 %
Liikevoitto (-tappio), % liikevaihdosta	1,1 %	3,6 %		4,1 %	9,3 %	
Katsauskauden tulos	128	163	-21,7 %	858	2 410	-64,4 %
Katsauskauden tulos, % liikevaihdosta	1,4 %	1,4 %		2,3 %	5,5 %	
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, EUR	0,01	0,01		0,07	0,19	
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, EUR	0,01	0,01		0,07	0,19	
Oman pääoman tuotto,%				5,6 %	17,2 %	
Omavaraisuusaste, %				49,0 %	46,0 %	
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa				329	394	
Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö (FTE), kauden lopussa				318	379	

¹⁾ Tilintarkastamaton

²⁾ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät esitetään taulukossa Vertailukelpoinen EBITA

Näkymät vuodelle 2026

Netum arvioi liikevaihdon laskevan edellisvuoden tasosta (2025: 37,8 MEUR) ja vertailukelpoisen EBITAn säilyvän edellisvuoden tasolla (2025: 5,5 %).

Ohjeistukseen vaikuttaa erityisesti edellisvuonna valmistuneiden kolmen erittäin suuren hankkeen aiheuttama vertailuvaikutus, joka alentaa vuoden 2026 liikevaihtoa. Tätä vaikutusta ei ole markkinassa realistisesti mahdollista kuroa umpeen ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Tästä syystä yhtiö arvioi liikevaihdon jäävän edellisvuodesta, vaikka markkinatilanteessa on nähtävissä lievää piristymistä ja yhtiön kauppatahti sekä hinnoittelu- ja voittokyky ovat kehittyneet.

Kannattavuuden yhtiö arvioi säilyvän edellisvuoden tasolla toteutettujen tehostamistoimien, paremman hinnoittelun ja kauppojen laadun sekä toimituskyvyn kehittymisen tukemana. Hintakilpailun jatkuminen markkinassa voi kuitenkin vaikuttaa kehitykseen.

Toimitusjohtajan katsaus



“Minulla on nyt takana ensimmäinen tilikausi Netumin toimitusjohtajana. Vuosi oli merkittävä muutosten vuosi, joka toi mukanaan lukuisia onnistumisia, mutta myös ikäviä yllätyksiä ja pettymyksiä. Vuoden aikana rakensimme kyvykkyyksiä tulevaisuutta varten.

Vuoden liikevaihto, 37,8 miljoonaa euroa, oli linjassa sen kanssa, mitä elokuussa arvioimme mahdolliseksi. Olen kohtuullisen tyytyväinen siihen, että pysyimme todennäköisimmän skenaarion mukaisella uralla. Vertailukelpoinen EBITA 2,1 miljoonaa euroa (5,5 %) oli torjuntavoitto, joka edellytti myös useita epämiellyttäviä päätöksiä. Olen edelleen pahoillani siitä, että moni netumilainen joutui hakemaan uuden työpaikan talon ulkopuolelta. Yhtiön tilanne kuitenkin vaati nämä toimet, ja ne tehtiin oikeaan aikaan. Samalla huolehdimme siitä, että myös vaikeat päätökset vietiin läpi inhimillisesti ja vastuullisesti, ihmisten erilaiset elämäntilanteet huomioiden.

Ulkoisista tekijöistä keskeisimpiä olivat Suomen talouden kroonistunut stagnaatio sekä julkisen talouden leikkaukset. Ne ovat kansantaloudelle välttämättömiä, mutta vaikuttivat meihin voimakkaasti, koska noin 70 % liiketoiminnastamme syntyy yhteistyöstä julkisen sektorin toimijoiden kanssa.

Suomen IT-markkinan kysyntä pysyi vuoden aikana heikkona, ja kiristynyt hintakilpailu painoi katteita läpi vuoden. Sama näkyi myös meillä. Suurin yksittäinen tekijä oli kolmen erittäin merkittävän hankkeen siirtyminen lähes samanaikaisesti jatkuvuuspalveluihin ja jatkokehitykseen toisen vuosipuoliskon alussa. Vuosia kestäneen kehitystyön onnistunut maaliintulo tarkoitti samalla sitä, että niiden tuottaman liikevaihdon korvaaminen myynnillä tässä markkinassa osoittautui äärimmäisen vaikeaksi.

Ensimmäisen vuosipuoliskon lopussa valmistui kolme erittäin suurta hanketta. Niiden valmistumisen vaikutusta liikevaihtoon ei ollut mahdollista nykyisessä markkinatilanteessa kuroa umpeen viimeisen vuosipuoliskon aikana. Tämän seurauksena myös viimeisen neljänneksen liikevaihto laski vahvaan vertailukauteen nähden ja oli 8,9 miljoonaa euroa. Pystyimme paikkaamaan syntynyttä aukkoa osittain, mutta työtä on edelleen edessä. Viimeisen neljänneksen vertailukelpoinen EBITA 0,3 miljoonaa euroa ei vielä sisällä sopeuttamistoimien vaikutusta täysimääräisesti, vaan niiden tulos näkyy selkeämmin alkaneen vuoden toisella neljänneksellä. Myynti kuitenkin kehittyi loppuvuoden aikana hyvin suotuisasti ja onnistuimme voittamaan uusia kauppvoja vuoden viimeisellä neljänneksellä enemmän kuin vuoden ensimmäisellä puoliskolla yhteensä. Hinnoittelu- ja voittokykymme on parantunut oleellisesti loppuvuotta kohti, ja jo alkanut vuosi jatkaa tätä hyvää kehitystä. Muutos kolmesta merkittävästä hankkeesta ja niiden luomasta suuresta liikevaihdon vertailuvaikutuksesta on huomattava ja vaikuttaa pitkälle alkaneen vuoden vertailukelpoisuuteen.

Vuoden aikana teimme isoja muutoksia organisaatioomme: uudistimme johtoryhmän, järjestimme myyntitiimin uudelleen, järjeistimme toimitilat, yksinkertaistimme toimintaa ja käynnistimme Yhden Netumin rakentamisen. Näiden muutosten tavoitteena oli 1) sopeutua muuttuneeseen tilanteeseen ja 2) rakentaa pohja tulevalle kasvulle. Markkinanäkymä on tällä hetkellä aiempaa parempi, kun tarkastelemme myynnin hankekantaamme.

Vuoden aikana panostimme teknologiakehityksessämme mm. Netum AI ACE -tekoälyalustaan, jolla organisaatiot voivat ottaa nopeasti käyttöön integroidun modulaarisen ratkaisun, joka mahdollistaa tekoälyn liiketoimintahyödyt ilman massiivisia investointeja tai kuukausien kehitysprojekteja. AI First -

ajattelumme mukaisesti tuomme myös tekoälypohjaisen kehityksen laajasti asiakkaidemme hyödyksi. Ensimmäiset asiakashankkeet ovat käynnistyneet vuoden alussa.

Merkittävien asiakashankkeidemme valmistumisen mukanaan tuoma toimintatapojen muutos on synnyttänyt meille uusia ja toimivampia käytäntöjä. Uskon, että tekemämme ratkaisut luovat erinomaisen pohjan rakentaa uutta Yhtä Netumia. Strategiamme mukaisesti laajennamme yksityisen sektorin asiakaskuntaa hyödyntäen vahvaa data-, integraatio-, tekoäly- ja monimutkaisten järjestelmien osaamistamme. Tänä vuonna keskitymme pohjan vahvistamiseen ja ennustettavuuden parantamiseen, myynti- ja asiakastyön laadun korkeaan tasoon sekä henkilöstön osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen. Tutkimme kasvumahdollisuuksia myös Suomen ulkopuolelta.

Olemme siirtyneet kansainvälisten IFRS-standardien mukaiseen raportointiin ja parannamme siten vertailukelpoisuuttamme omistajillemme. Useimmat listayhtiöt raportoivat jo IFRS:n mukaisesti, joten muutos helpottaa yhtiöiden tilan tulkintaa.

Ensimmäinen vuosipuolisko näyttää edelleen haastavalta, mutta uusia suuria rakenteellisia muutoksia ei ole näköpiirissä. Suunta on valittu ja nyt tarvitsemme malttia ja terävyyttä päätettyjen asioiden läpiviemiseen. Uskon, että loppuvuotta kohti etenemme jälleen kohti uusia, innostavia seikkailuja.

Haluan kiittää kaikkia sidosryhmiämme, erityisesti asiakkaitamme ja henkilöstöämme, vuoden aikana käydyistä keskusteluista. Avoimuutenne on tukenut tekemistämme ja mahdollistanut Yhden Netumin rakentamisen. Yhdessä on hyvä jatkaa eteenpäin!”

Repe Harmanen
Toimitusjohtaja

Olennaiset tapahtumat katsauskauden aikana

Netum Group Oyj:n uusi toimitusjohtaja Repe Harmanen aloitti tehtävässään 10.1.2025.

27.3.2025 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2025 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön johdolle suunnatusta osakepalkkiojärjestelmästä. Osakepalkkiojärjestelmän sisältö on kuvattu osiossa "Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät".

13.5.2025 tytäryhtiö Netum Oy käynnisti muutosneuvottelut, joiden piirissä oli 235 henkilöä yhtiön kaikista liiketoimintayksiköistä, paitsi Kyberturvallisuuspalvelut-yksiköstä, Integraatiopalvelut-tiimistä sekä myyntiorganisaatiosta. Neuvotteluilla sopeutettiin yhtiön resursseja vastaamaan pienentyvään projektivolyymiin sekä jo pitkään epävarmana jatkuneeseen asiakaskysyntään. Muutosneuvotteluiden käynnistyessä Netum arvioi, että neuvotteluiden jälkeen mahdollisesti toteutettavat toimenpiteet voisivat johtaa enintään 50 henkilön lomauttamiseen sekä enintään 25 työtehtävän päättymiseen. Mahdollisten pysyväisluontoisten toimenpiteiden täysimääräisinä toteutuessaan arvioitiin tuovan noin 1,9 miljoonan euron säästöt vuositasona. Neuvottelujen lopputuloksena 37 henkilöä lomautettiin ja 24 henkilön työsuhde päättyi. Lomautuksista 15 oli määräaikaista ja 22 toistaiseksi voimassa olevia. Henkilöstövähennykset tarkoittavat yhtiölle vuositasona 1,9 miljoonan euron pysyväisluontoisia säästöjä.

18.8.2025 Netum antoi negatiivisen tulosvaroituksen ja laski ohjeistustaan vuodelle 2025.

29.9.2025 Netum tiedotti käynnistävänsä hankkeen hallinnon tehostamiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi. Tämän johdosta käynnistettiin muutosneuvottelut, joiden piirissä oli 67 henkilöä konsernin tukitoiminnoista, myynnistä ja esihenkilötehtävistä. Muutosneuvottelut päättyivät 20.10., ja niiden jälkeen toteutettavat toimenpiteet johtivat seitsemän työsuhteen päättymiseen.

29.12.2025 Netum tiedotti käynnistävänsä muutosneuvottelut tytäryhtiö Netum Oy:ssä, joiden piirissä oli 223 henkilöä. Neuvotteluiden tavoitteena oli sopeuttaa henkilöstökustannuksia vastaamaan vuoden 2026 tilauskannan silloista tasoa. Muutosneuvottelut päättyivät 9.2.2026, ja niiden jälkeen toteutettavat toimenpiteet johtivat kahden henkilön irtisanomiseen, 27 henkilön lomauttamiseen sekä kahden henkilön työsuhteen olennaisten ehtojen muuttamiseen.

Taloudellinen katsaus 1.1.–31.12.2025

Liikevaihto ja kannattavuus

Loka–joulukuu 2025

Loka–joulukuun liikevaihto laski 22,4 % vertailukaudesta ja oli 8,9 (11,5) miljoonaa euroa.

Käyttökate (EBITDA) oli 0,3 (0,6) miljoonaa euroa eli 3,0 (5,0) % liikevaihdosta, ja EBITA oli 0,1 (0,4) miljoonaa euroa eli 1,1 (3,6) % liikevaihdosta. Vertailukelpoinen EBITA oli 0,3 (0,5) miljoonaa euroa eli 1,1 (3,6) % liikevaihdosta. Liikevoitto oli 0,1 (0,4) miljoonaa euroa eli 1,1 (3,6) % liikevaihdosta. Katsauskauden tulos oli 0,1 (0,2) miljoonaa euroa eli 1,4 (1,4) % liikevaihdosta.

Tammi–joulukuu 2025

Tilikauden 2025 liikevaihto laski 14,0 % vertailukaudesta ja oli 37,8 (44,0) miljoonaa euroa.

Käyttökate (EBITDA) oli 2,2 (4,8) miljoonaa euroa eli 5,8 (10,9) % liikevaihdosta, ja EBITA oli 1,5 (4,0) miljoonaa euroa eli 4,1 (9,3) % liikevaihdosta. Vertailukelpoinen EBITA oli 2,1 (4,2) miljoonaa euroa eli 5,5 (9,5) % liikevaihdosta. Liikevoitto oli 1,5 (4,1) miljoonaa euroa eli 4,1 (9,3) % liikevaihdosta. Katsauskauden tulos oli 0,9 (2,4) miljoonaa euroa eli 2,3 (5,5) % liikevaihdosta.

Tase, rahoitus ja rahavirta

Konsernin taseen loppusumma 31.12.2025 oli 31,1 (33,1) miljoonaa euroa. Konsernin oma pääoma oli tilikauden päättyessä 15,3 (15,2) miljoonaa euroa. Vieras pääoma oli kauden lopussa 15,9 (17,9) miljoonaa euroa.

Konsernin pitkäaikaiset korolliset velat olivat 6,2 (2,1) miljoonaa euroa. Lyhytaikaiset korolliset velat olivat 2,1 (7,5) miljoonaa euroa. Korolliset velat koostuivat pankkilainoista ja vuokrasopimusveloista.

Vuoden 2025 lopussa yhtiön taloudellinen tilanne oli tyydyttävä. Omavaraisuusaste oli tilikauden lopussa 49,0 (46,0) %. Tilikauden lopussa konsernin rahavarat olivat 0,2 (2,1) miljoonaa euroa, josta rahat ja pankkisaamiset olivat 0,0 (1,9) miljoonaa euroa ja rahoitusarvopaperit 0,2 (0,2) miljoonaa euroa.

Tammi–joulukuussa 2025 liiketoiminnan rahavirta oli 2,8 (5,4) miljoonaa euroa ja investointien rahavirta -1,6 (-1,7) miljoonaa euroa.

Rahoituksen rahavirta oli -3,0 (-2,0) miljoonaa euroa, ja se koostui pääasiassa lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksuista.

Investoinnit

Tilikaudella 2025 aikana Netum Oy teki 59 572,50 euron lisäsijoituksen Optimo Systems Oy:hyn. Kokonaissijoituksen määrä on 189 792,85 euroa.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tilikaudella 2025 aktivointiin kehittämismenoja 38 tuhatta euroa liittyen Netum Oy:n lanseeraamaan joustavaan ja tietoturvalliseen tekoälyalustaan, joka tekee tekoälyn hyödyntämisestä organisaatiolle helppoa ja tuottavaa. Alusta mahdollistaa omasta datasta ammentavien tekoälyratkaisujen rakentamisen, nopean käyttöönoton ja liiketoiminta hyödyt ilman merkittäviä investointeja tai pitkiä kehitysprojekteja.

Yritysjärjestelyt

Vuonna 2025 ei tehty merkittäviä yritysostoja tai -myyntejä. Maaliskuussa 2025 Netum Group Oyj maksoi Studyo Oy:n yritysostoon liittyvän viimeisen lisäkauppahintaerän, 1,5 miljoonaa euroa.

Kesäkuussa 2025 konserniyhtiöt Netum Oy ja Studyo Oy allekirjoittivat sopimuksen Truugo-liiketoiminnan siirrosta Studyolle. Truugo on sähköisten aineistojen testaus- ja dokumentointialusta. Liiketoimintakaupan täytäntöönpanopäivästä 1.7.2025 lähtien konsernin kaikki ohjelmistotuotteet ovat keskitetty Studyoon, jonka ydinliiketoimintaa on SaaS-tuotteiden kehitys ja myynti.

Konsernirakenne

31.12.2025 Netum-konserniin kuuluivat emoyhtiö Netum Group Oyj ja sen 100-prosenttisesti omistamat tytäryhtiöt Netum Oy, Studyo Oy, Buutti Oy ja Buutti Consulting Ab. Buutti Consulting Ab:lla ei ole tällä hetkellä liiketoimintaa.

Muutokset johdossa

Netum Group Oyj:n uusi toimitusjohtaja Repe Harmanen aloitti tehtävässään 10.1.2025. Samalla hän jätti silloisen tehtävänsä Netumin Group Oyj hallituksen jäsenenä.

Liisa Rusanen nimitettiin tytäryhtiö Studyo Oy:n toimitusjohtajaksi ja Netum Group Oyj:n johtoryhmän jäseneksi 23.4.2025 alkaen. Samalla Lauri Stigell jätti tehtävänsä konsernin johtoryhmässä.

Kesäkuussa 2025 Netum tiedotti tiivistävänsä johtoryhmäänsä aiemmasta yhdeksästä jäsenestä seitsemään. 1.7.2025 alkaen johtoryhmästä jäivät pois IT- ja turvallisuusjohtaja Kimmo Koivisto sekä strategia- ja kumppanuusjohtaja Juha-Pekka Leskinen.

Syyskuussa 2025 tytäryhtiö Netum Oy:n hallitus ja toimitusjohtaja Altti Raali yhdessä sopivat, että Raali jättää tehtävänsä Netum Oy:n toimitusjohtajana. Netum Oy:öön ei nimitetty uutta toimitusjohtajaa. 1.10.2025 alkaen liiketoiminta-alueen johtajana ja Netum Groupin Oyj johtoryhmän jäsenenä on toiminut Mikko Pitkänen.

Marraskuussa 2025 Netum tiedotti, että Netum Buutti -liiketoiminta-alueen johtajaksi ja Netum Groupin johtoryhmän jäseneksi on nimitetty 1.1.2026 alkaen Outi Mattila. Tytäryhtiö Buutti Oy:n hallitus ja toimitusjohtaja Mikko Koistinen olivat yhdessä sopineet, että Koistinen jättää samassa

yhteydessä tehtävänsä Buutti Oy:n toimitusjohtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä, ja siirtyy vastaamaan Netumin strategisista asiakkuuksista.

Henkilöstö ja johto

31.12.2025 konsernin palveluksessa oli 329 (394) henkilöä. Henkilöstökulut 1.1.–31.12.2025 olivat -28,3 (-30,4) miljoonaa euroa.

Netum Group Oyj:n hallituksessa oli 31.12.2025 viisi jäsentä ja sen kokoonpano oli seuraava: Olavi Köngäs (puheenjohtaja), Kirsi Mettälä, Marja-Liisa Permikangas, Jarmo Puputti ja Matti Mujunen.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat tilikauden päättyessä Repe Harmanen, Peter Ahlskog, Mikko Pitkänen, Liina Kangas, Sami Rantanen, Liisa Rusanen ja Mikko Koistinen.

Vastuullisuus

Yhtiömme strategiassa vastuullisuus ja toiminnan kehittäminen ovat olleet jo vuosia keskeisessä roolissa. Tänä vuonna syvensimme sitoutumistamme laatimalla ensimmäisen laajan, CSRD-direktiiviä mukailevan kestävyysraporttimme. Raportoimalla haluamme lisätä toimintamme läpinäkyvyyttä ja systemaattisuutta – silloinkin, kun sääntelyvaatimukset muuttuvat. Meille yhdessä sidosryhmiemme kanssa määritellyt olennaiset kestävyysteemat paneutuvat ilmastonmuutokseen ja resurssiisauteen, henkilöstön hyvinvointiin, yhdenvertaisuuteen ja kehittymiseen sekä liiketoiminnan harjoittamiseen. Raportointivuoden aikana kehitimme myös koko konsernin kattavaa päästölaskentaamme ja julkaisimme osana vuosikertomusta GHG-protokollan mukaisen hiilijalanjälkilaskelman. Vastuullisuus on olennainen osa arkeamme ja päätöksentekoamme, ja kattava raportointi auttaa meitä sekä tunnistamaan kehityskohteita että rakentamaan määrätietoisesti tulevaisuuskestävää liiketoimintaa.

Kehitämme jatkuvasti konsernimme toimintatapoja varmistaaksemme turvallisuuden ja kestävyiden kaikessa tekemisessämme. Tuemme vastuullisten ja energiatehokkaiden IT-ratkaisujen suunnittelua ja toteutusta. Huolehdimme järjestelmien elinkaaren hallinnasta, teknisen velan vähentämisestä ja ratkaisujen optimoinnista siten, että ne tukevat sekä liiketoiminnan että vastuullisuusvaatimusten tavoitteita. Tarjoamme myös tiedonhallinnan ja raportoinnin ratkaisuja, jotka vastaavat EU-tason vastuullisuus- ja läpinäkyvyysvaatimuksiin.

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on yhtiömme toiminnan ja menestyksen kulmakivi. Pyrimme rakentamaan arkea, jossa luottamus, auttamisen kulttuuri ja mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen luovat ympäristön, jossa netumilaisten on hyvä tehdä töitä. Tuemme henkilöstöämme erilaisissa elämäntilanteissa joustavilla työjärjestelyillä, etätyömahdollisuuksilla, moderneilla työvälineillä ja kattavilla työsuhte-etuilla. Etä- ja hybridityön vastapainona pienet ja suuremmat yhteiset tapahtumat tukevat yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia.

Vuoden aikana konsernimme eri osissa käytiin läpi muutosneuvotteluita, joiden tavoitteena oli varmistaa yhtiöiden kestävyys ja toimintakyky myös tulevaisuudessa. Tehostustoimet vaikuttivat osaltaan henkilöstötyytyväisyyttä mittaavaan eNPS-suosittelemisindeksiin laskevasti. Pyrimme haastavissakin tilanteissa löytämään inhimillisiä ratkaisuja yhdessä avoimen vuoropuhelun ja henkilöstön tukemisen kautta merkittävästi lakisääteistä tasoa kattavammin. Vuosittain toteutettava voimavarakysely antaa meille hyvää pohjatietoa ja ideoita toimintamme kehittämiseen.

Vuodesta 2007 Netumin riskienhallinnan välineenä toiminut ISO 27001 -standardiin perustuva tietoturvallisuuden hallintajärjestelmämme auditoitiin kesäkuussa 2025 ilman yhtäkään merkittävää poikkeamaa. Ylläpidämme korkeaa tietoturvan tasoa niin omassa toiminnassamme kuin lukuisten asiakkaidemme kriittisissä palveluissa, kuten terveydenhuollossa, julkishallinnossa sekä ICT- ja

sovelluspalveluissa. Vuonna 2025 Netumille myönnettiin myös kansallinen yritysturvallisuustoditus, joka todentaa yhtiömme olevan luotettava kumppani viranomaisten turvallisuusluokiteltujen tietojen säilytykseen ja käsittelyyn. Myös osaamisen kehittäminen ja modernien työvälineiden turvallinen haltuunotto ovat toimintakulttuurimme keskeisiä osia. Uudet teknologiat, kuten tekoäly, otetaan käyttöön hallitusti ja turvallisesti, tukien työn sujuvuutta, tehokkuutta ja kestäväää arvonluontia sekä asiakkaillemme että omalle toiminnallemme.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Netum Group Oyj:n 25.3.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2024 yhtiön voitonjakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingon täsmäytyspäivänä 27.3.2025 ovat merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksettiin 7.4.2025.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen harkintansa mukaan päättämään lisäosingon maksamisesta enintään 0,03 euroa osakkeelta kertyneistä voittovaroista. Valtuutus oli voimassa 1.12.2025 asti.

Yhtiökokous päätti yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi (5) toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitukseen valittiin uudelleen nykyiset jäsenet Olavi Köngäs, Marja-Liisa Permikangas, Kirsi Mettälä ja Jarmo Puputti sekä uutena jäsenenä Matti Mujunen. Netum Group Oyj:n hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan hallituksen puheenjohtajaksi uudelleen Olavi Köngäsen.

Yhtiökokous päätti maksaa hallituksen jäsenille seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 2 200 euroa kuukaudelta (aiemmin 2 000 euroa kuukaudelta) ja kullekin muulle hallituksen jäsenelle 1 700 euroa kuukaudelta (aiemmin 1 500 euroa kuukaudelta). Hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita valiokuntien kustakin kokouksesta seuraavasti: valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 600 euroa kokouksesta ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouksista aiheutuneet kohtuulliset matkakustannukset.

Yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd:n toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd on ilmoittanut, että yhtiön tilintarkastuksesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Tuija Siuko. Tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 osaketta. Tästä määrästä toimitusjohtajan ja henkilöstön kannustinjärjestelmiin on varattu enintään 300 000 osaketta. Valtuutuksen nojalla annettavat osakkeet voivat olla sekä uusia että yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.3.2026 saakka. Valtuutus kumoaa hallitukselle aikaisemmin annetun valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 500 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus on voimassa 31.3.2026 asti, ja se kumoaa aikaisemmat käyttämättömät omien osakkeiden hankintavaltuutukset.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Netum Group Oyj:llä on käytössä kaksi erillistä osakepohjaista kannustinjärjestelmää; johdon suoritepohjainen osakepalkkiojärjestelmä ja toimitusjohtajan optio-ohjelma.

Johdon osakepalkkiojärjestelmä

Maaliskuussa 2025 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2025 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön johdolle suunnatusta osakepalkkiojärjestelmästä. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johto yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmä sisältää kaksi ansaintajaksoa: tilikaudet 2025–2026 ja 2027–2028. Hallitus vahvistaa palkkion ansaintakriteerit tavoitetasoineen sekä kohdehenkilöt kunkin ansaintajakson alussa. Ansaintajaksojen sisällä tavoitteiden saavuttamista tarkastellaan vuositason erikseen ja ansaintajakson enimmäispalkkio jaetaan tasan ansaintajakson vuosien kesken. Osakepalkkiot maksetaan palkkioon oikeutetuille henkilöille kunkin tilikauden tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen, mutta kuitenkin viimeistään toukokuun 2026, 2027, 2028 ja 2029 loppuun mennessä.

Ensimmäiseltä ansaintajaksolta (tilikaudet 2025–2026) voidaan bruttopalkkioina maksaa yhteensä enintään 184 000 Netum Group Oyj:n osaketta. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Netum-konsernin liiketoiminnan kannattavuuteen. Ensimmäisen ansaintajakson 2025–2026 kohderyhmään kuuluvat kaikki johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä muita valittuja avainhenkilöitä. Kohderyhmään kuuluu yhteensä 10 henkilöä.

Toimitusjohtajan optio-ohjelma

Marraskuussa 2024 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön toimitusjohtajalle suunnatusta optio-ohjelmasta. Ohjelman tarkoituksena on yhdenmukaistaa yhtiön omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä.

Optio-oikeuksien määrä on yhteensä enintään 70 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 70 000 yhtiön uutta osaketta ennalta määrättyjen edellytysten täytyessä. Optio-oikeuksista 10 000 on merkitty tunnuksella 2024A, 30 000 tunnuksella 2024B ja 30 000 tunnuksella 2024C. Hallituksella on oikeus muuntaa yhtiön hallussa olevia optio-oikeuksia optiolajista toiseen. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta.

Optio-oikeudella 2024A, 2024B ja 2024C merkittävän osakkeen merkintähinta on 2,51 euroa osakkeelta.

Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 70 000 osakkeella.

Optio-oikeuksilla 2024A merkittävien osakkeiden merkintäaika on 15.3.2026–30.3.2028, optio-oikeuksilla 2024B 15.3.2027–30.3.2028 ja optio-oikeuksilla 2024C 15.3.2028–30.3.2028.

Optio-oikeuksien saajan oikeus optioiden käyttämiseen syntyy seuraavasti:

- oikeus optio-oikeuksien 2024A käyttämiseen syntyy 15.3.2026, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2025 asettamat tavoitteet täyttyvät; Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2025 EBITA on

vähintään 11 % ja tammikuussa 2025 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.

- oikeus optio-oikeuksien 2024B käyttämiseen syntyy 15.3.2027, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2026 asettamat tavoitteet täyttyvät; Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2026 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2026 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.
- oikeus optio-oikeuksien 2024C käyttämiseen syntyy 15.3.2028, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2027 asettamat tavoitteet täyttyvät. Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2027 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2027 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.

Yhtiön hallitus tekee tilikausittain arvion yhtiön hallituksen strategiakaudeksi 2025–2027 vahvistaman strategian kulloistakin tilikautta koskevien tavoitteiden täyttymisestä. Mikäli kyseiset tavoitteet eivät hallituksen arvion mukaan ole kulloinkin arvioitavana olevalta tilikaudelta täyttyneet, optio-oikeudet tältä osin raukeavat.

Osake ja kaupankäynti osakkeilla

Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kaikilla osakkeilla on yhtäläiset oikeudet. 31.12.2025 Netum Group Oyj:n osakepääoma koostui 12 786 351 (12 786 351) rekisteröidystä osakkeesta, ja yhtiön hallussa oli 212 702 (156 216) yhtiön omaa osaketta, mikä vastasi 1,66 (1,22) %:a kaikista osakkeista.

Yhtiön osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla. Katsauskauden aikana osakkeen ylin kurssi oli 2,96 (3,12) euroa ja alin kurssi 1,10 (2,40) euroa. Osakkeen painotettu keskihinta katsauskaudella oli 1,74 (2,79) euroa. Päättökurssi 30.12.2025 oli 1,15 (2,56) euroa. Osakekannan markkina-arvo katsauskauden päättökurssilla oli 14 459 696 (32 333 146) euroa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Osakkeenomistajat

31.12.2025 Netum Group Oyj:llä oli 2 477 (2 901) osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 46 354 (51 400), ja niiden osuus osakekannasta oli 0,36 (0,40) %. Vuoden 2025 lopussa yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat yhteensä 3 718 120 (3 614 527) osaketta eli 29,1 (28,3) % osakekannasta. Listaus yhtiön suurimmista osakkeenomistajista on nähtävillä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa netum.fi/sijoittajille/osakkeenomistajat.

Lähiajan riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Netum Group Oyj:n keskeiset toiminnalliset riskit liittyvät uusasiakashankintaan, kustannusten hallintaan, tarjouskilpailuissa ja projektitoimituksissa onnistumiseen sekä teknologian muutoksiin, kuten tekoälyn kehitykseen, vastaamiseen. Myös tietoturvallisuuteen liittyvät riskit, yhtiön liiketoiminta huomioiden, ovat jatkuvan seurannan kohteena. Tietoturvallisen toiminnan varmistamiseksi ja tietoturvariskien hallitsemiseksi yhtiössä on käytössä ISO 27001 -standardin mukainen Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä (TTHJ), jonka periaatteita on ohjeistettu noudattamaan kaikissa konsernin yhtiöissä.

Vahinkoriskejä vastaan yhtiö on suojaunut arvioimalla riskienhallinnan kannalta liikeomaisuuttaan, prosessejaan ja yhtiön palveluiden toimittamisesta syntyviä vastuuta. Vakuutuksilla on pyritty kattamaan kaikki ne riskit, jotka on taloudellisesti tai muista syistä järkevää hoitaa vakuuttamalla. Ulkoisen rahoituksen riskejä suojataan korkosuojausella.

Vireillä ei ole oikeudenkäyntejä, eikä yhtiön toimintaan liity muitakaan hallituksen tiedossa olevia juridisia riskejä, jotka vaikuttaisivat oleellisesti yrityksen toiminnan tulokseen.

Lisääntynyt geopoliittinen epävarmuus vaikuttaa voimakkaasti talouskehitykseen, yleiseen kustannus- ja korkotasoon ja yritysten investointihalukkuuteen.

Netum Group Oyj:n hallitus arvioi riskejä säännöllisesti osana strategia- ja liiketoiminnan suunnittelun prosessia.

Strategia

Netumin strategia tukee kannattavan kasvun tavoitetta ja vie yhtiötä kohti sen visiota olla alansa luotetuin kumppani ja halutuin työyhteisö vastuullisessa ja turvallisessa digimuutoksessa. Tavoittelemme kannattavaa kasvua IT-palvelu- ja tuotemarkkinalla sekä orgaanisesti että yritysostoin.

Kasvustrategiamme:

- haemme lisäkasvua julkishallinnon tehostamishankkeista sekä yritysasiakkaista
- laajennamme ja kehitämme palvelutarjontamme sekä nykyisille että uusille asiakkaille, erityisesti sote-, turvallisuus- ja teollisuussektorin toimijoille
- panostamme tekoälyn hyödyntämiseen palveluissamme
- liiketoimintamme laajenee Pohjoismaihin

Palvelutarjontamme kehittämisessä tulemme panostamaan voimakkaasti tekoälyn hyödyntämiseen asiakkaillemme tarjottavissa palveluissa. Tunnistamme tekoälyn potentiaalin luoda merkittävää lisäarvoa asiakkaillemme, parantaa operatiivista tehokkuuttamme ja tukea kestäväää kasvua. Tekoälyn syvempi integraatio liiketoimintaamme onkin keskeinen osa strategiaamme ja kytkeytyy jatkossa syvälle kulttuuriimme.

Vastuullinen toimintatapamme näkyy myös strategiassamme. Vastuullisuusohjelmamme pääteemat kattavat palvelut, työyhteisön, ympäristön ja liiketoiminnot. Haluamme toimia vastuullisen digitalisaation edelläkävijänä ja tarjota uudenlaisia ratkaisuja, jotka hyödyttävät meitä kaikkia: ympäristöä, asiakkaita, henkilöstöä ja liiketoimintaamme sekä ympäröivää yhteiskuntaa.

Strategiakaudella 2025–2027 aloitamme konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rakentamisen. Tavoitteenamme on laajentaa liiketoimintaa Pohjoismaihin.

Strategiamme kulmakivet:

- asiakkaidemme korkean luottamuksen ja tyytyväisyyden säilyttäminen
- osaavia asiantuntijoita houkutteleva huipputyöyhteisömme
- osaamisemme systemaattinen kehittäminen ja tehokas rekrytointi
- matala organisaatiomme
- ihmisläheinen johtamistapamme, joka tukee jatkuvaa oppimista ja itseohjautuvuutta
- aktiivinen yhteistyö kumppaniverkostomme kanssa sekä kumppaniyhteistyön kehittäminen
- brändimme vahvistaminen ja brändistrategian uudistaminen
- yhtenäinen tavoitejohtamisen malli

Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Netumin hallitus on asettanut seuraavat keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Kasvu: Tavoitteenamme on kasvaa strategiakaudella 2025–2027 orgaanisesti 30 prosenttia. Lisäksi teemme yritysostoja osaamisen ja tarjoaman vahvistamiseksi.
- Kannattavuus: Tavoitteenamme on kannattava kasvu ja saavuttaa vuosittain vähintään 12 prosentin EBITA.
- Osinkopolitiikka: Osingonjakopolitiikkamme ottaa huomioon taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat investointi- ja rahoitustarpeet. Yhtiö pyrkii jakamaan osinkoina, rahoitusaseman niin salliessa, noin 40 prosenttia vuosittaisesta liikevoitosta (EBITA).

Hallituksen esitys voitonjaosta

Emoyhtiö Netum Group Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 28 774 455,36 euroa, josta tilikauden voitto oli 858 404,27, euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei makseta osinkoa.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

25.2.2026 Netum tiedotti siirtyneensä suomalaisten tilinpäätösstandardien (Finnish Accounting Standards - FAS) mukaisesta raportoinnista kansainväliseen International Financial Reporting Standards (IFRS) -raportointiin. Netum Group Oyj laati konsernitilinpäätöksensä ja tilinpäätöstiedotteensa 31.12.2025 päättyvältä tilikaudelta IFRS-standardeja noudattaen, sisältäen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaiset vertailutiedot tilikaudelta 2024.

Varsinainen yhtiökokous 2026

Netum Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 15.4.2026. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle erikseen myöhemmin.

Taloudellinen raportointi vuonna 2026

Netum Group Oyj julkaisee vuonna 2026 seuraavat taloudelliset katsaukset:

- vuosikertomus vuodelta 2025 viikolla 13/2026 (23.3.2026 alkavalla viikolla)
- liiketoimintakatsaus tammi–maaliskuulta 2026 tiistaina 28.4.2026
- puolivuosisikatsaus tammi–kesäkuulta 2026 tiistaina 18.8.2026
- liiketoimintakatsaus tammi–syyskuulta 2026 tiistaina 3.11.2026

Taulukko-osa

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tämä tilinpäätöstiedote on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista tuhansiin euroihin, ellei toisin ilmoiteta. Yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa pyöristyksen vuoksi poiketa esitetystä summaluvusta. Tämän tilinpäätöstiedotteen sisältämät luvut ovat tilintarkastamattomia. Vuosikertomus 2025, joka sisältää hallituksen toimintakertomuksen, kestävyys selvityksen, konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen sekä tilitarkastuskertomuksen, julkaistaan 23.3.2026 alkavalla viikolla.

Yhtiö esittää yleisesti käytettyjä vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintojensa taloudellista kehitystä ja parantaakseen vertailukelpoisuutta eri raportointikausien välillä. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa yhtiön johdolle, sijoittajille sekä muille tahoille.

Yhtiön käyttämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ovat EBITDA, EBITA ja vertailukelpoinen EBITA. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskenta on esitetty osiossa Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys. Tunnuslukujen ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty osiossa Tunnuslukujen laskentaperiaatteet.

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

1 000 euroa	1–12/2025	1–12/2024
Liikevaihto	37 814	43 953
Liiketoiminnan muut tuotot	105	64
Materiaalit ja palvelut	-3 476	-4 179
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-28 259	-30 425
Poistot ja arvonalentumiset	-645	-716
Liiketoiminnan muut kulut	-4 007	-4 621
Liikevoitto/-tappio	1 532	4 075
Rahoitustuotot	3	9
Rahoituskulut	-473	-561
Rahoitustuotot ja -kulut	-470	-552
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta		-344
Voitto/tappio ennen veroja	1 062	3 180
Tuloverot	-203	-769
Katsauskauden voitto/tappio	858	2 410
Muut laajan tuloksen erät		
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi		
Tilikauden muut laajat tuloksen erät verovaikutus huomioiden		
Tilikauden laaja tulos	858	2 410
Tilikauden voiton (tappion) jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	858	2 410
Määräysvallattomille omistajille		
Tilikauden voitto (tappio)	858	2 410
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	858	2 410
Määräysvallattomille omistajille		
Tilikauden laaja tulos	858	2 410
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden osakekohtainen tulos:		
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	0,07	0,19
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	0,07	0,19

Konsernitase (IFRS)

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Varat		
Pitkäaikaiset varat		
Liikearvo	23 459	23 459
Aineettomat hyödykkeet	50	41
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	56	72
Käyttöoikeusomaisuuserät	1 978	1 636
Muut osakkeet ja osuudet	215	155
Muut saamiset	90	164
Laskennalliset verosaamiset	14	7
Pitkäaikaiset varat yhteensä	25 860	25 535
Lyhytaikaiset varat		
Myyntisaamiset	4 048	4 838
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	529	239
Tuloverosaamiset	88	120
Muut saamiset	445	334
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	197	201
Rahavarat	13	1873
Lyhytaikaiset varat yhteensä	5 320	7 605
Varat yhteensä	31 181	33 140

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma ja velat		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	15 390	15 390
Kertyneet voittovarot	-1 051	-2 651
Tilikauden voitto (tappio)	858	2 410
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	15 277	15 230
Oma pääoma yhteensä	15 277	15 230
Velat		
Pitkäaikaiset velat		
Korolliset rahoitusvelat	4 554	907
Vuokrasopimusvelat	1 618	1 186
Muut velat	5	5
Pitkäaikaiset velat yhteensä	6 176	2 098
Lyhytaikaiset velat		
Korolliset rahoitusvelat	1 673	6 993
Vuokrasopimusvelat	416	481
Sopimuksiin perustuvat velat	1 137	680
Ostovelat	606	591
Muut velat	5 867	7 030
Tuloverovelat	29	38
Lyhytaikaiset velat yhteensä	9 727	15 813
Velat yhteensä	15 903	17 910
Oma pääoma ja velat yhteensä	31 181	33 140

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

1 000 euroa	1–12/2025	1–12/2024
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden voitto (tappio)	858	2 410
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	645	716
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot ja -kulut	466	552
Tuloverot	209	774
Muut oikaisut, joihin ei liity rahavirtaa	-38	882
Käyttöpääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	511	2 502
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	822	-1 066
Saadut korot	6	7
Maksetut korot	-483	-573
Maksetut tuloverot	-187	-817
Liiketoiminnan nettorahavirta	2 810	5 388
Investointien rahavirrat		
Aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden hankinta	-54	-29
Osakkuus- ja muiden sijoitusyhtiöiden hankinnat	-60	-239
Osakkuus- ja muiden sijoitusyhtiöiden myynnit	-	185
Tytäryritysten lisäkauppahinnat	-1 524	-1 621
Investointien nettorahavirta	-1 638	-1 703
Rahoituksen rahavirrat		
Omien osakkeiden hankinta	-189	-
Lainojen nostot	500	-
Lainojen takaisinmaksu	-2 173	-1 521
Pitkäaikaisten saamisten muutos	22	-14
Pitkäaikaisten korottomien velkojen muutos	-	-7
Maksetut osingot	-634	-
Vuokrasopimusvelkojen maksu	-558	-556
Rahoituksen nettorahavirta	-3 032	-2 097
Rahaverojen nettomuutos	-1 859	1 587
Rahavarat tilikauden alussa	2 074	486
Rahavarat tilikauden lopussa	214	2 074

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 1.1.–31.12.2025 ja 1.1.–31.12.2024

1.1.2025–31.12.2025	Osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma				
1 000 euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	80	15 390	-240	15 230	15 230
Tilikauden voitto (tappio)			858	858	858
Tilikauden laaja tulos yhteensä			858	858	858
Liiketoimet omistajien kanssa:					
Osakeperusteiset maksut			12	12	12
Maksetut osingot			-634	-634	-634
Omien osakkeiden hankinta			-189	-189	-189
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			-810	-810	-810
Oma pääoma 31.12.2025	80	15 390	-192	15 277	15 277

1.1.2024–31.12.2024	Osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma				
1 000 euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	80	15 390	-2 684	12 786	12 786
Tilikauden voitto (tappio)			2 410	2 410	2 410
Tilikauden laaja tulos yhteensä			2 410	2 410	2 410
Liiketoimet omistajien kanssa:					
Osakeperusteiset maksut			34	34	34
Maksetut osingot					
Omien osakkeiden hankinta					
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			34	34	34
Oma pääoma 31.12.2024	80	15 390	-240	15 230	15 230

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

Netumin käyttämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ovat EBITDA, EBITA ja vertailukelpoinen EBITA. Näiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen laadintaperiaatteita ei ole määritelty IFRS:ssä tai muissa sovellettavissa laskentastandardeissa. Ne eivät myöskään korvaa IFRS:n edellyttämiä tunnuslukuja. Näistä syistä johtuen ne eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien vaihtoehtoisten tunnuslukujen kanssa.

EBITA ja EBITDA

1 000 euroa	10–12/2025	10–12/2024	1–12/2025	1–12/2024
Liikevoitto (-tappio)	100	413	1 532	4 075
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot				
Liikearvon arvonalentumiset				
EBITA	100	413	1 532	4 075
Suunnitelman mukaiset poistot	163	214	645	716
EBITDA	263	626	2 176	4 792

Vertailukelpoinen EBITA

1 000 euroa	10–12/2025	10–12/2024	1–12/2025	1–12/2024
EBITA	100	413	1 532	4 075
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:				
IFRS-siirtymä	32		32	
Optimo Systems Oy:n osakkeiden luovutustappio		95		95
Laitteiden myyntituotot/takaisinvuokraus		4		17
Muutosneuvottelut ¹⁾	152		516	13
Palkkojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät				-59
Kaksoisolennaisuusanalyysi				18
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa yhteensä	185	99	549	84
Vertailukelpoinen EBITA	285	512	2 081	4 159

¹⁾ Lukuun sisältyy irtisanottujen henkilöiden palkkakulut sivukuluineen irtisanomisajalta, johon ei ole sisällynyt työvelvoitetta. Lisäksi luvussa on huomioitu muutosneuvotteluiden toimeenpanoon liittyviä laki-, muutosturva- ja uudelleen koulutuskuluja.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

EBITDA	= Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
EBITA	= Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset
Vertailukelpoinen EBITA	= Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, euroa	= Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikaudella keskimäärin ilman omia osakkeita
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa	= Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto / (Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikaudella keskimäärin ilman omia osakkeita + potentiaaliset uudet osakkeet)
Omavaraisuusaste, %	= (Oma pääoma yhteensä + pitkäaikainen pääomalaina + lyhytaikainen pääomalaina) / Oma pääoma ja velat yhteensä
Oman pääoman tuotto, %	= Katsauskauden tulos / Oma pääoma keskimäärin (kauden alun ja lopun keskiarvo)
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	Työsuhteessa olevan henkilöstön määrä katsauskauden päättyessä
Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö (FTE)	Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilöstö roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.

Helsingissä 10.3.2026

Netum Group Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Netum Group Oyj

Repe Harmanen, toimitusjohtaja
+358 40 046 7717
repe.harmanen@netum.fi

Hyväksytty neuvonantaja:

Evli Oyj
+358 40 579 6210