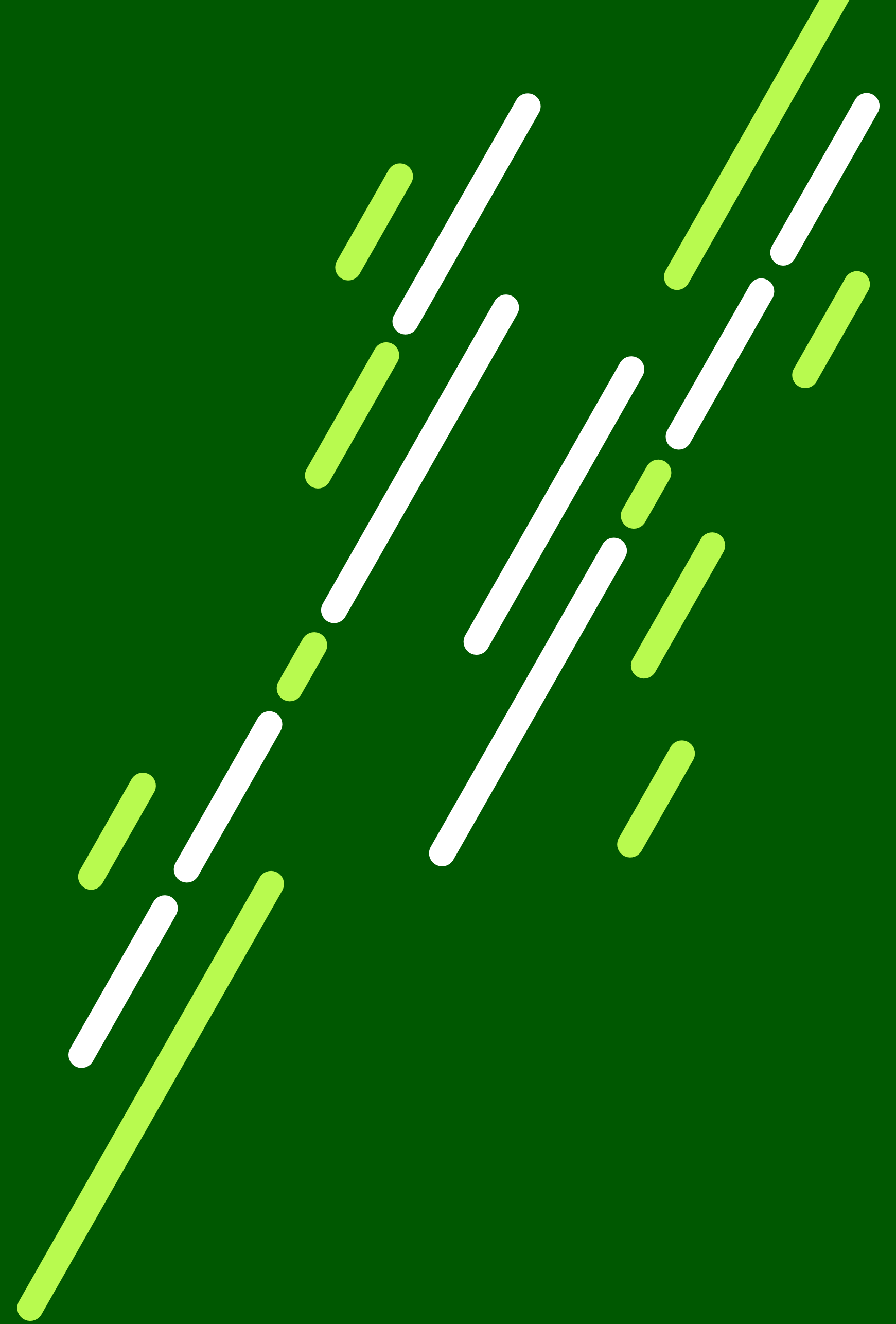


netum

Vuosikertomus
2025



Sisällys

Netum lyhyesti 3

Vuosi 2025 6

Toimitusjohtajan katsaus	7
Tärkeimmät tapahtumat vuonna 2025	9
Strategia	11
Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet	12
Vastuullisuus 2025	13

Hallituksen toimintakertomus 14

Toiminnan tuloksellisuus ja taloudellinen tilanne	15
Tunnusluvut	15
Investoinnit	15
Tutkimus- ja kehitystoiminta	15
Yritysjärjestelyt	15
Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät	16
Konsernihallinto	18
Vuoden 2025 yhtiökokouksen päätökset	18
Hallitus	19
Johtoryhmä	20
Tilintarkastaja ja sisäpiirihallinto	21
Osake ja osakkeenomistajat	21
Tilikauden jälkeiset tapahtumat	24
Näkymät ja ohjeistus vuodelle 2026	24
Tietoa sijoittajille	25
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	26

Kestävyysraportti 27

Yleiset tiedot	28
Ympäristö	40
Yhteiskunta	50
Hallintotapa ja yrityskulttuuri	66

Konsernin tilinpäätös 69

Konsernin tuloslaskelma	70
Konsernitase	71
Konsernin oman pääoman muutokset	72
Konsernin rahavirtalaskelma	74
Tilinpäätöksen liitetiedot	75
Emoyhtiön tuloslaskelma	103
Emoyhtiön tase	104
Emoyhtiön rahoituslaskelma	105
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	106
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	111

Tilintarkastuskertomus 112

Netum – Viisas muutoksen tekijä

Netum on luotettava IT-palvelukumppani, joka rakentaa ihmislähtöisiä digipalveluja edistämään turvallista, älykästä ja kestävää yhteiskuntaa. Meillä on 25 vuoden kokemus vaativista IT-hankkeista. Tavoitteenamme on olla alan luotetuin kumppani ja halutuin työyhteisö vastuullisessa ja turvallisessa digimuutoksessa.

Meillä Netumilla digitaalinen kehitys tarkoittaa käytännönläheisiä ratkaisuja todellisiin tarpeisiin. Palveluihimme kuuluvat ohjelmistoratkaisujen ja sulautettujen järjestelmien kehitys ja ylläpito, data- ja analytiikkaratkaisut, tekoälypalvelut, integraatiopalvelut, kyberturvallisuuskonsultointi ja tietosuojapalvelut, pilviratkaisut, liiketoiminnan kehittäminen sekä palvelumuotoilu ja design. Lisäksi tarjoamme SaaS-palveluja koulutussektorille sekä IT-asiantuntijavuokrausta.

Netum Group Oyj on Netum-konsernin emoyhtiö. Konserniin kuuluivat vuoden 2025 lopussa emoyhtiön lisäksi tytäryhtiöt Netum Oy, Studyo Oy, Buutti Oy ja Buutti Consulting Ab.

Netum Group Oyj:n osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin First North Growth Market Finland -markkinapaikalla kaupankäyntitunnuksella NETUM.

Luotettu digikumppani

Kokeneet ja osaavat asiantuntijamme tukevat organisaatiotasi kaikissa muutoksen vaiheissa ja auttavat toteuttamaan muutoksen käytännössä. Teemme asiakkaidemme kanssa tiivistä yhteistyötä ja rakennamme yhdessä toimivampia palveluita.

Meillä Netumilla on matala organisaatio, laaja palvelutarjonta sekä vahva osaaminen. Tämä mahdollistaa sen, että pystymme tarjoamaan palveluita ideasta jatkuvaan kehitykseen asti sekä reagoimaan nopeasti ja kattavasti asiakkaiden toiveisiin. Pyrimme löytämään asiakkaillemme aina parhaat mahdolliset, tarpeisiin sopivat sekä kestävät ratkaisut. Erityisenä vahvuutenamme on järjestelmäratkaisujen suunnittelu ja toteutus monimutkaisiin, säädeltyihin ja liiketoimintakriittisiin ympäristöihin.



Viisasta ja vastuullista digikehitystä

Digitaalisten, netissä toimivien palveluiden yleistyminen jatkuu sekä yrityksissä että julkisella sektorilla tehostaen niiden toimintaa ja helpottaen ihmisten elämää. IT-maailman edelläkävijät tietävät, että laadukas liiketoiminnan kriittisten osa-alueiden kehittäminen ei onnistu yhdessä yössä ja vaatii onnistuakseen tasapainoisen lähestymistavan. On osattava sopivasti haastaa nykyisiä toimintatapoja, hyödyntää uusimpia teknologioita ja huomioida olemassa olevat ratkaisut. Vahvuutemme on monipuolinen osaaminen. Olemme asiakkaillemme luotettava kumppani, joka mahdollistaa muutoksen ja vastuullisen digikehityksen konkreettisilla ratkaisulla – ei pelkillä lupauksilla.

Korkea turvallisuustaso

Lukuisat Netumin asiakkaat käsittelevät kriittisiä ja salassa pidettäviä tietoja, kuten esimerkiksi terveydenhuollossa, ICT- ja sovelluspalveluissa sekä julkishallinnossa. Varmistaaksemme ja todistaaksemme tietoturvaosaamisemme, olemme sertifioineet toimintamme kansainvälisesti tunnustetun tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän ISO/IEC 27001 -standardin mukaisesti. Tämä antaa Netumille vahvan pohjan ja kattavan viitekehyksen muidenkin tietoturvallisuuden vaatimusmallien hallintaan kuten esimerkiksi Suomen julkishallinnon Julkri ja Katakri.

Tärkeä lisä ISO/IEC 27001-sertifikaattiin on Netumille myönnetty kansallinen yritysturvallisuustodistus, joka mahdollistaa turvallisuusluokiteltujen tietojen käsittelyn tasolle luottamuksellinen (TL III).



Netum Ratkaisut

Räätälöidyt hanketoimitukset

Ratkaisut-liiketoiminta-alueella (Netum Oy) on vahva osaaminen vaativista ja yhteiskunnallisesti merkittävistä digitaalisista hankkeista. Toiminnan perustana on ketterästi toteutetut laadukkaat ja tietoturvalliset kokonaispalvelut.

Netum Asiantuntijapalvelut

IT-asiantuntijavuokraus

Asiantuntijapalvelut-liiketoiminta-alue (Buutti Oy) tarjoaa IT-konsultointi- ja ohjelmistokehityspalveluja, joissa osaamisen paras kärki on sulautettujen järjestelmien, pilvipalveluiden ja web-sovellusten piirissä.

Netum Tuotteet

SaaS-liiketoiminta

Tuotteet-liiketoiminta-alueen (Studyo Oy) ohjelmistotuotteet sujuvoittavat oppilaitosten arkea ja tukevat koulutuksen laadun kehittämistä. Helppokäyttöisillä ja saavutettavilla ratkaisuilla on jo yli 300 000 käyttäjää suomalaisissa korkeakouluissa ja toisen asteen oppilaitoksissa.

**Vuosi
2025**



Liikevaihto, MEUR

37,8

Vertailukelpoinen
EBITA / liikevaihto

5,5 %

Henkilöstömäärä kauden
lopussa

329

Toimitusjohtajan katsaus

Minulla on nyt takana ensimmäinen tilikausi Netumin toimitusjohtajana. Vuosi oli merkittävä muutosten vuosi, joka toi mukanaan lukuisia onnistumisia, mutta myös ikäviä yllätyksiä ja pettymyksiä. Vuoden aikana rakensimme kyvykkyyksiä tulevaisuutta varten.

Vuoden liikevaihto, 37,8 miljoonaa euroa, oli linjassa sen kanssa, mitä elokuussa arvioimme mahdolliseksi. Olen kohtuullisen tyytyväinen siihen, että pysyimme todennäköisimmän skenaarion mukaisella uralla.

Vertailukelpoinen EBITA 2,1 miljoonaa euroa (5,5 %) oli torjuntavoitto, joka edellytti myös useita epämiellyttäviä päätöksiä. Olen edelleen pahoillani siitä, että moni netumilainen joutui hakemaan uuden työpaikan talon ulkopuolelta. Yhtiön tilanne kuitenkin vaati nämä toimet, ja ne tehtiin oikeaan aikaan. Samalla huolehdimme siitä, että myös vaikeat päätökset vietiin läpi inhimillisesti ja vastuullisesti, ihmisten erilaiset elämäntilanteet huomioiden.

Ulkoisista tekijöistä keskeisimpiä olivat Suomen talouden kroonistunut stagnaatio sekä julkisen talouden leikkaukset.

Ne ovat kansantaloudelle välttämättömiä, mutta vaikuttivat meihin voimakkaasti, koska noin 70 % liiketoiminnastamme syntyy yhteistyöstä julkisen sektorin toimijoiden kanssa.

Suomen IT-markkinan kysyntä pysyi vuoden aikana heikkona, ja kiristynyt hintakilpailu painoi katteita läpi vuoden. Sama näkyi myös meillä. Suurin yksittäinen tekijä oli kolmen erittäin merkittävän hankkeen siirtyminen lähes samanaikaisesti jatkuvuuspalveluihin ja jatkokehitykseen toisen vuosipuoliskon alussa. Vuosia kestäneen kehitystyön onnistunut maaliintulo tarkoitti samalla sitä, että niiden tuottaman liikevaihdon korvaaminen myynnillä tässä markkinassa osoittautui äärimmäisen vaikeaksi.

Ensimmäisen vuosipuoliskon lopussa valmistui kolme erittäin suurta hanketta. Niiden valmistumisen vaikutusta liikevaihtoon ei ollut mahdollista nykyisessä markkinatilanteessa kuroa umpeen viimeisen vuosipuoliskon aikana. Tämän seurauksena myös viimeisen neljänneksen liikevaihto laski vahvaan vertailukauteen nähden ja oli 8,9 miljoonaa euroa. Pystyimme paikkaamaan syntynyttä aukkoa osittain, mutta työtä on edelleen edessä. Viimeisen neljänneksen vertailukelpoinen EBITA 0,3 miljoonaa euroa ei vielä sisällä sopeuttamistoimien vaikutusta täysimääräisesti, vaan niiden tulos näkyy selkeämmin alkaneen vuoden toisella neljänneksellä. Myynti kuitenkin kehittyi loppuvuoden aikana hyvin suotuisasti ja onnistuimme voittamaan uusia kauppoja vuoden viimeisellä neljänneksellä enemmän kuin vuoden ensimmäisellä puoliskolla yhteensä.



Hinnoittelu- ja voittokykymme on parantunut oleellisesti loppuvuotta kohti, ja jo alkanut vuosi jatkaa tätä hyvää kehitystä. Muutos kolmesta merkittävästä hankkeesta ja niiden luomasta suuresta liikevaihdon vertailuvaikutuksesta on huomattava ja vaikuttaa pitkälle alkaneen vuoden vertailukelpoisuuteen.

Vuoden aikana teimme isoja muutoksia organisaatioomme: uudistimme johtoryhmän, järjestimme myyntitiimin uudelleen, järkeistimme toimitilat, yksinkertaistimme toimintaa ja käynnistimme Yhden Netumin rakentamisen. Näiden muutosten tavoitteena oli 1) sopeutua muuttuneeseen tilanteeseen ja 2) rakentaa pohja tulevalle kasvulle. Markkinanäkymä on tällä hetkellä aiempaa parempi, kun tarkastelemme myynnin hankekantaamme.

Vuoden aikana panostimme teknologiakehityksessämme mm. Netum AI ACE -tekoälyalustaan, jolla organisaatiot voivat ottaa nopeasti käyttöön integroidun modulaarisen ratkaisun, joka mahdollistaa tekoälyn liiketoimintahyödyt ilman massiivisia investointeja tai kuukausien kehitysprojekteja. AI First -ajattelumme mukaisesti tuomme myös tekoälypohjaisen kehityksen laajasti asiakkaidemme hyödyksi. Ensimmäiset asiakashankkeet ovat käynnistyneet vuoden alussa.

Merkittävien asiakashankkeidemme valmistumisen mukanaan tuoma toimintatapojen muutos on synnyttänyt meille uusia ja toimivampia käytäntöjä. Uskon, että tekemämme ratkaisut luovat erinomaisen pohjan rakentaa uutta Yhtä Netumia.

Strategiamme mukaisesti laajennamme yksityisen sektorin asiakaskuntaa hyödyntäen vahvaa data-, integraatio-, tekoäly- ja monimutkaisten järjestelmien osaamistamme. Tänä vuonna keskitymme pohjan vahvistamiseen ja ennustettavuuden parantamiseen, myynti- ja asiakastyön laadun korkeaan tasoon sekä henkilöstön osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen. Tutkimme kasvumahdollisuuksia myös Suomen ulkopuolelta.

”” Hinnoittelu- ja voittokykymme on parantunut oleellisesti loppuvuotta kohti, ja jo alkanut vuosi jatkaa tätä hyvää kehitystä.

Olemme siirtyneet kansainvälisten IFRS-standardien mukaiseen raportointiin ja parannamme siten vertailukelpoisuuttamme omistajillemme. Useimmat listayhtiöt raportoivat jo IFRS:n mukaisesti, joten muutos helpottaa yhtiöiden tilan tulkintaa.

Ensimmäinen vuosipuolisko näyttää edelleen haastavalta, mutta uusia suuria rakenteellisia muutoksia ei ole näköpiirissä. Suunta on valittu ja nyt tarvitsemme malttia ja terävyyttä päätettyjen asioiden läpiviemiseen. Uskon, että loppuvuotta kohti etenemme jälleen kohti uusia, innostavia seikkailuja.

Haluan kiittää kaikkia sidosryhmiämme, erityisesti asiakkaitamme ja henkilöstöämme, vuoden aikana käydyistä keskusteluista. Avoimuutenne on tukenut tekemistämme ja mahdollistanut Yhden Netumin rakentamisen. Yhdessä on hyvä jatkaa eteenpäin!

Repe Harmanen
Toimitusjohtaja

Netum - Viisaasti tehty.

Olennaiset tapahtumat katsauskauden aikana



Uusi toimitusjohtaja Repe Harmanen aloitti tehtävässään

Netum Groupin toimitusjohtaja Repe Harmanen aloitti tehtävässään 10. tammikuuta, edeltäjänsä Matti Mujusen jäädessä eläkkeelle.

”Ensimmäinen vuoteni toimitusjohtajana on tullut täyteen – ja jos joku vielä puhuu 100 ensimmäisestä päivästä, voin vahvistaa, että vuonna 2025 tuo teoria kuuluu museoon. Kun olin saanut olla mukana Netumin hallituksessa vuodesta 2021 lähtien, lähtölaukaukseni oli etulyöntiasemassa: ihmiset, kulttuuri ja haasteet olivat jo tuttuja. Silti vuosi yllätti – tavalla, jota ei olisi voinut käsikirjoittaa.

Suomen IT-markkina, julkisen talouden kiristyminen ja globaalin epävarmuuden kasvu loivat näyttämön, jossa mikään ei ollut pysyvää. Yhdysvaltojen presidentinvaihdoksen seuraukset, sopimusyhteiskunnan horjuminen, generatiivisen tekoälyn hurja kehitysvauhti, hyvinvointialueiden taluspaineet ja monet muut muutokset iskivät kaikki yhden 12 kuukauden sisään. Useimmat niistä eivät tehneet elämästä helpompaa – mutta jokainen niistä teki Netumista valppaamman.

Vuoden aikana olemme rakentaneet Netumia uudelleen ja Yhden Netumin matka jatkuu vuonna 2026. Olen saanut tutustua ihmisiimme ja asiakkaisiimme entistä paremmin, ja se on ollut parasta tässä vuodessa. Muutos on kiinnostavaa työtä, mutta aina inhimillistä – etenkin silloin kun se koskettaa ihmisten arkea ja työsuhdetta. Olemme kuitenkin tehneet vaikeita päätöksiä tavalla, josta voimme olla ylpeitä: rehellisesti, avoimesti ja toisiamme tukien.

Syksyn aikana rakensimme uutta Netumia yhdessä vanhan ja uuden porukan kanssa. Se tunne, että käärimme hihat ja muutamme organisaatiota yhdessä – emme toistemme yli – on joka päivä se syy, miksi tätä työtä on ilo tehdä.

Vuosi 2025 oli erilainen kuin odotin. Moni asia meni paremmin, moni olisi voinut mennä paremmin – ja juuri siksi seuraavat vuodet ovat mahdollisuus, ei uhka. Vuosi 2026 oli kalenterissa aluksi tyhjä taulu. Nyt täytämme sen yhdessä.

*Rakennamme Netumista ketterämmän, rohkeamman ja jälleen kasvavan yhteisön – yhdessä henkilöstömme, asiakkaidemme ja kumppaniemme kanssa”, toteaa **Repe Harmanen** ensimmäisestä vuodestaan toimitusjohtajana.*

Netum juhlisti 25-vuotista taivaltaan

Syyskuussa Netumin toiminnan aloittamisesta tuli kuluneeksi tasan 25 vuotta. Olemme kasvaneet neljännesvuosisadassa pienestä asiantuntijapajasta lähes 400 henkeä työllistäväksi IT-palvelukonserniksi säilyttäen samalla maltilliseen päätöksentekoon ja pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin nojaavan, maanläheisen toimintatapansa. Orgaanisen kasvun lisäksi matkalle on mahtunut myös seitsemän yritysostoa ja vuonna 2021 listautuminen Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalle.

”Menestyksemme tulee korkeasta asiakastytyväisyydestä. Meillä on pitkäaikaisia asiakkaita, koska he saavat henkilökohtaista palvelua ja voimme tarjota heille koko järjestelmän elinkaaren hallinnan. Nyt, 25 vuotta myöhemmin, olemme edelleen sitä mieltä, että hyvä palvelu, pitkät asiakassuhteet ja motivoitunut henkilöstö ovat paras menestyksen mittari”, Netumin perustajaosakas ja Netum Groupin hallituksen puheenjohtaja **Olavi Köngäs** toteaa.

Syyskuussa juhlistimme virstanpylvästä yhdessä asiakkaidemme ja kumppaniemme kanssa Helsingin Kulttuurikasarmilla. Ilta sisälsi puheenvuoroja, musiikkia, hyvää ruokaa ja juomaa sekä ennen kaikkea kohtaamisia. Juhlien tunnelma oli lämminhenkinen ja inspiroiva – juuri Netumin näköinen.

Marraskuussa juhlat jatkuivat henkilöstömme pikkujoulujen merkeissä Tampere-talolla. Tapahtumassa yhdistyivät hallituspaneeli, bingo, strategiatyöpaja, glitteri sekä herkulliset juhlapöydän antimet. Pääsimme lisäksi kuulemaan tekoälyllä tehtaituja Netum-aiheisia musiikkikappaleita sekä nauttimaan erinomaisesta livemusiikista.

Kohti Yhtä Netumia

Netum tavoittelee, että sen toiminta ja brändi nähtäisiin jatkossa nykyistä vahvemmin yhtenä kokonaisuutena.

Syyskuussa 2025 käynnistettiin hanke hallinnon tehostamiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi. Tavoitteena oli uudistaa organisaatiota ja tukitoimintoja tukemaan nykyistä toimintavolyymiä sekä luomaan vahvempi perusta kasvuille, kilpailukyvyille ja kannattavuudelle. Organisaation uudelleenjärjestelyllä kevennettiin tytäryhtiörakennetta ja poistettiin päällekkäisyyksiä, mikä loi pohjaa yhtenäiselle toimintamallille, joka tukee tehokkuutta ja asiakaslähtöisyyttä.

Vuonna 2026 jatkamme Yhden Netumin rakentamista vahvistaen yhtenäisiä toimintatapojamme, syventämällä konserniyhtiöiden välistä yhteistyötä sekä panostamalla brändityöhön ja tunnettuuden kasvattamiseen.

Edistystä AI-ohjelmassa

Strategisesti tärkeä tekoälyhankkeemme eteni vuoden aikana suunnitellusti. Viisas muutoksentehtävä - ajattelumme mukaisesti autamme asiakkaitamme hyödyntämään tekoälyä nykyisissä järjestelmissä ja rakentamaan uusia digitaalisia kyvykkyyksiä.

Vuoden 2025 loppupuolella keskitimme Netumin teknologia- ja tekoälyosaamisen uuteen CTO & AI Officeen. Sen kehitystyön tuloksia on muun muassa oma tekoälyalustamme, jonka odotamme tuovan uusia liiketoimintamahdollisuuksia vuoden 2026 alkupuolella.

Strategia

Netumin strategia tukee kannattavan kasvun tavoitetta ja vie yhtiötä kohti sen visiota olla alansa luotetuin kumppani ja halutuin työyhteisö vastuullisessa ja turvallisessa digimuutoksessa. Tavoittelemme kannattavaa kasvua IT-palvelu- ja tuotemarkkinalla sekä orgaanisesti että yritysostoin.

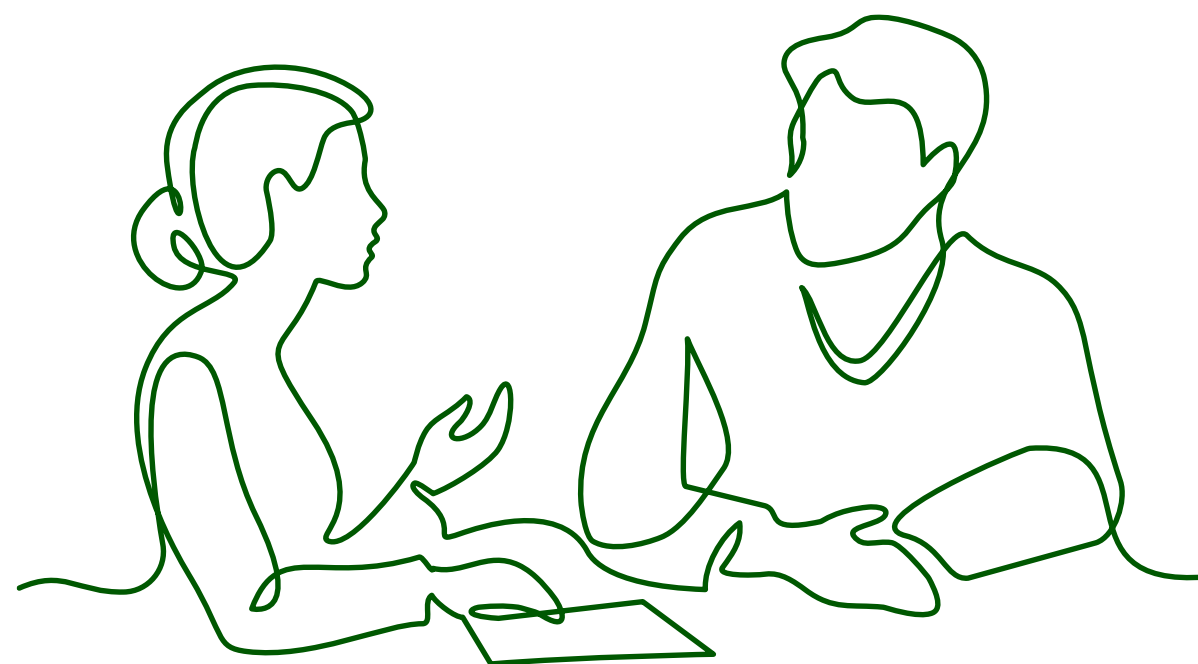
Palvelutarjontamme kehittämisessä panostamme voimakkaasti tekoälyn hyödyntämiseen asiakkaillemme tarjottavissa palveluissa. Tunnistamme tekoälyn potentiaalin luoda merkittävää lisäarvoa asiakkaillemme, parantaa operatiivista tehokkuuttamme ja tukea kestävää kasvua. Tekoälyn syvempi integraatio liiketoimintaamme onkin keskeinen osa strategiaamme ja kytkeytyy jatkossa syväälle kulttuuriimme.

Vastuullinen toimintatapamme näkyy myös strategiassamme. Haluamme toimia vastuullisen digitalisaation edelläkävijänä ja tarjota uudenlaisia ratkaisuja, jotka hyödyttävät meitä kaikkia: ympäristöä, asiakkaita, henkilöstöä ja liiketoimintaamme sekä ympäröivää yhteiskuntaa.

Strategiakaudella 2025–2027 aloitamme konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rakentamisen. Tavoitteenamme on laajentaa liiketoimintaamme Pohjoismaihin.

Kasvustrategiamme:

- haemme lisäkasvua julkishallinnon tehostamishankkeista sekä yritysasiakkaista
- laajennamme ja kehitämme palvelutarjontaa sekä nykyisille että uusille asiakkaille, erityisesti sote-, turvallisuus- ja teollisuussektorin toimijoille
- panostamme tekoälyn hyödyntämiseen palveluissamme
- liiketoimintamme laajenee Pohjoismaihin



Strategiamme kulmakivet:

- asiakkaidemme korkean luottamuksen ja tyytyväisyyden säilyttäminen
- osaavia asiantuntijoita houkutteleva huipputyöyhteisömme
- osaamisemme systemaattinen kehittäminen ja tehokas rekrytointi
- matala organisaatiomme
- ihmisläheinen johtamistapamme, joka tukee jatkuvaa oppimista ja itseohjautuvuutta
- aktiivinen yhteistyö kumppaniverkostomme kanssa sekä kumppaniyhteistyön kehittäminen
- brändimme vahvistaminen ja brändistrategian uudistaminen
- yhtenäinen tavoitejohtamisen malli

Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Strategiakausi 2025–2027:

- **Kasvu:** Tavoitteenamme on kasvaa strategiakaudella orgaanisesti 30 %. Lisäksi teemme yritysostoja osaamisen ja tarjoaman vahvistamiseksi.
- **Kannattavuus:** Tavoitteenamme on kannattava kasvu ja vuosittain vähintään 12 % liikevoitto (EBITA).
- **Osinkopolitiikka:** Osingonjakopolitiikkamme ottaa huomioon taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat investointi- ja rahoitustarpeet. Yhtiö pyrkii jakamaan, rahoitusaseman niin salliessa, noin 40 % vuosittaisesta liikevoitosta (EBITA).

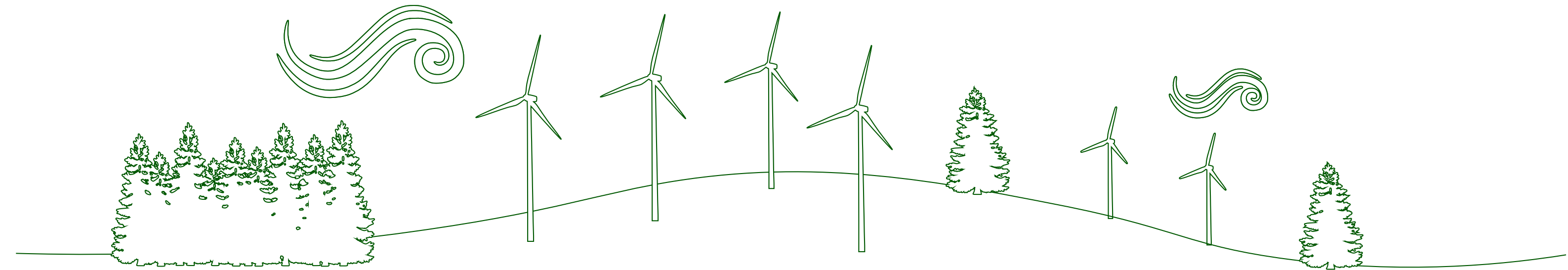


Vastuullisuus 2025

Tutustu Netumin kestävyysraporttiin sivulla 27

Yhtiömme strategiassa vastuullisuus ja toiminnan kehittäminen ovat olleet jo vuosia keskeisessä roolissa. Tänä vuonna syvensimme sitoutumistamme laatimalla ensimmäisen laajan, CSRD-direktiiviä mukailevan kestävyysraporttimme. Raportoimalla haluamme lisätä toimintamme läpinäkyvyyttä ja systemaattisuutta – silloinkin, kun sääntelyvaatimukset muuttuvat. Meille yhdessä sidosryhmiemme kanssa määritellyt olennaiset kestävyysteemat paneutuvat ilmastonmuutokseen ja resurssiviisauteen, henkilöstön hyvinvointiin, yhdenvertaisuuteen ja kehittymiseen sekä liiketoiminnan harjoittamiseen. Raportointivuoden aikana kehitimme myös koko konsernin kattavaa päästölaskentaamme ja julkaisimme osana vuosikertomusta GHG-protokollan mukaisen hiilijalanjälkilaskelman. Vastuullisuus on olennainen osa arkeamme ja päätöksentekoamme, ja kattava raportointi auttaa meitä sekä tunnistamaan kehityskohteita että rakentamaan määrätietoisesti tulevaisuuskestävää liiketoimintaa.

Kehitämme jatkuvasti konsernimme toimintatapoja varmistaaksemme turvallisuuden ja kestävyiden kaikessa tekemisessämme. Tuemme vastuullisten ja energiatehokkaiden IT-ratkaisujen suunnittelua ja toteutusta. Huolehdimme järjestelmien elinkaaren hallinnasta, teknisen velan vähentämisestä ja ratkaisujen optimoinnista siten, että ne tukevat sekä liiketoiminnan että vastuullisuusvaatimusten tavoitteita. Tarjoamme myös tiedonhallinnan ja raportoinnin ratkaisuja, jotka vastaavat EU-tason vastuullisuus- ja läpinäkyvyysvaatimuksiin.



Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on yhtiömme toiminnan ja menestyksen kulmakivi. Pyrimme rakentamaan arkea, jossa luottamus, auttamisen kulttuuri ja mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen luovat ympäristön, jossa netumilaisten on hyvä tehdä töitä. Tuemme henkilöstöämme erilaisissa elämäntilanteissa joustavilla työjärjestelyillä, etätyömahdollisuuksilla, moderneilla työvälineillä ja kattavilla työsuhde-eduilla. Etä- ja hybridityön vastapainona pienet ja suuremmat yhteiset tapahtumat tukevat yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia.

Vuoden aikana konsernimme eri osissa käytiin läpi muutosneuvotteluita, joiden tavoitteena oli varmistaa yhtiöiden kestävyys ja toimintakyky myös tulevaisuudessa. Tehostustoimet vaikuttivat osaltaan henkilöstötyytyväisyyttä mittaavaan eNPS-suositeluindeksiin laskevasti. Pyrimme haastavissakin tilanteissa löytämään inhimillisiä ratkaisuja yhdessä avoimen vuoropuhelun ja henkilöstön tukemisen kautta merkittävästi lakisäätteistä tasoa kattavammin. Vuosittain toteutettava voimavarakysely antaa meille hyvää pohjatietoa ja ideoita toimintamme kehittämiseen.

Vuodesta 2007 Netumin riskienhallinnan välineenä toiminut ISO 27001 -standardiin perustuva tietoturvallisuuden hallintajärjestelmämme auditoitiin kesäkuussa 2025 ilman yhtäkään merkittävää poikkeamaa. Ylläpidämme korkeaa tietoturvan tasoa niin omassa toiminnassamme kuin lukuisten asiakkaidemme kriittisissä palveluissa, kuten terveydenhuollossa, julkishallinnossa sekä ICT- ja sovelluspalveluissa. Vuonna 2025 Netumille myönnettiin myös kansallinen yritysturvallisuustodistus, joka todentaa yhtiömme olevan luotettava kumppani viranomaisten turvallisuusluokiteltujen tietojen säilytykseen ja käsittelyyn. Myös osaamisen kehittäminen ja modernien työvälineiden turvallinen haltuunotto ovat toimintakulttuurimme keskeisiä osia. Uudet teknologiat, kuten tekoäly, otetaan käyttöön hallitusti ja turvallisesti, tukien työn sujuvuutta, tehokkuutta ja kestäväää arvonluontia sekä asiakkaillemme että omalle toiminnallemme.

Hallituksen toiminta- kertomus



Toiminnan tuloksellisuus ja taloudellinen tilanne

Vuonna 2025 liikevaihto laski 14 prosenttia. Liikevaihdon laskun keskeisenä syynä on kolmen erittäin suuren hankkeen valmistumisen aiheuttama liikevaihdon lasku toiselle vuosipuoliskolle. Liikevaihdon lasku oli merkittävää myös Asiantuntijapalvelut-yksikössä (Buutti Oy), jääden 2,3 miljoonaa euroa vuoteen 2024 verrattuna.

Vertailukelpoinen EBITA laski ja oli 5,5 (9,5) prosenttia liikevaihdosta. Vuoden aikana tehtiin useita kannattavuuteen tähtääviä toimia koko kulurakenteen osalta.

Taloudelliset tunnusluvut

Konsernin tulosta ja taloudellista asemaa kuvaavat seuraavat tunnusluvut:

tuhatta euroa jos ei toisin mainita	2025	2024
Liikevaihto	37 814	43 953
EBITA	1 532	4 075
EBITA %	4,1 %	9,3 %
Liikevoitto	1 532	4 075
Liikevoitto, %	4,1 %	9,3 %
Oman pääoman tuotto, %	5,6 %	17,2 %
Omavaraisuusaste, %	49,0 %	46,0 %

Tunnuslukujen laskentakaavat on kuvattu vuosikertomuksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentaperiaatteet”

Henkilöstötunnusluvut

	2025	2024
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikaudella	368	399
Henkilöstön lukumäärä tilikauden päättyessä	329	394
Tilikauden palkat ja palkkiot	23 361	25 373

Investoinnit sekä tutkimus- ja kehitystoiminta

Tilikauden aikana Netum Oy on tehnyt 59,6 tuhannen euron lisäsjoituksen Optimo Systems Oy:hyn. Kokonaissijoituksen tasearvo on 189,8 tuhatta euroa. Tilikaudella 2025 aktivoitiin AI-hankkeeseen liittyviä kehittämismenoja 38 tuhatta euroa.

Yritysjärjestelyt

Maaliskuussa 2025 Netum maksoi Studyo Oy:n yritysostoon liittyvän viimeisen lisäkauppahintaerän, 1,5 miljoonaa euroa.

Kesäkuussa 2025 konserniyhtiöt Netum Oy ja Studyo Oy allekirjoittivat sopimuksen Truugo-liiketoiminnan siirrosta Studyolle. Truugo on sähköisten aineistojen testaus- ja dokumentointialusta. Liiketoimintakaupan täytäntöönpanopäivästä 1.7.2025 lähtien konsernin kaikki ohjelmistotuotteet ovat keskitetty Studyoon, jonka ydinliiketoimintaa on SaaS-tuotteiden kehitys ja myynti.

Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät

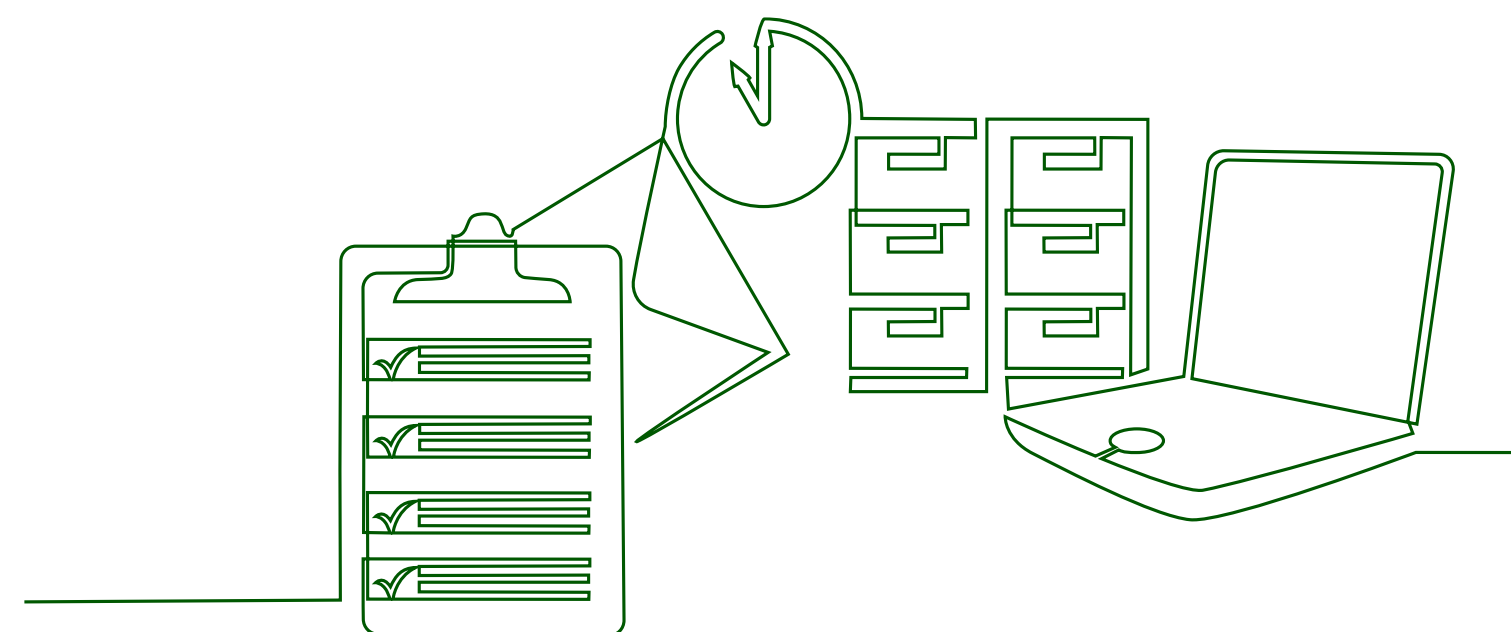
Netumin toimintoihin liittyy riskejä ja epävarmuustekijöitä, jotka voivat vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen tilaan, maineeseen, osakkeen hintaan tai tavoitteiden saavuttamiseen. Netum Group Oyj:n hallitus arvioi riskejä, niiden todennäköisyyksiä ja mahdollisia vaikutuksia sekä riskienhallinnan toimenpiteitä säännöllisesti osana strategian ja liiketoiminnan suunnittelun prosesseja.

Tässä osiossa esitetyt riskit ja epävarmuustekijät kattavat ainoastaan merkittävimmät yhtiötä koskevat riskit. Kyseessä ei ole täydellinen luettelo riskeistä.

Yleinen taloustilanne

Suurin osa Netumin liikevaihdosta tulee Suomesta. Suomen talouden yleinen epävarmuus ja muutokset asiakkaiden taloudellisessa tilanteessa voivat vaikuttaa negatiivisesti Netumin palveluiden kysyntään, palveluista saataviin hintoihin ja yhtiön kasvumahdollisuuksiin. Lisäksi yleinen maailmanpolitiikan tilanne ja epävarmuus heijastuvat Netumin asiakkaiden päätöksentekoon ja investointiluottamukseen.

Kansainvälinen kriisi tai häiriö voi aiheuttaa nopeitakin muutoksia Netumin asiakkaiden ostokäyttäytymisessä. Asiakkaat voivat vähentää kustannuksiaan esimerkiksi keskeyttämällä IT-kehityshankkeita. Kriisit vaikuttavat viiveellä myös julkisen sektorin asiakkaisiin. Mahdollisissa kriisitilanteissa Netum toteuttaa nopeaa tilannearviointia ja sopeuttamissuunnittelua.



Liiketoiminnan kehittäminen ja jatkuvuus

Netumin liiketoiminta ja henkilöstön määrä ovat kasvaneet nopeasti. Kasvu IT-palveluissa liittyy vahvasti asiantuntijoiden määrän kasvuun. Riskinä on, että liikevaihto ei kasva odotetusti, jolloin resursseja on kysyntään nähden liikaa ja kannattavuus alenee. Toisaalta riskinä on, että kysyntään ei resurssien puutteen takia voida vastata. Riskiä hallitaan myynnin ja kustannuskehityksen jatkuvalla ennustamisella sekä sopeuttamalla rekrytoinnit ja kumppanuuksien hyödyntäminen kysynnän muutoksiin.

Netumin toimialalle on ominaista myös nopea kehitys. Nopeita muutoksia voi tapahtua asiakkaiden ohjelmistoteknologisissa vaatimuksissa ja valinnoissa. Keskeisiä käynnissä olevia muutoksia ovat esimerkiksi ohjelmistojen siirtyminen pilvialustoihin, digitalisaatio, koneoppiminen ja tekoäly. Jos Netum ei kykene vastaamaan tapahtuviin muutoksiin, sillä saattaa olla haitallinen vaikutus yhtiön liiketoimintaan, toiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Toisaalta muutokset tarjoavat mahdollisuuksia uuteen liiketoimintaan. Netum panostaa aktiivisesti valittuihin uusiin teknologioihin ja keskeisiin osaamisalueisiin muun muassa tukemalla ja kannustamalla henkilöstöään osaamisen kehittämiseen sekä rekrytoinneilla ja kumppanuuksilla.

Kilpailutukset ja projektitarjousten mitoitus

Merkittävä osa Netumin liikevaihdosta syntyy julkisten hankintayksiköiden kanssa tehdyistä määräaikaisista sopimuksista. Epäonnistuminen näitä sopimuksia koskevissa kilpailutuksissa voi vaikuttaa merkittävästi yhtiön tulokseen. Netum minimoi epäonnistumisten riskiä tehokkaalla ja varmennetulla tarjousprosessilla sekä jatkuvalla hintaseurannalla.

Osa Netumin liikevaihdosta syntyy projektiliiketoiminnasta. Kiinteä- ja tavoitehintaisten toimitusprojektien kannattava toteutus edellyttää, että suunnittelu ja projektilaskenta ennen tarjouksen antamista ovat onnistuneet työmääräarvion ja toimitusaikataulun osalta. Toimitukset tulee myös toteuttaa kustannustehokkaasti. On mahdollista, että Netum ei onnistu arvioimaan projektin kannattavuutta tarjousvaiheessa oikein ja tästä syystä toimitus muodostuu yhtiölle tappiolliseksi. Riskinä on myös asiakkaasta johtuva projektin käynnistyksen viivästyminen, joka aiheuttaa resurssien vajaakäyttöä. Johtuen kilpailutilanteesta on myös mahdollista, että projekteja joudutaan myymään suunniteltua halvemmalla, jolloin niiden kate jää pienemmäksi.

Osaavan henkilöstön rekrytointi ja sitouttaminen

Netumin tarjonta, toimitusten onnistuminen ja toiminnan kehittyminen ovat vahvasti riippuvaisia osaavasta henkilöstöstä. Epäonnistuminen rekrytoinneissa, osaamisen kehittämisessä ja uudistamisessa sekä avainhenkilöiden sitouttamisessa voi heikentää Netumin tuloksentekeyttä. Korkea henkilöstön vaihtuvuus saattaa aiheuttaa viivästyksiä projektitoimituksiin. Mahdolliset viivästyksiset voivat aiheuttaa mainehaittaa, korvausvaatimuksia ja asiakassuhteiden heikentymistä. Vähentääkseen näitä riskejä, yhtiö panostaa henkilöstönsä hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen. Netumilla on käytössään myös laaja verkosto kumppaniyrityksiä, joiden asiantuntijoita käytetään joustavasti oman osaamisen täydentäjänä ja toimituskyvyn varmistajana.

Kyberturvallisuus

Kyberhyökkäykset ovat jatkuva uhka kaikille organisaatioille. Netumin tietojärjestelmiin kohdistuva kyberhyökkäys voisi johtaa arkaluontoisten tietojen vuotamiseen ja yhtiön maineen vahingoittumiseen. Netum varautuu kyberturvallisuusriskeihin henkilöstön koulutuksella, teknisillä suojauksilla ja havainnointijärjestelyillä.

Yhtiö ylläpitää ajantasaista tilannekuvaa ja kykyä reagoida poikkeamiin nopeasti, jotta mahdollisessa hyökkäystilanteessa pystytään rajaamaan vahinkoa ja palauttamaan toimintakyky mahdollisimman nopeasti. Palautumiskykyä kehitetään suunnittelemalla, toteuttamalla ja harjoittelemalla.

Netumilla on sertifioitu Tietoturvallisuuden Hallintajärjestelmä (TTHJ) ja kansallinen yritysturvallisuusselvitystodistus, jotka ovat osoitus jatkuvasta panostuksesta toimintatapojen ja järjestelmien turvalliseen kehittämiseen.

Yrityskaupat

Netumin kasvu on tapahtunut osittain yritysostoilla. Toteutettujen yritysostojen epäonnistuminen siten, että ostokohteesta ei saataisi odotettua tulosta, heikentää Netumin kannattavuutta. Netum pyrkii vähentämään riskiä ostokohteiden huolellisella ennakkotarkastuksella, ostettujen yhtiöiden laadukkaalla integroinnilla sekä myyjien sitouttamisella esimerkiksi sitomalla osan kauppahinnasta tavoitteisiin (earn-out).

Rahoitus- ja korkoriskit

Netum altistuu liiketoiminnassaan tavanomaisiin rahoitukseen liittyviin riskeihin. Yhtiöllä on korollista velkaa rahoituslaitokselle. Lainat ovat nostettu yritysostojen rahoittamiseen.

Korkoriskiä aiheuttaa vaihtuvakorkoisista lainoista, jotka altistavat konsernin rahavirran korkoriskille. Rahoitusmarkkinoiden muutoksilla ja korkojen vaihtelulla saattaa olla vaikutusta Netumin tulokseen tai taloudelliseen tilanteeseen. Näitä riskejä pienennetään aktiivisella rahoitusmarkkinoiden seurannalla ja muun muassa korkosuojausilla.

Maksuvalmiusriski

Netumissa likvidien varojen hallinta hoidetaan keskitetyn maksuliikenteen ja kassanhallinnan avulla. Käytössä on konsernitili. Liiketoiminnan tarvitsemaa rahoituksen määrää seurataan ja arvioidaan jatkuvasti, jotta konsernin likvidien varojen määrä saadaan varmistettua ja allokoitua tehokkaasti. Lisäksi konsernilla on käytössään luotollinen sekkitililimiitti likvidien varojen mahdollisten kausivaihteluiden kattamiseksi.

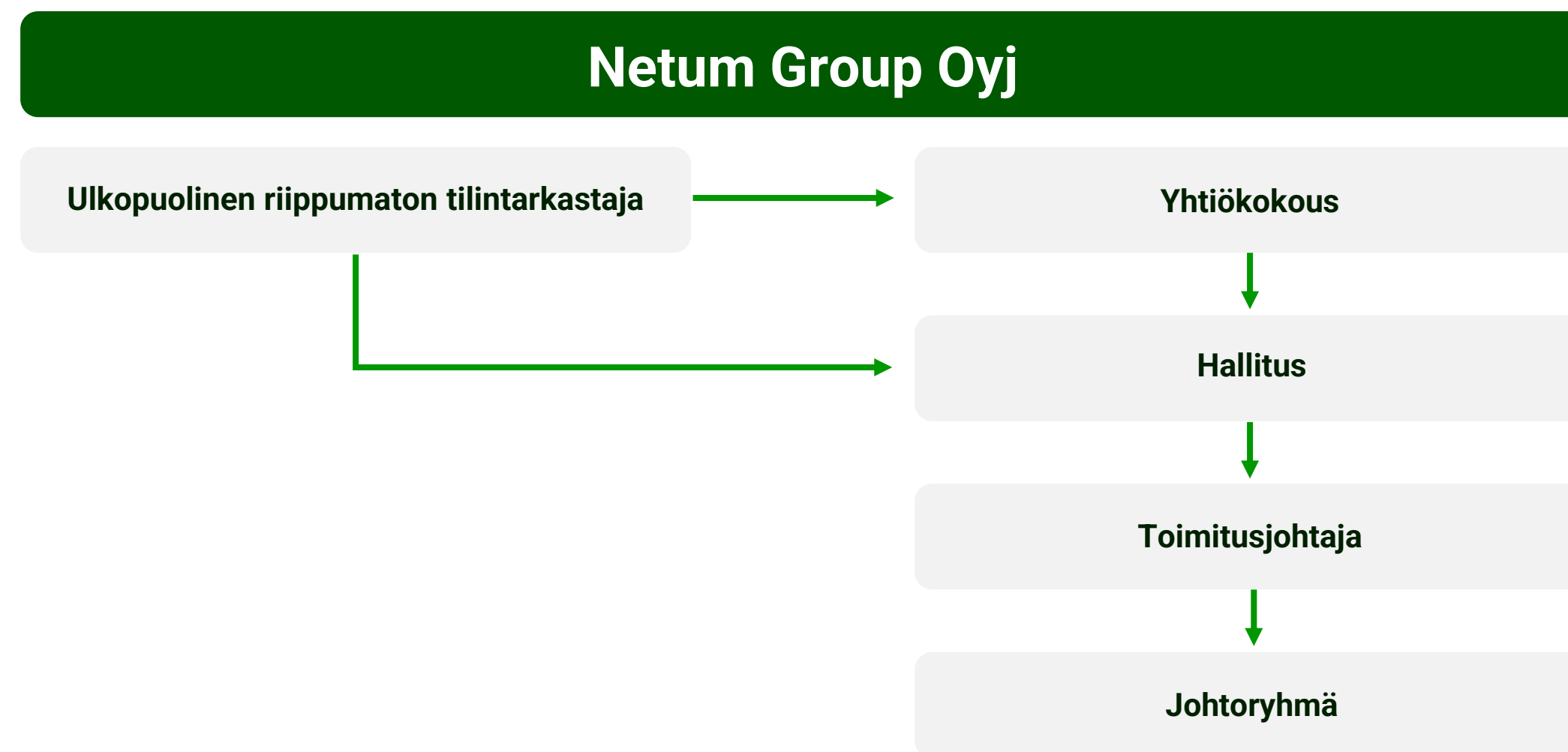


Konsernihallinto

Konsernin rakenne

Netum-konsernin emoyhtiö on Netum Group Oyj, jonka kotipaikka on Helsinki. Konserniin kuuluvat tytäryhtiöt Netum Oy, Studyo Oy ja Buutti Oy Suomessa ja Buutti Consulting Ab Ruotsissa. Buutti Consulting Ab:lla ei ole tällä hetkellä liiketoimintaa.

Hallinnon rakenne



Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset

Netum Group Oyj:n 25.3.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2024 yhtiön voitonjakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingon täsmäytyspäivänä 27.3.2025 ovat merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksettiin 7.4.2025.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen harkintansa mukaan päättämään lisäosingon maksamisesta enintään 0,03 euroa osakkeelta kertyneistä voittovaroista. Valtuutus oli voimassa 1.12.2025 asti.

Yhtiökokous päätti yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi (5) toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitukseen valittiin uudelleen nykyiset jäsenet Olavi Köngäs, Marja-Liisa Permikangas, Kirsi Mettälä ja Jarmo Puputti sekä uutena jäsenenä Matti Mujunen. Netum Group Oyj:n hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan hallituksen puheenjohtajaksi uudelleen Olavi Köngäksen.

Yhtiökokous päätti maksaa hallituksen jäsenille seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 2 200 euroa kuukaudelta (aiemmin 2 000 euroa kuukaudelta) ja kullekin muulle hallituksen jäsenelle 1 700 euroa kuukaudelta (aiemmin 1 500 euroa kuukaudelta). Hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita valiokuntien kustakin kokouksesta seuraavasti: valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 600 euroa kokouksesta ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouksista aiheutuneet kohtuulliset matkakustannukset.

Yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd:n toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd on ilmoittanut, että yhtiön tilintarkastuksesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Tuija Siuko. Tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 osaketta. Tästä määrästä toimitusjohtajan ja henkilöstön kannustinjärjestelmiin on varattu enintään 300 000 osaketta. Valtuutuksen nojalla annettavat osakkeet voivat olla sekä uusia että yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.3.2026 saakka. Valtuutus kumooa hallitukselle aikaisemmin annetun valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 500 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus on voimassa 31.3.2026 asti, ja se kumooa aikaisemmat käyttämättömät omien osakkeiden hankintavaltuutukset.

Hallitus 2025

Netumin yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja riippumattomista jäsenistä vähintään kahden tulee olla riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsenten riippumattomuuden yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarvittaessa.

25.3.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin uudelleen nykyiset jäsenet Olavi Köngäs, Marja-Liisa Permikangas, Kirsi Mettälä ja Jarmo Puputti sekä uutena jäsenenä Matti Mujunen. Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajakseen Olavi Köngäksen. Hallitus kokoontui tilikaudella 15 kertaa.



Olavi Köngäs, VTM
(s. 1953), hallituksen
puheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä,
mutta riippuvainen
merkittävistä
osakkeenomistajista



Kirsi Mettälä,
Tradenomi (AMK),
eMBA (s. 1963)

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Marja-Liisa Permikangas,
KTT, OTK, KM (s. 1968)

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Jarmo Puputti,
DI ja MBA (s. 1965)

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Matti Mujunen,
DI, EMBA (s. 1958)

Riippuvainen sekä
yhtiöstä että
merkittävistä
osakkeenomistajista

Johtoryhmä 2025

Toimitusjohtajan tukena toimiva konsernin johtoryhmä vastaa konsernin ja liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti. Netum Group Oyj:n johtoryhmän jäsenet vuonna 2025 olivat Matti Mujunen (toimitusjohtaja, 9.1.2025 saakka), Repe Harmanen

(toimitusjohtaja, 10.1.2025 alkaen), Lauri Stigell (Studyo Oy:n toimitusjohtaja, 22.4.2025 saakka), Liisa Rusanen (toimitusjohtaja, Studyo Oy, 23.4.2025 alkaen), Juha-Pekka Leskinen (johtaja, strategia ja kumppanuudet, 30.6.2025 saakka), Kimmo Koivisto (johtaja, IT ja turvallisuus, 30.6.2025 saakka), Altti Raali (Netum Oy:n

toimitusjohtaja, 29.9.2025 saakka), Mikko Pitkänen (liiketoimintajohtaja, Netum Oy, 1.10.2025 alkaen), Peter Ahlskog (talousjohtaja), Mikko Koistinen (Buutti Oy:n toimitusjohtaja), Liina Kangas (HR- ja markkinointijohtaja) ja Sami Rantanen (johtaja, myynti ja asiakkuudet).



Repe Harmanen
Netum Group Oyj:n toimitusjohtaja
KTM (s. 1972)



Liisa Rusanen
Toimitusjohtaja, Studyo Oy
DI (s. 1980)



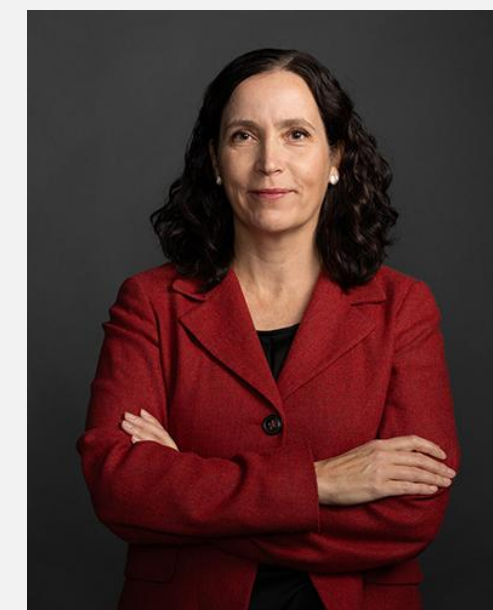
Mikko Pitkänen
Liiketoimintajohtaja, Netum Oy
DI (s. 1971)



Mikko Koistinen
Toimitusjohtaja, Buutti Oy
KTM (s. 1989)



Peter Ahlskog
talousjohtaja 1.10.2024 alkaen
FM (s. 1964)



Liina Kangas
HR- ja markkinointijohtaja
KTM (s. 1975)



Sami Rantanen
Johtaja, myynti ja asiakkuudet
Datanomi (s. 1966)

Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana vuonna 2025 toimi Oy Tuokko Ltd (Y-tunnus 1731049-4), ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Tuija Siuko.

Sisäpiirihallinto

Netum noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU No. 596/2014, ”MAR”) ja arvopaperimarkkinalakia sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia määräyksiä ja ohjeita. Tämän lisäksi yhtiöllä on oma sisäpiiriohje, jonka yhtiön hallitus on hyväksynyt. Netumin sisäpiiriohjeessa määritellään toimintaohjeet ja menettelytavat sisäpiiriasioiden hallinnosta, sisäpiiritiedon julkistamisesta, sisäpiiriluettelojen ylläpidosta ja johtohenkilöiden liiketoimista. Yhtiön johtohenkilöt ja koko muu henkilöstö ovat henkilökohtaisesti velvollisia huolehtimaan siitä, että he noudattavat yhtiön sisäpiiriohjeen sääntöjä.

Netumin johtohenkilöitä sekä Netumin tulosraportointiin osallistuvia henkilöitä koskee tulosjulkistusta edeltävä suljettu ajanjakso, joka alkaa 30 päivää ennen liiketoimintakatsausten, puolivuositiedotusten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti johtohenkilöiksi yhtiössä on määritelty Netum Group Oyj:n hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Suljetun ajanjakson aikana Netumin johtohenkilöt sekä Netumin tulosraportointiin osallistuvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa tai tehdä muita liiketoimia Netumin rahoitusvälineillä.

Netum ylläpitää hankekohtaista sisäpiiriluetteloä sellaisista hankkeista, jotka ovat sisäpiiritietoa. Hankekohtainen sisäpiiriläinen ei saa käydä kauppaa Netumin osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä hankkeen voimassaoloaikana.

Yhtiöllä on nimetty sisäpiirivastaava, joka vastaa yhtiössä sisäpiiriluettelojen laatimisesta ja ylläpitämisestä, kaupankäyntirajoitusten ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta, sisäpiiriasioiden liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta, sisäpiiriasioiden koulutuksesta sekä sisäpiiriasioiden valvonnasta.

Osake ja kaupankäynti osakkeilla

Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja jokaisella osakkeella on yksi ääni ja yhtäläiset oikeudet. 31.12.2025 Netum Group Oyj:n osakepääoma koostui 12 786 351 rekisteröidystä osakkeesta, ja yhtiön hallussa oli 212 702 yhtiön omaa osaketta, mikä vastasi 1,66 %:a kaikista osakkeista.

Yhtiön osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla. Katsauskauden aikana osakkeen ylin kurssi oli 2,96 euroa ja alin kurssi 1,10 euroa. Osakkeen painotettu keskihinta katsauskaudella oli 1,74 euroa.

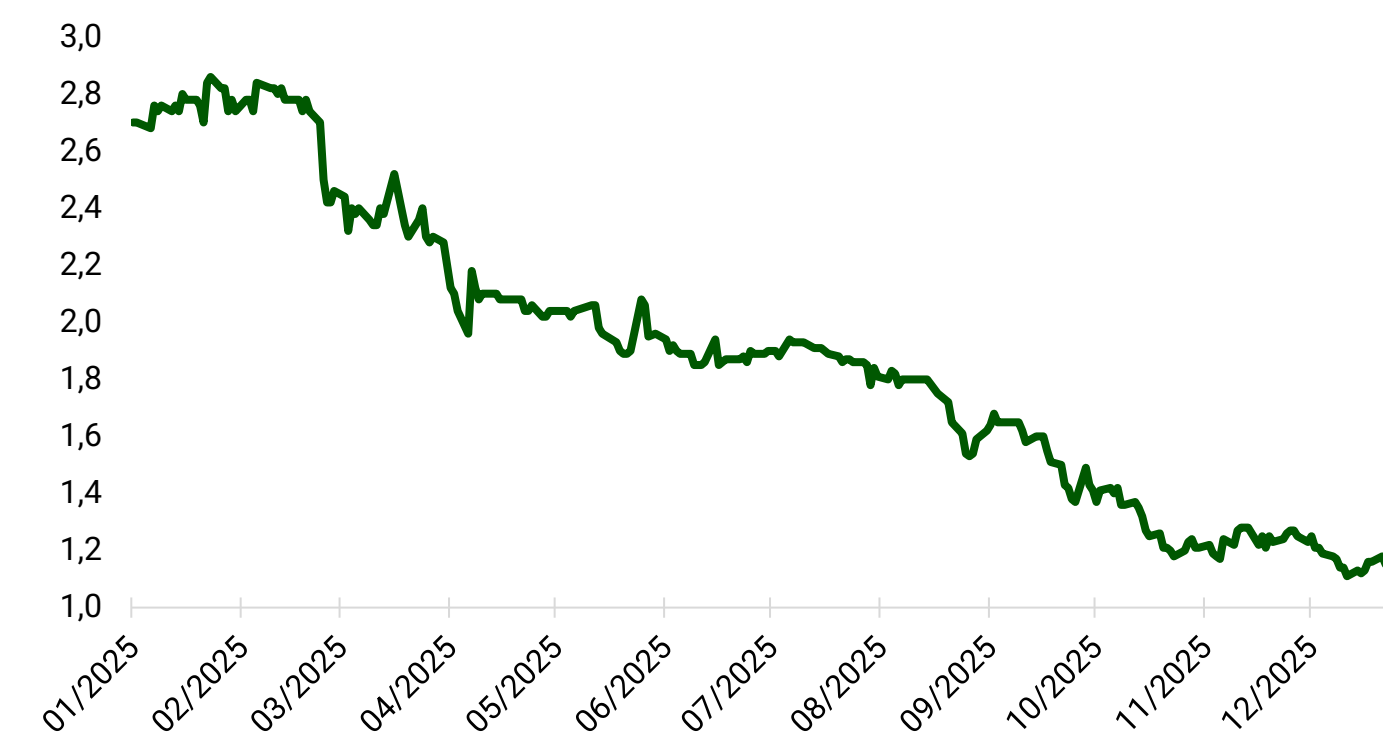
Päätöskurssi 30.12.2025 oli 1,15 euroa. Osakekannan markkina-arvo katsauskauden päätöskurssilla oli 14 459 696 euroa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Yhteenveto kaupankäynnistä Netum Group Oyj:n osakkeella 1.1.–31.12.2025:

Osakevaihto, kpl	Ylin, €	Alin, €	Volyymipainotettu keskihinta, €	Viimeisin, €
1 759 176	2,96	1,10	1,74	1,15

Osakkeen kurssikehitys

Päiväkohtainen päätöskurssi, euroa



Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät ja optio-oikeudet

Netum Group Oyj:llä on käytössä kaksi erillistä osakepohjaista kannustinjärjestelmää; johdon suoritepohjainen osakepalkkiojärjestelmä ja toimitusjohtajan optio-ohjelma.

Johdon osakepalkkiojärjestelmä

Maaliskuussa 2025 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2025 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön johdolle suunnatusta osakepalkkiojärjestelmästä. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johto yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmä sisältää kaksi ansaintajaksoa: tilikaudet 2025–2026 ja 2027–2028. Hallitus vahvistaa palkkion ansaintakriteerit tavoitetasoineen sekä kohdehenkilöt kunkin ansaintajakson alussa. Ansaintajaksojen sisällä tavoitteiden saavuttamista tarkastellaan vuositasolla erikseen ja ansaintajakson enimmäispalkkio jaetaan tasan ansaintajakson vuosien kesken. Osakepalkkiot maksetaan palkkioon oikeutetuille henkilöille kunkin tilikauden tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen, mutta kuitenkin viimeistään toukokuun 2026, 2027, 2028 ja 2029 loppuun mennessä.

Ensimmäiseltä ansaintajaksolta (tilikaudet 2025–2026) voidaan bruttopalkkioina maksaa yhteensä enintään 184 000 Netum Group Oyj:n osaketta. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Netum-konsernin liiketoiminnan kannattavuuteen. Ensimmäisen ansaintajakson 2025–2026 kohderyhmään kuuluvat kaikki johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä muita valittuja avainhenkilöitä. Kohderyhmään kuuluu yhteensä 10 henkilöä.

Toimitusjohtajan optio-ohjelma

Marraskuussa 2024 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön toimitusjohtajalle suunnatusta optio-ohjelmasta. Ohjelman tarkoituksena on yhdenmukaistaa yhtiön omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä.

Optio-oikeuksien määrä on yhteensä enintään 70 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 70 000 yhtiön uutta osaketta ennalta määrättyjen edellytysten täytyessä. Optio-oikeuksista 10 000 on merkitty tunnuksella 2024A, 30 000 tunnuksella 2024B ja 30 000 tunnuksella 2024C. Hallituksella on oikeus muuntaa yhtiön hallussa olevia optio-oikeuksia optiolajista toiseen. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta.

Optio-oikeudella 2024A, 2024B ja 2024C merkittävän osakkeen merkintähinta on 2,51 euroa osakkeelta. Merkintähinta perustuu osakkeen vaihdolla painotettuun keskikurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 4.–31.10.2024, josta on vähennetty 10 prosenttia.

Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 70 000 osakkeella.

Optio-oikeuksilla 2024A merkittävien osakkeiden merkintäaika on 15.3.2026–30.3.2028, optio-oikeuksilla 2024B 15.3.2027–30.3.2028 ja optio-oikeuksilla 2024C 15.3.2028–30.3.2028.

Optio-oikeuksien saajan oikeus optioiden käyttämiseen syntyy seuraavasti:

- oikeus optio-oikeuksien 2024A käyttämiseen syntyy 15.3.2026, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2025 asettamat tavoitteet täyttyvät. Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2025 EBITA on vähintään 11 % ja tammikuussa 2025 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.
- oikeus optio-oikeuksien 2024B käyttämiseen syntyy 15.3.2027, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2026 asettamat tavoitteet täyttyvät. Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2026 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2026 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.
- oikeus optio-oikeuksien 2024C käyttämiseen syntyy 15.3.2028, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2027 asettamat tavoitteet täyttyvät. Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2027 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2027 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.

Yhtiön hallitus tekee tilikausittain arvion yhtiön hallituksen strategiakaudelle 2025–2027 vahvistaman strategian kulloistakin tilikautta koskevien tavoitteiden täyttymisestä. Mikäli kyseiset tavoitteet eivät hallituksen arvion mukaan ole kulloinkin arvioitavana olevalta tilikaudelta täyttyneet, optio-oikeudet tältä osin raukeavat.

Osakkeenomistajat

31.12.2025 Netum Group Oyj:lla oli 2 477 (2 901) osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 46 354 (51 400), ja niiden osuus osakekannasta oli 0,36 (0,40) %. Vuoden 2025 lopussa yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat yhteensä 3 718 120 (3 614 527) osaketta eli 29,1 (28,3) % osakekannasta. Listaus yhtiön suurimmista osakkeenomistajista on nähtävillä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa netum.fi/sijoittajille/osaketieto/osakkeenomistajat/

Osakkeenomistus sektoreittain 31.12.2025:

	Osakkeita	Osuus kaikista osakkeista, %
1 Kotitaloudet	6 025 173	47,12
2 Yritykset	4 940 639	38,64
3 Rahastoyhtiöt	1 269 713	9,93
4 Eläke ja vakuutus	478 669	3,74
5 Muut	25 703	0,20
6 Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	100	0,00
7 Hallintarekisteröidyt	46 354	0,36
	12 786 351	100,00

Omistuksen jakautuminen osakemäärän suhteessa 31.12.2025:

Osakkeiden määrä	Osakkeita	%	Osakkaiden lukumäärä
0 – 100	18 876	0,15	434
101 – 500	267 981	2,10	1 566
501 – 1 000	142 069	1,11	189
1 001 – 5 000	421 233	3,29	189
5 001 – 10 000	248 421	1,94	36
10 001 – 50 000	729 094	5,70	36
50 001 – 100 000	369 046	2,89	5
100 001 –	10 543 277	82,46	17
Hallintarekisteröidyt	46 354	0,36	5
	12 786 351	100,00	2 477

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

	Nimi	Osakkeita	%
1	Matti Mujunen	1 967 452	15,39
2	Cascade Oy	1 504 801	11,77
3	Osaamo Oy	1 367 500	10,69
4	Oy Fincorp Ab	1 258 312	9,84
5	Aloma Oy	1 097 200	8,58
6	Lilja Jari Pekka	760 340	5,95
7	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	467 500	3,66
8	Savolainen Olli Matias	415 044	3,25
9	Olavi Köngäs	218 425	1,71
10	Nummijärvi Tero	216 693	1,69

Osinkopolitiikka

Netumin osingonjakopolitiikka ottaa huomioon taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat investointi- ja rahoitustarpeet. Yhtiö pyrkii jakamaan osinkona, rahoitusaseman niin salliessa, noin 40 % vuosittaisesta liikevoitosta (EBITA).

Voitonjakoehdotus

Emoyhtiö Netum Group Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 28 774 455,36 euroa, josta tilikauden voitto oli 858 404,27 euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikauden tulos siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille ja, että tilikaudelta 2025 ei makseta osinkoa.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

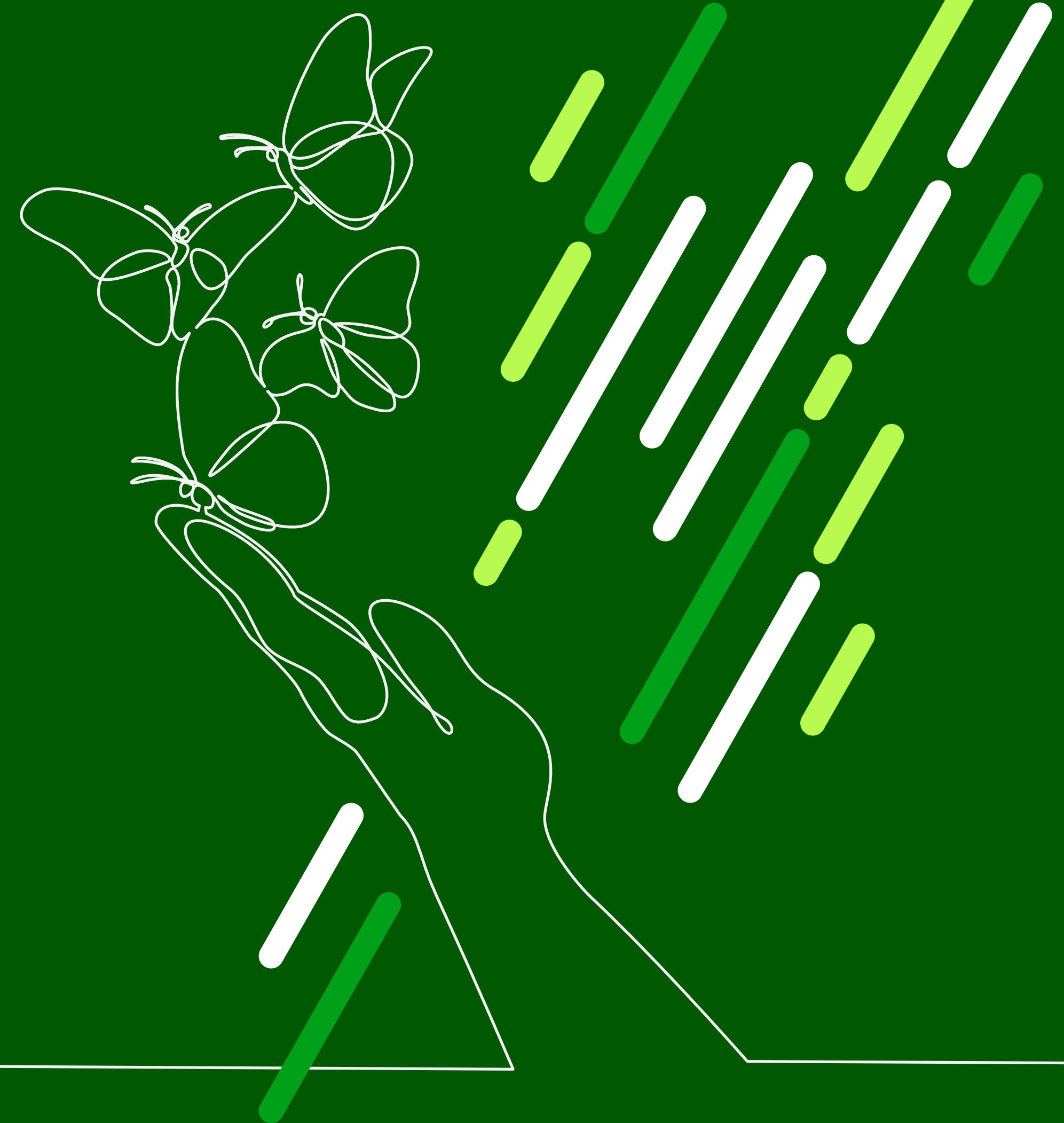
25.2.2026 Netum tiedotti siirtyneensä suomalaisten tilinpäätösstandardien (Finnish Accounting Standards - FAS) mukaisesta raportoinnista kansainväliseen International Financial Reporting Standards (IFRS) -raportointiin. Netum laati konsernitilinpäätöksensä ja tilinpäätöstiedotteensa 31.12.2025 päättyvältä tilikaudelta IFRS-standardeja noudattaen, sisältäen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaiset vertailutiedot tilikaudelta 2024.

Ohjeistus ja näkymät vuodelle 2026

Netum arvioi liikevaihdon laskevan edellisvuoden tasosta (2025: 37,8 MEUR) ja vertailukelpoisen EBITAn säilyvän edellisvuoden tasolla (2025: 5,5 %).

Ohjeistukseen vaikuttaa erityisesti edellisvuonna valmistuneiden kolmen erittäin suuren hankkeen aiheuttama vertailuvaikutus, joka alentaa vuoden 2026 liikevaihtoa. Tätä vaikutusta ei ole markkinassa realistisesti mahdollista kuroa umpeen ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Tästä syystä yhtiö arvioi liikevaihdon jäävän edellisvuodesta, vaikka markkinatilanteessa on nähtävissä lievää piristymistä ja yhtiön kauppatahti sekä hinnoittelu- ja voittokyky ovat kehittyneet.

Kannattavuuden yhtiö arvioi säilyvän edellisvuoden tasolla toteutettujen tehostamistoimien, paremman hinnoittelun ja kauppojen laadun sekä toimituskyvyn kehittymisen tukemana. Hintakilpailun jatkuminen markkinassa voi kuitenkin vaikuttaa kehitykseen.



Tietoa sijoittajille

Netumin osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin First North Growth Market Finland -markkinapaikalla. Yhtiöllä on yksi osakesarja, jonka kaupankäyntitunnus on NETUM.

Voitonjakoehdotus

Emoyhtiö Netum Group Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 28 774 455,36 euroa, josta tilikauden voitto oli 858 404,27 euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikauden tulos siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille ja, että tilikaudelta 2025 ei makseta osinkoa.

Yhtiökokous

Netum Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 15.4.2026. Lisätietoa yhtiökokouksutsussa sekä osoitteessa netum.fi/sijoittajille/yhtiokokous-2026/.

Taloudellinen kalenteri 2026

Netum julkaisee vuonna 2026 seuraavat taloudelliset katsaukset:

- liiketoimintakatsaus tammi–maaliskuulta 2026 tiistaina 28.4.2026
- puolivuositarkastus tammi–kesäkuulta 2026 tiistaina 18.8.2026
- liiketoimintakatsaus tammi–syyskuulta 2026 tiistaina 3.11.2026

Taloudellinen informaatio

Netum julkaisee kaiken taloudellisen informaation suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus, puolivuositarkastus, liiketoimintakatsaukset, yhtiökokousinformaatio, yhtiötiedotteet ja muu sijoittajille tarkoitettu informaatio sekä tiedonantopolitiikka ovat saatavilla osoitteessa netum.fi/sijoittajille.

Netumin sijoittajasuhteiden yhteystiedot

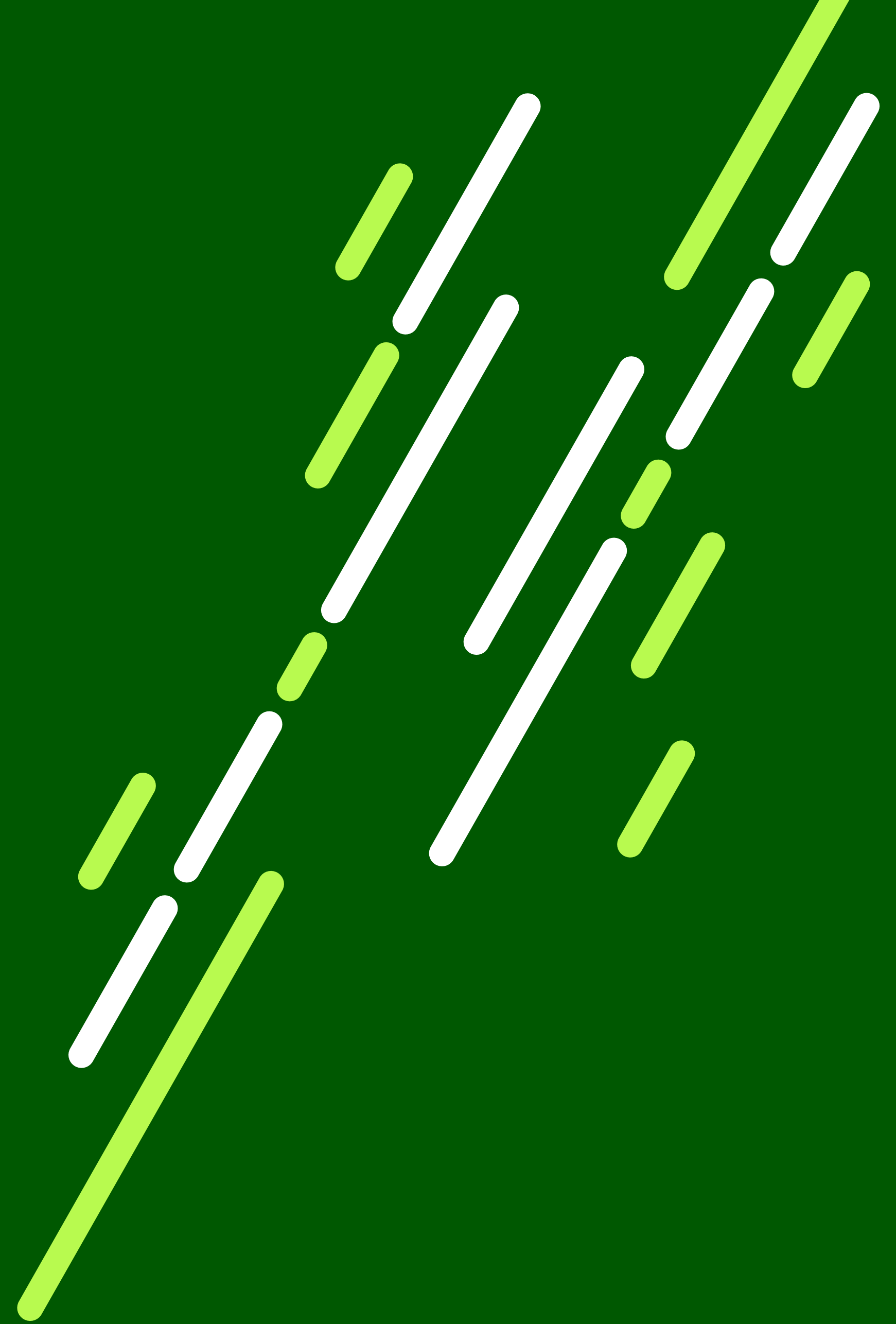
Repe Harmanen
Toimitusjohtaja
repe.harmanen@netum.fi
puh. 0400 467 717

ir@netum.fi
netum.fi/sijoittajille

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

EBITDA	= Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
EBITA	= Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset
Vertailukelpoinen EBITA	= Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, euroa	= Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikaudella keskimäärin ilman omia osakkeita
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa	= Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto / (Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikaudella keskimäärin ilman omia osakkeita + potentiaaliset uudet osakkeet)
Omavaraisuusaste, %	= (Oma pääoma yhteensä + pitkäaikainen pääomalaina + lyhytaikainen pääomalaina) / Oma pääoma ja velat yhteensä
Oman pääoman tuotto, %	= Katsauskauden tulos / Oma pääoma keskimäärin (kauden alun ja lopun keskiarvo)
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	Työsuhteessa olevan henkilöstön määrä katsauskauden päättyessä
Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö (FTE)	Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö, Full Time Equivalent (FTE)-luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilöstö roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.

Kestävyysraportti



Yleiset tiedot (ESRS 2)

BP-1 – Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet

Tämä kestävyysraportti on laadittu Euroopan unionin yritysten kestävyysraportointidirektiiviä (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukailevasti ja sitä ohjaa eurooppalaiset kestävyysraportointistandardit (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Sisältö kattaa koko Netum-konsernin, ja on linjassa konsernitiinpäätöksen kanssa, ellei julkistettujen tietojen yhteydessä toisin mainita.

Raportissa esitetyt kestävyystiedot perustuvat kaksoisolennaisuusanalyysiin, jossa Netum on tunnistanut liiketoimintansa merkittävimmät ja olennaisimmat vastuullisuusteemat arvoketjun alku- ja loppupää huomioiden. Netumin arvoketju on kuvattu osiossa ”SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju”. Lisätietoa kaksoisolennaisuusanalyysin toteutuksesta ja sen tuloksista on osioissa ”SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa” sekä ”IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista”.

Tämä on ensimmäinen vuosi, kun Netum julkaisee CSRD:tä mukailevan kestävyysraportin. Tästä syystä kaikkia kestävyystietoja ei raportoida tai niitä ei esitetä vertailukaudelta. Raportointiperiaatteita on noudatettu johdonmukaisesti koko tilikauden, ja ne ovat pysyneet samana niissä raportin osissa, joista esitetään vertailutietoja. Kestävyysraporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tarkastajan toimesta.

BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Netum ei ole poikennut ESRS:n määrittelemästä keskipitkän tai pitkän aikavälin aikahorisontista.

Päästölaskennassa on käytetty yleiskertoimia, jotka ovat usein keskiarvoja. Tästä syystä laskentaan liittyy epävarmuutta. Laskennan luotettavuutta ja varmuutta tavoitellaan parannettavan jatkossa hyödyntämällä palvelun- ja tavarantoimittajien omia päästökertoimia osana laskentaa.

GOV-1, GOV-2 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Osakeyhtiölain ja Netum Group Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallinto ja päätöksenteko jakaantuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Yhtiökokous on Netumin ylin toimielin, joka päättää muun muassa konsernin tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta sekä hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta. Yhtiötä johtavat hallitus ja toimitusjohtaja. Toimitusjohtajan tukena toimiva johtoryhmä vastaa konsernin ja liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti.

Netumin hallitus ja johtoryhmä koostuvat henkilöistä, joilla on monipuolinen tausta. Johdon osaaminen kattaa IT-toimialan, yhtiölle ominaisen tarjoaman ja maantieteellisen alueen, jolla Netum toimii.

Hallitus

Netum Group Oyj:n hallituksessa on viisi jäsentä, joista 40 prosenttia on naisia ja 60 prosenttia miehiä. Yksikään hallituksen jäsenistä ei kuulu liikkeenjohtoon tai ole työsuhteessa konserniyhtiöihin. Jäsenistä 80 prosenttia on riippumattomia yhtiöstä ja 60 prosenttia on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksessa ei ole työntekijöiden edustajia.

Hallituksella on kokonaisvastuu Netum-konsernin kestävyysstrategian valvonnasta. Hallitus päättää konsernin strategiasta ja hyväksyy keskeiset kestävyystavoitteet. Kestävyteen liittyviä aiheita käsitellään hallituksen kokouksissa. Hallitus arvioi riskejä, niiden todennäköisyyksiä ja mahdollisia vaikutuksia sekä riskienhallinnan toimenpiteitä säännöllisesti osana strategian ja liiketoiminnan suunnittelun prosesseja. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessin valvonnassa hallituksen tehtävänä on varmistaa, että nämä aiheet on huomioitu kestävyysohjelmassa asianmukaisella tasolla. Hallitus hyväksyy vuosittain kestävyysraportin sisällön osana hallituksen toimintakertomuksen hyväksymistä.

Hallituksen jäseniltä edellytetään riittävää asiantuntemusta kestävyteen liittyvien teemojen johtamiseen ja valvontaan. Jäsenet ovat kartuttaneet osaamistaan kestävyysaiheista muun muassa kouluttautumalla ja työkokemuksen kautta. Hallitus hyödyntää Netumin sisäistä asiantuntemusta sekä tarvittaessa ulkoisia asiantuntijoita varmistaakseen vaadittavan kestävyysosaamisen.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Vuoden 2025 lopussa Netum Groupin johtoryhmässä oli 7 jäsentä, joista 29 prosenttia oli naisia ja 71 prosenttia miehiä. Kaikki johtoryhmän jäsenet ovat Netumin henkilöstöön kuuluvia johtajia. Jäsenillä on kestävyysseikkoihin liittyvää asiantuntemusta ja osaamista Netumin tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen.

Johtoryhmä kehittää Netumin liiketoimintaa asetettujen tavoitteiden ja strategian mukaisesti. Toimitusjohtaja on vastuussa siitä, että hallituksen hyväksymä strategia ja kestävyystavoitteet sidotaan osaksi yhtiön päivittäistä toimintaa. Johtoryhmän jäsenet vastaavat kestävyuden sisällyttämisestä omiin vastuualueisiinsa. Johtoryhmässä keskustellaan säännöllisesti kestävään kehitykseen liittyvistä teemoista, jotta varmistetaan, että olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioidaan operatiivisessa toiminnassa.

Hallituksen ja johtoryhmän käsittelemät kestävyysaiheet vuonna 2025

Hallitus ja johtoryhmä käsittelevät muun muassa seuraavia kestävyysaihealueita tilikauden 2025 aikana:

- Kestävyysraportointi ja sitä koskeva regulaatiokehitys
- Henkilöstön hyvinvointi ja sen kehittäminen
- Palkitsemispolitiikat
- Tietoturvallisuus ja NIS2-direktiivi
- TTHJ/ISO 27001 -auditointi
- Riskienhallinnan toimenpiteet

GOV-3 – Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Netum Groupilla on käytössä kaksi erillistä osakepohjaista kannustinjärjestelmää: johdon ja avainhenkilöiden suoritepohjainen osakepalkkiojärjestelmä sekä toimitusjohtajan optio-ohjelma. Tilikaudella 2025 kannustinjärjestelmiin ei ollut sisällytetty kestävyteen liittyvää suorituskykyä. Hallitus pyrkii asettamaan palkitsemisen kriteerit ja kannustimet siten, että ne edistävät yhtiön liiketoimintastrategiaa ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Hallitus arvioi ja mahdollisesti harkitsee kestävyteen liittyvien tavoitteiden sisällyttämistä yhtiön kannustinjärjestelmiin.

GOV-4 – Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysraportissa
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-1, GOV-2 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kestävään kehitykseen liittyvät riskit ovat osa Netum-konsernin yleistä riskienhallintajärjestelmää. Netum Groupin hallitus arvioi riskejä, niiden todennäköisyyksiä ja mahdollisia vaikutuksia sekä riskienhallinnan toimenpiteitä säännöllisesti osana strategian ja liiketoiminnan suunnittelun prosesseja.

Kestävyysraportointiin liittyvät riskit liittyvät vaadittavaan osaamiseen, resursseihin ja tiedon luotettavuuteen. Näitä riskejä hallitaan henkilöstön koulutuksella, osaamisen kehittämisellä sekä sisäisillä datan ja tiedon laadunvarmistusprosesseilla. Netum pyrkii kaikessa raportoinnissaan varmistamaan aina tietojen oikeellisuuden, tarkkuuden ja laadun.

Kestävyysraportin laadintaan osallistuvat henkilöt kokoontuvat säännöllisesti raportointiprosessin aikana ja raportoivat tilannekuvaa säännöllisesti johdolle. Hallitus tarkastaa ja hyväksyy kestävyysraportin sisällön.

SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Netum tarjoaa ohjelmistokehitys- ja IT-konsultointipalveluita sekä ohjelmistotuotteita yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille, päämarkkinanaan Suomi. Vuonna 2025 noin 70 % liikevaihdosta tuli julkiselta sektorilta ja loput yksityiseltä sektorilta. Netumin visiona on olla alansa luotetuin kumppani ja halutuin työyhteisö vastuullisessa ja turvallisessa digimuutoksessa. Tavoitteena on kannattava kasvu IT-palvelu- ja tuotemarkkinalla sekä orgaanisesti että yritysostoin.

Netumin toiminta koostuu kolmesta eri liiketoimintamallista. Tytäryhtiö Netum Oy:llä on vahva osaaminen vaativista ja yhteiskunnallisesti merkittävistä digitaalisista hankkeista. Toiminnan perustana on ketterästi toteutetut laadukkaat ja tietoturvalliset kokonaispalvelut. Netum Buutti tarjoaa asiantuntijavuokrauksen muodossa IT-konsultointi- ja ohjelmistokehityspalveluja, joissa osaamisen paras kärki on sulautettujen järjestelmien, pilvipalveluiden ja websovellusten piirissä. Netum Studyo on keskittynyt ohjelmistotuotteisiin, jotka sujuvoittavat oppilaitosten arkea ja tukevat koulutuksen laadun kehittämistä. Nämä kolme erilaista liiketoimintamallia toimivat kasvun mahdollistajina ja vähentävät liiketoiminnan riippuvuuksia.

Netumissa työskentelee 329 henkilöä Suomessa, ja konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 37,8 miljoonaa euroa. Tilinpäätöstä tai kestävyysaiheita ei raportoida toimintasegmenteittäin. Konsernissa ei ole liikevaihtoa fossiilisten polttoaineiden, kemikaalien tuotannon, tupakan tai aseteollisuuden toimialoilta (ESRS SBM-1 40d -kohdassa luetellut toimialat).

Netumin arvoketju



Netumin toiminnasta syntyy kestävyysvaikutuksia arvoketjun jokaisessa vaiheessa. Arvoketjun alkupään (ylävirta) ympäristövaikutukset, kuten raaka-aineiden, materiaalien ja energian käyttö, liittyvät yhteistyökumppanien ja toimittajien elektronisten laitteiden ja palveluiden valmistukseen. Netum hyödyntää toiminnassaan asiantuntevaa alihankinta- ja yhteistyöverkostoaan, mikä johtaa positiiviseen työllistävään vaikutukseen sekä suoraan että epäsuorasti. Toimitusketjun hallinta, läpinäkyvyys ja eettiset hankintakäytännöt ovat avainroolissa arvoketjun alkupään kestävyysvaikutusten muodostumisessa.

Netumin oman toiminnan keskiössä on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstön päivittäisillä valinnoilla on vaikutusta esimerkiksi resurssien käyttöön, ilmastoon ja sosiaaliseen hyvinvointiin.

Arvoketjun loppupäässä (alavirta) ovat Netumin asiakkaat ja palveluiden loppukäyttäjät, jotka hyödyntävät Netumin tuottamia laadukkaita digitaalisia ratkaisuja. Näillä palveluilla on suora vaikutus asiakkaiden toiminnan sujuvuuteen, turvallisuuteen ja kestävyteen. Julkisen sektorin asiakkuuksien kautta vaikutukset ulottuvat laajasti yhteiskuntaan.

SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset

Vuoropuhelu keskeisten sidosryhmien kanssa on olennainen osa Netumin päivittäistä toimintaa ja kestävän arvonluonnin edellytys. Sidosryhmien osallistaminen tarjoaa Netumille arvokasta tietoa siitä, mitkä teemat ovat olennaisimpia sen toiminnan, palveluiden, arvoketjun ja strategian kehittämisen kannalta. Säännöllinen vuorovaikutus auttaa tunnistamaan sekä yhtiön vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan että ulkoisten tekijöiden vaikutukset Netumin liiketoimintaan.

Seuraava taulukko kokoaa Netumin keskeiset sidosryhmät, heidän kanssaan käytävän vuorovaikutuksen muodot sekä esimerkkejä siitä, miten sidosryhmien näkemykset vaikuttavat strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Netumin keskeiset sidosryhmät ja vuorovaikutusmenetelmät

Sidosryhmä	Keskeiset aiheet	Vuorovaikutustavat	Vaikutukset strategiaan ja liiketoimintamalliin	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tiedottaminen sidosryhmän eduista ja näkemyksistä
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> • Terveys ja turvallisuus • Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus • Merkityksellinen ja motivoiva työ • Yhteisöllisyys • Työ- ja yksityiselämän tasapaino • Ammatillinen kehittyminen • Oikeudenmukainen korvaus • Työolot 	<ul style="list-style-type: none"> • Sisäiset viestintäkanavat ja foorumit • Henkilöstöinfot • Kehitys- ja palautekeskustelut • Osaamisen kehittämisen mahdollisuudet ja kannustimet • Työpajat ja koulutukset • Henkilöstötapahtumat • Henkilöstötyytyväisyyskyselyt 	Henkilöstön näkemykset, edut ja oikeudet ovat keskeisessä roolissa Netumin strategiatyössä ja liiketoimintamallien kehityksessä. Henkilöstön hyvinvointi on avainasemassa, sillä se heijastuu suoraan kaikkeen yhtiön toimintaan, mukaan lukien muihin sidosryhmiin. Netumin tavoitteena on olla alansa halutuin työyhteisö vastuullisessa ja turvallisessa digimuutoksessa.	Kyllä

Sidosryhmä	Keskeiset aiheet	Vuorovaikutustavat	Vaikutukset strategiaan ja liiketoimintamalliin	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tiedottaminen sidosryhmän eduista ja näkemyksistä
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	<ul style="list-style-type: none"> • Helppokäyttöiset, saavutettavat ja luotettavat palvelut • Arvoa ja tukea eri kohderyhmille • Tietoturva ja tietosuoja 	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilökohtaiset tapaamiset, kokoukset ja muu säännöllinen vuorovaikutus • Ratkaisutuki • Asiakastilaisuudet- ja tapahtumat • Asiakaskokemusmittaukset • Yhteydenottolomakkeet nettisivuilla • Markkinointimateriaalit, uutiskirjeet ja sosiaalisen median kanavat 	Netum tarjoaa asiakkailleen kestäviä ratkaisuja, jotka toimivat perustana turvalliselle digitaaliselle yhteiskunnalle. Aktiivisella asiakasvuorovaikutuksella Netum varmistaa, että palveluiden sisältö ja yhtiön toimintatavat vastaavat asiakkaiden tarpeita ja odotuksia. Yksi strategian kulmakivistä on asiakkaiden korkean luottamuksen ja tyytyväisyyden säilyttäminen.	Kyllä
Omistajat ja sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> • Omistaja-arvon kasvattaminen • Tulosten ennustettavuus • Viestinnän selkeys ja läpinäkyvyys • Hyvä hallintotapa 	<ul style="list-style-type: none"> • Varsinainen yhtiökokous • Yhtiö- ja lehdistötiedotteet • Taloudelliset katsaukset ja vuosiraportointi • Sijoittajasivut • Sijoittaja- ja analytikkotapaamiset 	Netumin hallitus asettaa kullekin strategiakaudelle taloudelliset tavoitteet, jotka ohjaavat liiketoiminnan kehittämistä ja johtamista. Omistaja-arvoa pyritään kasvattamaan pitkäjänteisesti ja kannattavasti, vahvistamalla kilpailuetua sekä varmistamalla, että yrityksen strategiset päätökset tukevat osakkeen arvonnousua. Nuorena listayhtiönä brändin vahvistaminen ja tunnettuuden lisääminen ovat Netumille tärkeitä tavoitteita.	Kyllä
Kumppanit ja alihankkijat	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyön vahvistaminen • Sosiaalisesti vastuulliset hankintakäytännöt • Tietoturva ja tietosuoja 	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteiset projektit ja kehityshankkeet • Kumppanuusohjelmat • Yhteistyöfoorumit ja verkostot 	Kumppanuus- ja alihankintayhteistyö tukee toimitusvarmuutta, resurssien tehokasta hyödyntämistä ja talouden hallintaa. Kumppaneiden erityisasiantuntemus lisäksi vahvistaa Netumin kykyä tarjota asiakkailleen monipuolisia ja korkeatasoisia ratkaisuja.	Kyllä

Sidosryhmä	Keskeiset aiheet	Vuorovaikutustavat	Vaikutukset strategiaan ja liiketoimintamalliin	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tiedottaminen sidosryhmän eduista ja näkemyksistä
Tavarantoimittajat ja palveluntoimittajat	<ul style="list-style-type: none"> Toimitusketjun hallinta ja läpinäkyvyys Vastuulliset tuotteet ja palvelut Tietoturva ja tietosuojat Päästöjen vähentämistoimet 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyöpalaverit ja muu säännöllinen vuorovaikutus Palauteprosessit Toimittaja-arvioinnit IT-alaan liittyvien toimittajien tietoturvasuosaukset 	Vuorovaikutuksella ja yhteistyöllä tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien kanssa pyritään varmistamaan toimitusketjun kestävyys, läpinäkyvyys ja tehokkuus. Netum toimii vastuullisten hankintakäytäntöjen mukaisesti. Hankintastrategia painottaa kotimaisia ja eurooppalaisia toimittajia sosiaalisten ja ympäristöllisten riskien minimoimiseksi.	Ei
Lainsäätäjät ja sääntelyviranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> Kehittyvä sääntely Sääntelyn noudattaminen Läpinäkyvä raportointi 	<ul style="list-style-type: none"> Sääntelyn kehityksen seuraaminen 	Netumin hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yhtiöjärjestykseen sekä Suomen lainsäädäntöön ja EU:n säädöksiin. Lisäksi hallinnointia ohjaavat Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamat määräykset ja ohjeet. Sääntelyviranomaisten kanssa käytävä vuorovaikutus tukee ennakoivaa riskienhallintaa muuttuvassa sääntely-ympäristössä.	Kyllä
Koulutus- ja oppilaitokset	<ul style="list-style-type: none"> Osaamisen jakaminen Tulevaisuuden työelämä 	<ul style="list-style-type: none"> Yritysvierailut Opinnäytetyöt Messut ja rekrytointitapahtumat 	Koulutus- ja oppilaitosyhteistyön avulla Netum pyrkii mahdollistamaan strategiset kyvykkyydet ja rakentamaan osaamisensa pitkällä aikavälillä.	Ei
Kansalaisjärjestöt ja voittoa tavoittelemattomat yhdistykset	<ul style="list-style-type: none"> Digitaalinen hyvinvointi Asiantuntijuuden ja tiedon jakaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Kyselyt 	Vuorovaikutus järjestöjen ja yhdistysten kanssa tuo esiin yhteiskunnallisia odotuksia, jotka Netum voi huomioida kehittäessään liiketoimintamallejaan ja strategiaansa.	Ei
Media	<ul style="list-style-type: none"> Avoin, nopea ja asiantunteva viestintä Yhteiskunnallinen vaikuttaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Yhtiö- ja lehdistötiedotteet Asiantuntijahaastattelut ja -kommentit 	Median kautta tapahtuva vuorovaikutus vaikuttaa sidosryhmien luottamukseen, yhtiön maineeseen ja brändikuvaan.	Ei

SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Netumin kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	ESRS-standardi	Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
YMPÄRISTÖ	E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	Netumilla on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa ilmastonmuutokseen. Palvelu- ja ohjelmistotuoteratkaisuilla voidaan kuitenkin edesauttaa asiakkaiden siirtymistä vähähiiliseen talouteen, mikä luo uusia liiketoiminta- ja tulovirtamahdollisuuksia Netumille. Omassa toiminnassaan Netum pyrkii noudattamaan ympäristövastuullisia hankintakäytäntöjä, käyttämään energiatehokkaita ratkaisuja sekä esimerkiksi ohjeistaa henkilöstöään tekemään työmatkustamisen ensisijaisesti julkisilla kulkuvälineillä. Hiilijalanjälkilaskennan avulla Netum pystyy asettamaan yhä konkreettisempia ympäristötavoitteita ja seuraamaan niiden edistymistä.	M	x	x	x		x	x
		Energia	Asiakkaiden energiatehokkuutta edistävät palvelut ja ratkaisut avaavat liiketoimintamahdollisuuksia Netumille. Samalla kuitenkin IT-palveluiden tuottamiseen ja ylläpitoon vaaditaan energiaa. Netum pyrkii alusta alkaen suunnittelemaan ja toteuttamaan digitaalisia palveluitaan siten, että niiden käyttöön ja ylläpitoon kuluu mahdollisimman vähän energiaa ja ne käyttävät vain välttämättömän määrän dataa. Netum tarjoaa henkilöstölleen Vihreä toimija -verkkokoulutusta, jonka avulla varmistetaan, että jokaisella netumilaisella on valmiudet hyödyntää ja edistää energiatehokkaan koodin mukaista ajattelua työssään.	M	x	x	x		x	x

	ESRS-standardi	Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
YMPÄRISTÖ	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	<i>Osa-aihe on olennainen mahdollisuuksien näkökulmasta</i>	Netum näkee liiketoimintamahdollisuutena digitaaliset ratkaisut, joiden avulla voidaan tukea ja optimoida asiakkaiden resurssitehokkuutta. IT-laitteiden elinkaaren hallinta ja vastuullinen kierrätys ovat Netumin omassa toiminnassaan keskeisiä tapoja, joilla tuetaan resurssiviisautta ja vahvistetaan kiertotalouden periaatteiden toteutumista.	M		x	x		x	x
IHMISET	S1 Oma työvoima	Työolot	Hyvät työolot tukevat henkilöstön sitoutumista ja tuottavuutta. Netum huolehtii, että toimiva esihenkilötyö, sisäiset toimintatavat ja mielekäs työn sisältö edistävät työssä jaksamista, työtyytyväisyyttä ja ammatillista kehittymistä. Yhtiön tavoitteena on varmistaa jokaiselle työntekijälle terveellinen ja turvallinen työympäristö, ehkäistä työperäisiä sairauksia sekä ylläpitää ja edistää työntekijöidensä työkykyä. Työkuormaa seurataan ja hallitaan säännöllisesti, sillä liian kuormittava työ voi aiheuttaa negatiivisia terveydellisiä vaikutuksia omalle työvoimalle. Lisäksi Netum tukee henkilöstön työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista esimerkiksi etätyökäytäntöjen, työaikajoustojen ja työsuhde-etujen avulla. Puutteet henkilöstön osaamisissa voivat aiheuttaa riskin Netumin taloudelliselle menestykselle ja henkilöille itselleen työllistymisen kannalta. Netum kannustaa ja tukee henkilöstöään hyödyntämään osan työajastaan osaamisensa kehittämiseen.	R, M		x		x	x	x
		Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet	Netum on määritellyt eettiset periaatteet, jotka koskevat koko konsernin henkilöstöä. Yhdessä työsuojelutoimikuntien kanssa laadituilla, säännöllisesti päivitettävillä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmilla pyritään seuraamaan ja varmistamaan, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat käytännössä ja arjen tekoina. Lisäksi Netum pyrkii mahdollistamaan työntekijöilleen yhtäläiset mahdollisuudet osaamisensa kehittämiseen tarjoamalla laajoja koulutusmahdollisuuksia, jotka tukevat jatkuvaa oppimista ja urakehitystä.	M		x		x	x	x

	ESRS-standardi	Olenaiset osa-aiheet	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
IHMISET	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoon liittyvät vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin	Tietoturva ja yksityisyyden suoja ovat Netumin palveluiden ja ohjelmistotuotteiden luotettavuuden perusedellytys, sillä ne tukevat vastuullista digitaalista kehitystä sekä yksilöiden että yhteiskunnan näkökulmasta. Netum noudattaa toiminnassaan ISO/IEC 27001-standardin vaatimuksia ja sen henkilöstö on sitoutunut säännöllisiin tietoturva- ja tietosuojakoulutuksiin päivittäisten työnkuvan vaatimien turvallisuustoimenpiteiden ohella. Epäonnistuminen asiakkaiden ja loppukäyttäjien tietoturvassa ja -suojassa aiheuttaisi maine- ja taloudellisia riskejä.	R, M			x	x	x	x
		Kuluttajien ja loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Netumin palveluiden ja ohjelmistotuotteiden suunnittelussa ja toteutuksessa korostuvat palveluiden käytettävyys ja saavutettavuus. Nämä vaatimukset ovat keskeisiä erityisesti julkisen sektorin hankkeissa. Digitaaliset palvelut voivat lisätä eriarvoisuutta, jos ne eivät ole kaikille yhtäläisesti helppokäyttöisiä ja saavutettavia.	M			x	x	x	x
HALLINTO	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	Avoin ja eettinen yrityskulttuuri tukee kestävästä kasvua. Läpinäkyvyyden puute voi heikentää sidosryhmien luottamusta. Näiden tekijöiden taloudelliset vaikutukset lisääntyvät Netumin tunnettuuden kasvaessa.		x	x	x	x	x	x
		Suhteet tavarantoimittajien ja palveluntoimittajiin	Vuorovaikutuksella ja yhteistyöllä tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien kanssa pyritään varmistamaan toimitusketjun kestävyys, läpinäkyvyys ja tehokkuus. Maksujen oikea-aikaisuus on ratkaisevassa roolissa toimitusketjun kannalta, sillä maksujen viivästyminen voisi aiheuttaa tavarantoimittajille taloudellista haittaa.		x	x		x	x	x

IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Netum toteutti kaksoisolennaisuusanalyysin vuonna 2024 ulkopuolisen yhteistyökumppanin avustuksella. Analyysissä tunnistettiin ja arvioitiin Netumin liiketoimintaan liittyvät olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Kaksoisolennaisuusanalyysin lähtökohtana oli liiketoimintaympäristön, strategian, palveluiden ja arvoketjun kokonaisvaltainen tarkastelu. Työssä hyödynnettiin kattavasti taustamateriaaleja yrityksen toimintaan ja toimintaympäristöön liittyen. Materiaalit koostuivat muun muassa yrityksen aikaisemmista vuosi- ja vastuullisuusraporteista, strategia-asiakirjoista, yritysvastuuhjelmasta, yritys- ja riskianalyyseistä sekä julkisista tietolähteistä Netumin toimintaympäristöön, toimialaan ja verrokkirytyksiin liittyen. Kaksoisanalyysin alkuvaiheessa toteutettiin myös työpaja yhtiön arvoketjun ja sidosryhmien kartoittamiseksi. Tiimi koostui Netum-konsernin vastuullisuus-, HR-, strategia- ja liiketoiminta-asiantuntijoista ja siten edusti laajaa näkemystä konsernin eri toimintoihin ja kestävyysaiheisiin liittyen. Alkukartoituksen ja työpajan avulla tunnistettiin yhtiön tärkeimmät sidosryhmät. Arvoketju kuvattiin kattavasti ylävirran (toimittajat ja alihankkijat), oman toiminnan sekä alavirran (asiakkaat ja loppukäyttäjät) osalta.

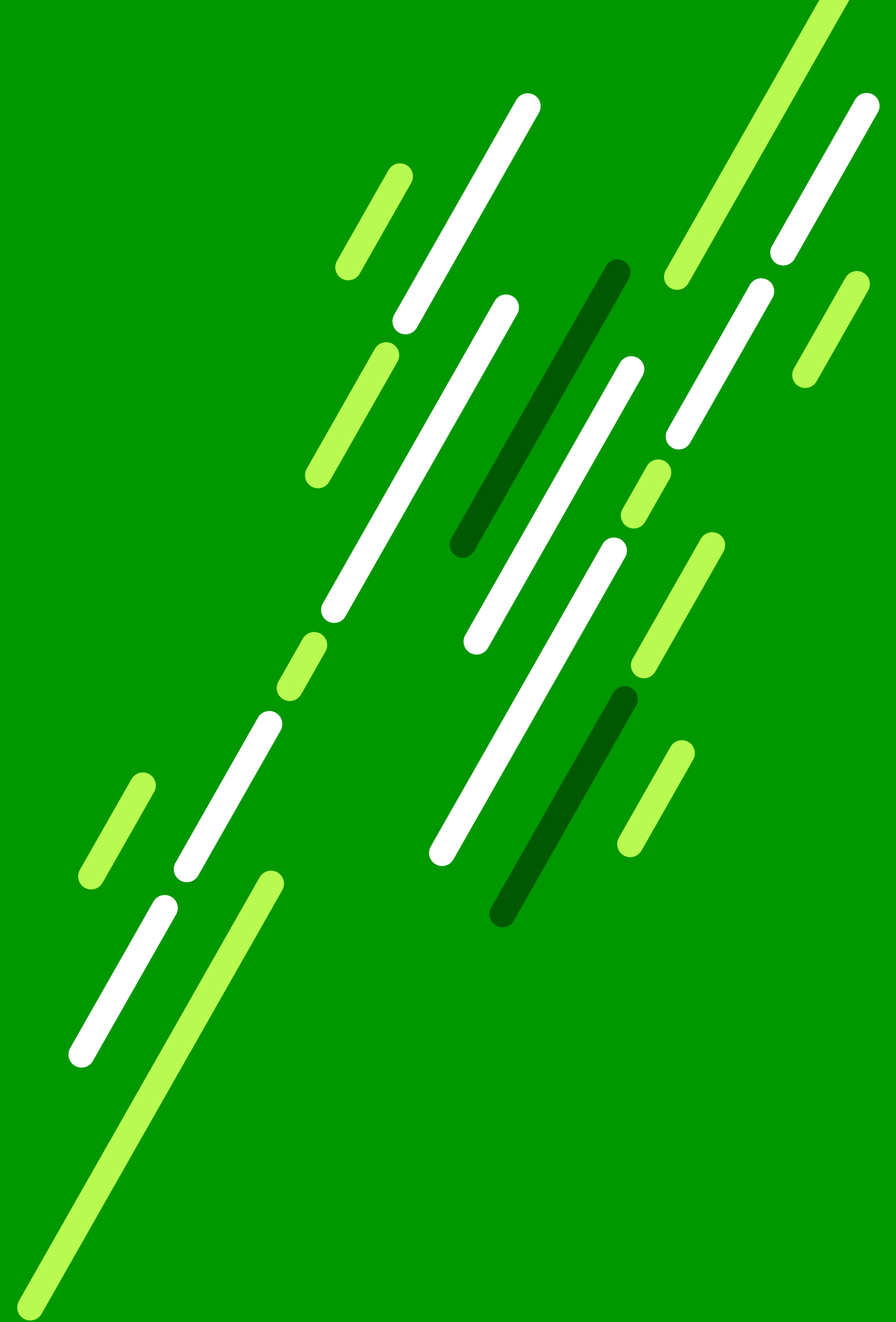
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi haastateltiin johtoa ja asiantuntijoita jokaisesta konserniyhtiöstä. Todellisia ja mahdollisia, positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia sekä kestävyysaiheisiin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Sidosryhmien näkemyksiä ja odotuksia kartoitettiin sidosryhmäkyselyllä ja kohdennetuilla haastatteluilla. Sidosryhmäkyselyyn saapui 101 vastausta eri sidosryhmien edustajilta. Haastatteluissa keskityttiin ymmärtämään tarkemmin syitä ja taustoja miksi tietyt kestävyysaiheet ovat kullekin sidosryhmälle prioriteetteja. Saadut vastaukset huomioitiin olennaisten aiheiden määrittelyssä.

Tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuutta projektin ydintiimi arvioi sisäisellä verkkokyselyllä, jossa vastaajat määrittivät vaikutuksille mittakaavat ja todennäköisyydet. Taloudellisen olennaisuuden arviointi toteutettiin johdon työpajassa, jossa tarkasteltiin riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyksiä ja taloudellisia vaikutuksia.

Kaksoisolennaisuusanalyysin lopputuloksena syntyi yhteinen käsitys ja priorisoitu lista Netumille olennaisista kestävyysaiheista ja niihin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Analyysin loppuraportti arvioitiin ja hyväksyttiin Netumin johdon toimesta. Tulokset luovat pohjan Netumin kestävyysraportoinnille sekä ovat tärkeässä osassa niin strategiatyössä kuin vastuullisuusohjelman ja riskienhallintaprosessien kehittämisessä.

Ympäristö



Ilmastonmuutos (ESRS E1)

Vuonna 2024 toteutetun kaksoisolennaisuuden arvioinnin perusteella ilmastonmuutos nousi Netumille olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Liiketoiminnan luonteen ja päästörakenteen vuoksi yhtiöllä on kuitenkin rajallinen mahdollisuus vaikuttaa oman toimintansa tuottamiin päästöihin. Netum ei ole tunnistanut olevansa altis olennaisille ilmastonmuutokseen liittyville fyysisille tai siirtymäriskeille eikä sillä ole omaisuutta, jonka katsotaan altistuvan ilmastonmuutoksen riskeille. Nämä mahdolliset riskit ovat todennäköisyydeltään ja suuruudeltaan pieniä, joten yhtiöllä ei ole kriittistä tarvetta ilmastonmuutokseen sopeutumista koskeville toimille.

Netum on sitoutunut vähentämään ilmastovaikutuksiaan, tukemaan Euroopan unionin ilmastotavoitteita ja edistämään globaalin ilmastoneutraaliuden saavuttamista vuoteen 2050 mennessä. Netumin liiketoimintamalli ei ole päästöintensiivinen, mikä on tyypillistä ohjelmistoalan yritykselle. Kaksoisolennaisuusanalyysissä myös tunnistettiin, että ilmastoviisaat digitaaliset ratkaisut mahdollistavat kustannus-, resurssi- ja energiatehokkuuden parantamisen sekä tehokkaamman tiedonhallinnan, joiden kautta voidaan vähentää hiilidioksidipäästöjä myös arvoketjun loppupäässä ja luoda uusia liiketoiminta- ja yhteistyömahdollisuuksia.

Yhtiö jatkaa tavoitteissaan minimoida oman toiminnan haitalliset ympäristövaikutukset esimerkiksi matkustamisen, hankintojen ja energiakulutuksen osalta sekä edistää kestävästä yhteiskunnan rakentamista auttamalla julkisia ja yksityisiä toimijoita digitalisoimaan liiketoimintaa ja tietojärjestelmiä kustannustehokkailla, turvallisilla ja älykkäillä ratkaisulla sekä resurssiviisaalla suunnittelulla ja toteutuksella. Netum näkee mahdollisuuden tukea asiakkaitaan erityisesti pitkäaikaisen luottamuksellisen yhteistyön ja aktiivisen vuorovaikutuksen kautta ja tarjoamalla laaja-alaisesti erikoisosaamistaan aina suunnittelusta ja johtamisesta, toteutukseen ja ylläpitoon erilaisten toimintaympäristöjen kehittämiseksi ja hallitsemiseksi.

Tulevina vuosina yhtiön tavoitteena on jatkaa ilmastonmuutokseen liittyvien oleellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnan kehittämistyötä, tehostaa omien toimintojen ja arvoketjun hiilijalanjäljen seurantaan sekä selvittää vaikutuksiltaan sopivat ja kohtuulliset toimenpiteet positiivisten ympäristövaikutusten edistämiseksi.

E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Rajallisen ilmastonmuutokseen liittyvän vaikutuksen vuoksi yhtiöllä ei tällä hetkellä ole ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Tavoitteena on kuitenkin luoda ympäristötiekartta, jossa yhtiö päivittää konkreettisemmat lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet, aikataulut ja toimenpiteet kaikissa päästöluokissa. Netum jatkaa tiedonkeruuprosessin, mittariston ja raportointivalmiuksien kehittämistä ympäristövaikutusten tunnistamisessa koko arvoketjussa.

Netum noudattaa kaikessa toiminnassaan kansallista ympäristölainsäädäntöä ja viranomaisvaatimuksia. Olennainen osa yhtiön vastuullisuustyöstä on sidosryhmävuorovaikutusta. Edistämällä henkilökunnan tietotaitoa kestävästä ratkaisusta, vahvistamalla yhteistyötä läpi koko arvoketjun ja tukemalla asiakkaita energia- ja resurssitehokkuuden optimoinnissa viisailla ratkaisulla kaikissa elinkaarivaiheissa vahvistaa yhtiön kädenjälkeä kestävämmän yhteiskunnan hyväksi.

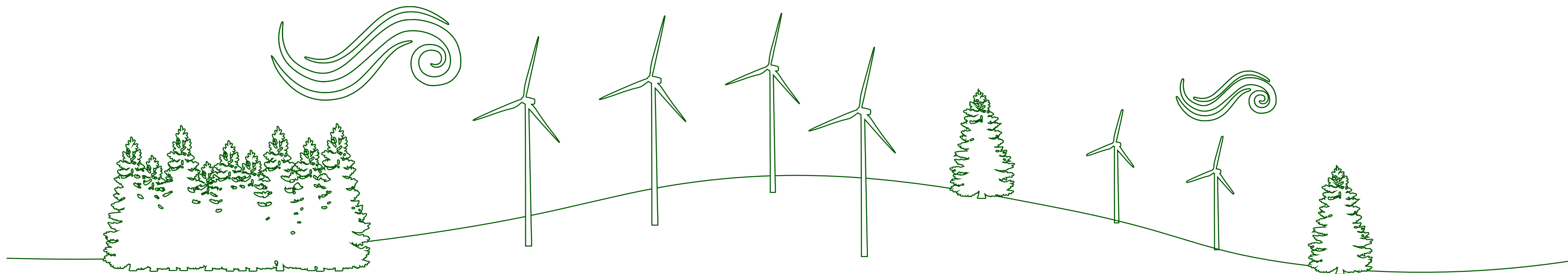
E1.SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä toteutetun riskiarvioinnin perusteella Netum ei ole tunnistanut merkittäviä ilmastonmuutokseen liittyviä liiketoimintariskejä. Kaksoisolennaisuusanalyysiä on kuvattu tarkemmin tämän kestävyysraportin osiossa "IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista".

Netumin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ilmastonmuutosta koskien liittyvät ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan. Netumin toiminnalla todetaan olevan negatiivisia vaikutuksia ilmastonmuutoksen hillintään, sillä sen omasta liiketoiminnasta ja hankinnoista syntyy päästöjä, jotka muodostuvat liikematkustamisen lisäksi ostettujen tuotteiden ja palveluiden kautta sekä IT-ratkaisujen toteuttamisessa käytettävän datan kuluttaessa energiaa, erityisesti tiedonsiirtojen, -prosessointien ja -säilytyskapasiteettien osalta, pääosin kolmannen osapuolen hallitsemissa pilvipalveluissa. Yhtiö näkee myös laaja-alaisena IT-alan yrityksenä kasvavan mahdollisuutensa auttaa asiakkaita toimimaan energia- ja resurssitehokkaammin sekä saavuttamaan ympäristötavoitteensa ja vähentämään hiilijalanjälkeään Netumin tarjoamalla viisailta digiratkaisuilla ja asiantuntijapalveluilla.

Yhtiö pyrkiikin oman toimintansa haitallisten ympäristövaikutusten minimoimisen lisäksi tukemaan yhä paremmin yhdessä arvoketjun kumppaneidensa kanssa esimerkiksi julkisen sektorin, teollisuuden ja logistiikan asiakkaita. Tavoitteena on kehittää ja tuottaa resurssitehokkaita ja turvallisia digitaalisia ratkaisuja ja myötävaikuttaa koko yhteiskunnan kestävään kehitykseen ja vihreään siirtymään.

Yhtiö jatkaa riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten säännöllistä seurantaan mutta ei ole todennut olennaiseksi tehdä tarkempaa resilienssi- tai skenaarioanalyysiä.



Netumin olennaiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	ESRS-standardi	Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
YMPÄRISTÖ	E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	Netumilla on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa ilmastonmuutokseen. Palvelu- ja ohjelmistotuoteratkaisuilla voidaan kuitenkin edesauttaa asiakkaiden siirtymistä vähähiiliseen talouteen, mikä luo uusia liiketoiminta- ja tulovirtamahdollisuuksia Netumille. Omassa toiminnassaan Netum pyrkii noudattamaan ympäristövastuullisia hankintakäytäntöjä, käyttämään energiatehokkaita ratkaisuja sekä esimerkiksi ohjeistaa henkilöstöään tekemään työmatkustamisen ensisijaisesti julkisilla kulkuvälineillä. Hiilijalanjälkilaskennan avulla Netum pystyy asettamaan yhä konkreettisempia ympäristötavoitteita ja seuraamaan niiden edistymistä.	M	x	x	x		x	x
		Energia	Asiakkaiden energiatehokkuutta edistävät palvelut ja ratkaisut avaavat liiketoimintamahdollisuuksia Netumille. Samalla kuitenkin IT-palveluiden tuottamiseen ja ylläpitoon vaaditaan energiaa. Netum pyrkii alusta alkaen suunnittelemaan ja toteuttamaan digitaalisia palveluitaan siten, että niiden käyttöön ja ylläpitoon kuluu mahdollisimman vähän energiaa ja ne käyttävät vain välttämättömän määrän dataa. Netum tarjoaa henkilöstölleen Vihreä toimija -verkkokoulutusta, jonka avulla varmistetaan, että jokaisella netumilaisella on valmiudet hyödyntää ja edistää energiatehokkaan koodin mukaista ajattelua työssään.	M	x	x	x		x	x

E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Netumin tärkeimmät ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet ovat sisäiset toimintamallit, jotka edistävät ympäristön huomioimista kaikissa toiminnoissa ja tukevat myös ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä tavoitteita. Toimintamallit sisältävät ympäristövastuullisuuden osalta ohjeet oman toiminnan hiilijalanjäljen pienentämiseen muun muassa liikematkustamisen, työmatkaliikenteen, jätteiden käsittelyn ja kierrätyksen sekä energian kulutuksen osalta. Sisäiset ohjeistukset ja toimintamallit koskevat koko henkilöstöä. Yhtiö tarkastelee ja päivittää sisäisiä toimintamallejaan säännöllisesti seuraten niin alan yleisiä periaatteita, muuttuvaa lainsäädäntöä kuin muita mahdollisia muutostarpeita.

Netum on luonut henkilöstölleen myös Vihreä toimija -verkkokoulutuksen, jonka avulla yhtiön henkilöstöä kannustetaan tekemään harkittuja, ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavia valintoja niin asiakasprojekteissa kuin sisäisissä toiminnoissa. Lisäksi yhtiö pyrkii vahvistamaan henkilökunnan valmiuksia hyödyntää ja edistää resurssitehokkaamman ja ympäristöystävällisemmän koodauksen mukaista ajattelua työssään yhteiskunnan ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi digiratkaisujen avulla. Myös Netumin aiemmin julkaisema vihreän suunnittelun opas tarjoaa matalan kynnyksen tietoutta yleisesti IT-alan työntekijöille kestävän yhteiskunnan digikehityksen periaatteista. Vihreän suunnittelun opas on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Netumin omaa sisäistä ohjeistusta tukee myös Netumin kumppaneille, alihankkijoille ja toimittajille suunnattu eettinen ohjeistus (Supplier Code of Conduct). Eettistä ohjeistusta päivitettiin raportointivuoden aikana. Ohjeistuksen mukaisesti Netum edellyttää kaikilta toimittajiltaan ympäristövaikutuksien huomioimista niiden omassa toiminnassaan. Toimittajien tulee noudattaa sovellettavia ympäristölakeja ja -standardeja sekä tunnistaa oman toimintansa ympäristövaikutukset. Heidän tulee pyrkiä vähentämään näitä vaikutuksia ja kehittämään kestävää toimintaa, esimerkiksi jätteiden käsittelyn, energiatehokkuuden ja päästövähennysten osalta. Netum kannustaa toimittajiaan seuraamaan ympäristövastuunsa kehittymistä ja vähentämään toiminnastaan aiheutuvia haitallisia ympäristövaikutuksia. Yhtiö arvioi, että yhteistyö toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa tarjoaa kasvavia mahdollisuuksia päästöjen vähentämiseen, vahvistaen samalla sen yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja kestävän liiketoiminnan edistämistä.

E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Netum pyrkii omassa liiketoiminnassaan toimimaan mahdollisimman vähäpäästöisesti sekä energia- ja resurssitehokkaasti. Tässä osiossa on eriteltynä yhtiön ilmastonmuutoksen hillintää koskevat toimet vuodelta 2025. Toimet ja niiden todelliset vaikutukset tarkentuvat, kun yhtiö kehittää päästötietojensa keräämistä ja seurantaan sekä raportointiaan.

Netum laskee hiilijalanjälkeään GHG-protokollan mukaisesti kokonaispäästöjen seuraamiseksi ja eri liiketoiminta-alueiden ympäristövaikutusten ymmärtämiseksi. Scope 1 kattaa yhtiön omasta toiminnasta syntyvät suorat päästöt, ja Scope 2 -ostoenergian tuotannosta aiheutuvat epäsuorat päästöt. Yhtiö on arvioinut vaikutusmahdollisuutensa Scope 1 ja Scope 2 -päästöihin rajallisiksi, sillä kyseiset päästöt muodostavat kokonaisuudessaan vähäisen osan yhtiön kokonaispäästöistä. Suurin osa Netumin toiminnoista aiheutuvista hiilidioksidipäästöistä muodostuu arvoketjun alkupäässä (Scope 3).

Kulkuneuvot

Netum suosii matkustusohjeensa mukaisesti työ- ja liikematkaliikenteessä julkisia kulkuvälineitä tai mahdollisimman vähäpäästöisiä vaihtoehtoja. Autoetu on harkinnanvarainen henkilöstöetu, ei toiminnan olennainen osa. Vuonna 2025 toimitusjohtajalla oli käytössään leasing-auto, joka vaihdettiin lokakuussa 2025 sähköautoon. Täten jatkossa polttoaineeseen liittyvät vähäiset suorat Scope 1 -päästömäärät poistuvat kokonaan.

Ostettu energia

Raportointikauden aikana Netum toimi yhteensä kahdeksassa toimipisteessä Suomessa. Konsernin kaikki toimipisteet, joiden sähkösopimukset ovat yhtiön omassa hallinnassa, ovat siirtyneet raportointikauden aikana uusiutuvan tai päästöttömän energian käyttöön sähkökulutuksen osalta. Netum ei ole eritellyt raportointivuodelta 2025 eri energianlähteiden osuutta muuten kuin uusiutuvan energian osalta, mutta pyrkii laskemaan

eri osuudet seuraavalla raportointikaudella. Yhtiö toimii vuokratuissa toimitiloissa, minkä vuoksi siirtyminen päästöttömään tai uusiutuvaan energiaan on suurelta osin riippuvaista vuokranantajien toimenpiteistä.

Toimitilojen muutostarpeita ja käyttöastetta tarkastellaan säännöllisesti. Yhtiö kehittää toimitilojensa energiatehokkuutta yhteistyössä vuokranantajien kanssa, tavoitellen yhä toimivampaa, viihtyisämpää ja kestävämpää työympäristöä. Raportointikauden aikana Jyväskylän, Oulun ja Tampereen toimitiloja on uudistettu tilankäytön optimoimiseksi ja toiminnan tarpeita paremmin vastaaviksi. Lisäksi toimitilojen sijainnissa on huomioitu hyvä saavutettavuus julkisen liikenteen näkökulmasta.

Autokannan sähköistymisen myötä satunnaiset autolataukset huomioidaan jatkossa osana Scope 2 -ostoenergiaa.

Liikematkustus ja työmatkaliikenne

Netumilla on käytössään matkustusohje, jonka mukaisesti henkilöstön matkustaminen toteutetaan ensisijaisesti julkisia kulkuvälineitä hyödyntäen. Työntekijöitä ohjataan suosimaan mahdollisimman vähäpäästöisiä liikkumismuotoja työmatkaliikenteessä ja asiakasmatkoilla sekä välttämään tarpeetonta matkustamista. Matkustusohjetta täydentävät julkisen liikenteen työmatkaetu sekä hiilineutraalia liikkumista edistävä työsuhdepyöräetu. Yhtiön työmatkaliikenteen päästöt ovat jo aiempina vuosina osittain vähentyneet etä- ja hybridityön kasvaessa.

Toimitilojen valinnassa on pyritty huomioimaan, että toimipisteet ovat helposti saavutettavissa julkisilla kulkuvälineillä ja että ne tarjoavat hyvät sosiaali- ja varastotilat esimerkiksi pyörällä toimistolle saapuville työntekijöille. Eri toimipisteissä ympäri Suomen työskentelevien tiimien vuoksi yhtiön sisäisiä työmatkaliikennepäästöjä sekä liiketoimintaan liittyvää matkustusta ei voida täysin välttää digitaalisista kokoustyökaluista ja aktiivisista viestintävälineistä huolimatta. Yhtiö tunnistaa myös fyysisten tapaamisten merkityksen sosiaalisen vastuullisuuden teemojen, kuten yhteisöllisyyden ja työhyvinvoinnin tukena.

Ostetut tavarat ja palvelut

Toimittajahallinnan tueksi Netum on päivittänyt kuluneen vuoden aikana kumppaneiden ja alihankkijoiden eettisen ohjeistuksen (Supplier Code of Conduct). Ympäristön näkökulmasta Netum pyrkii kannustamaan kaikkia kumppaneitaan ja alihankkijoitaan seuraamaan oman toimintansa ympäristövastuuta ja vähentämään toiminnasta aiheutuvia haitallisia ympäristövaikutuksia. Yhtiö myös jatkossa vahvistaa aktiivista dialogia suurimpien toimittajiensa kanssa tunnistaakseen mahdollisuuksia vähentää päästöjä esimerkiksi hankintoja tehostamalla tai toimittajavaihtoehtoja harkiten. Lisäksi yhtiö kehittää tiedonkeruuta yhteistyössä toimittajiensa kanssa parantaakseen päästötietojen saatavuutta ja luotettavuutta.

Netum pyrkii varmistamaan, että sen oman toimintaan tarvittavat IT-laitteet ja puhelimet hankitaan harkiten, niiden käyttöelinkaari maksimoidaan ja samalla edistetään kiertotalousajattelua. Yhtiön IT-laitteet ja matkapuhelimet hankitaan pääosin leasingjärjestelyin. Yhtiön omaan omistukseen hankitaan ainoastaan pienempiä laitehankintoja, kuten oheislaitteita. Netum kierrättää hankitut laitteet asianmukaisesti tai pyrkii löytämään niille uusiokäyttöä laitteiden elinkaaren pidentämiseksi. Henkilöstöllä on mahdollisuus valita työvälineitä vaihtaessaan käytetty laite uuden sijaan, ja yhtiö on edistänyt niin IT-laitteiden kuin esimerkiksi toimistomuutosten yhteydessä tarpeettomaksi jääneiden tavaroiden kierrätystä muun muassa sisäisten kierrätyskanavien kautta.

E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Netum on edistänyt raportointikohdan ”E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet” mukaisesti useita toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen. Merkittävimmät toimenpiteet, niihin liittyvä seuranta sekä asetetut tavoitteet keskittyvät ensisijaisesti yhtiön omaan toimintaan, sen vaikutuksiin ja kehittämismahdollisuuksiin. Netum jatkaa tavoitteessaan minimoida oman toimintansa haitalliset ympäristövaikutukset. Tavoitteena on varmistaa jatkuva ja systemaattinen raportointi sekä seuranta kaikista merkittävistä vastuullisuuteen ja

päästöihin liittyvistä toimista. Tämä mahdollistaa toiminnan vaikutusten arvioinnin, kehityksen seuraamisen sekä läpinäkyvän viestinnän sidosryhmille. Tavoitteena on myös jatkossa kehittää päästötietojen keräämistä ja seurantaan sekä pyrkiä ilmastotiekartan avulla löytämään sopivia ja tieteellisesti perusteltuja päästövähennysmahdollisuuksia.

Netum haluaa jatkossakin tarjota turvallisia ja resurssitehokkaita palveluja, tuotteita ja ratkaisuja, edistäen näin koko yhteiskunnan kestävä kehitystä ja digitalisoitumista. Yhtiön tavoitteena on aktiivinen dialogi asiakkaiden, alihankkijoiden ja sidosryhmien kanssa. IT-alan luonteen vuoksi merkittävät päästövähennykset ja kestävä kehityksen edistäminen edellyttävät aktiivista yhteistyötä asiakkaiden, toimittajien, alihankkijoiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Tavoitteena on tiivistää yhteistyötä kestävä toiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi, yhteisten innovaatioiden kehittämiseksi sekä päästövähennyskohteiden löytämiseksi.

Oman toiminnan seurannan ja arvoketjuyhteistyön lisäksi yhtiön tavoitteena on kehittää henkilöstönsä tietoisuutta toiminnan vastuullisuudesta, mukaan lukien ympäristövastuu, ja edistää kestävä toiminnan periaatteiden juurruttamista osaksi jokapäiväistä työskentelyä. Netum on edistänyt vihreän koodauksen ja kestävä ohjelmistosuunnittelun käytäntöjä sekä seuraa aktiivisesti alan kehitystä arvioiden jatkossa toteutettavia toimenpiteitä näiden käytäntöjen kehittämiseksi.

E1-6 – Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Netum laskee kasvihuonekaasupäästönsä noudattaen GHG-protokollaa. Raportointikauden 2025 kasvihuonekaasupäästöt on esitetty päästöluokittain jaoteltuna oheisessa taulukossa. Vuoden 2025 tietoja pidetään jatkossa vertailuvuotena yhdenmukaisen raportointilinjan muodostamiseksi. Päästölaskentaan on sisällytetty kaikki konserniyhtiöt, joilla on ollut toimintaa raportointikauden 2025 aikana.

Arviointi on toteutettu osittain kulutusperusteista (spend-based) menetelmää hyödyntäen ja osittain toimintoperusteiseen (activity-based) menetelmään perustuen, hyödyntäen suoraa ja varmennettavaa lähtötietoa. Kulutusperusteista laskentamenetelmää sovelletaan Scope 3

-kategoriaan Ostetut palvelut ja tuotteet sellaisissa tilanteissa, joissa yhtiöllä ei ole saatavilla toimintaperusteisia tietoja. Sekundääridataa hyödynnetään Scope 3 -kategorioissa työmatkaliikenteen ja jätteiden osalta, koska yhtiöllä ei ole mahdollisuutta saada kaikkia tarvittavia tietoja varmennettavana lähtötietona. Scope 2 sisältää sekä sijaintiperusteiset että markkinaperusteiset päästöt. Päästöjen laskentamenetelmänä käytettiin toimipistekohtaista energiankulutusta ja siihen soveltuvaa päästökerrointa. Markkinaperusteisten päästöjen laskemiseksi Netum on kerännyt vuokranantajiltaan tiedot sekä energian kulutuksen kokonaismäärästä että energiamuodoista. Kohteissa, joissa sähkön tai lämmityksen kulutustietoa ei ollut saatavilla, kulutus arvioitiin toimistojen keskimääräisen kulutuksen perusteella suhteessa pinta-alaan.

Netumin kanssa samoissa toimistorakennuksissa työskentelee useita eri toimijoita, jotka jakavat yhteiset jätepiisteet. Yhtiö ei saa kiinteistöjä hallinnoivilta toimijoilta tarkkaa ja yksityiskohtaista tietoa omasta osuudestaan toimistosijainneissa syntyvistä jätemääristä. Netum on hyödyntänyt jätteiden laskennassa Helsingin seudun ympäristöpalveluiden (HSY) vuosittaista arviota julkisen hallinnon toimistojen jätekertymästä kilogrammoina per henkilötyövuosi. Laskenta on toteutettu toimistolla työskentelevien henkilöiden lukumääräarvion perusteella, yhdistäen kunkin jätelajin käsittelytavan ja siihen soveltuvan päästökertoimen. Hybridityö pitää toimistojen kävijämäärän pienenä, joten toimistojen jätemäärät ja niistä aiheutuvat päästöt jäävät vähäisiksi. Raportointikauden aikana toteutettujen toimistomuutosten yhteydessä käytöstä poistuvat kalusteet ja tarvikkeet ohjataan yhteistyökumppaneiden kautta uudelleenkäyttöön, jolloin ne jatkavat elinkaartaan ilman uutta jätevirtaa.

Yhtiö seuraa työmatkaliikenteen (Scope 3, kategoria 7) päästöjä säännöllisesti omien sisäisten kyselyiden avulla. Henkilöautoilusta ja julkisista kulkuvälineistä muodostuva päästövaikutus on laskettu yleisillä keskiarvokertoimilla ja perustuu kyselyllä saatuihin vastauksiin matkustuskilometrimäärästä. Kyselyn vastausprosentti raportointivuonna oli 42 %, ja tulokset on skaalattu koko henkilökuntaa kattavaksi. Laskentaoletuksena yhtiön työntekijät kulkevat työmatkansa kuten kyselyyn vastanneet keskimäärin. Liiketoimintaan liittyvän matkustuksen (Scope 3, kategoria 6) osalta henkilöautoilusta, lentoliikenteestä ja julkisista kulkuvälineistä muodostuva päästövaikutus on laskettu yleisillä keskiarvokertoimilla raportoiduista laskutustiedoista.

Netum on jättänyt seuraavat kategoriat kasvihuonekaasupäästölaskelmien ulkopuolelle, koska ne eivät ole sovellettavissa yhtiön liiketoimintamalliin ja toimintoihin tai koska Netumilla ei ole näihin kategorioihin luokiteltavia merkittäviä päästöjä:

- Katgoria 2 – Tuotantohyödykkeet
- Katgoria 3 – Polttoaineeseen ja energiaan liittyvä toiminto
- Katgoria 4 – Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu
- Katgoria 8 – Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät
- Katgoria 9 – Tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelu
- Katgoria 10 – Myytyjen tuotteiden jalostus
- Katgoria 11 – Myytyjen tuotteiden käyttö
- Katgoria 12 – Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa
- Katgoria 13 – Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät
- Katgoria 14 – Franchising
- Katgoria 15 – Investoinnit

Yhtiön hiilijalanjälkiarvio ei kata myöskään GHG 11 – Myytyjen tuotteiden käyttö -kategoriaa, sillä yhtiön edustaman toimialan hiilijalanjälkilaskennan yhtenäiset käytännöt ovat vielä monilta osin keskeneräiset. Laskentaoletukseen asiakasorganisaation eri käyttäjien energiakulutuksesta ohjelmistokäytön osalta liittyy merkittävää epävarmuutta, sopivat mittarit puuttuvat ja tarkkoja tietopisteitä on osin mahdotonta sijoittaa. Asiakkaiden käyttämät laitetypit, käyttötavat ja energiatehokkuus sekä tiedon säilytyskapasiteetti ja siirtoliikenne vaihtelevat suuresti jopa käytön aikana, mikä luo haasteita tarkan mittausprosessin kehittämiseksi. Ohjelmistojen käyttö ei itsessään kuluta merkittäviä määriä sähköä, vaan päästövaikutus syntyy epäsuorasti palvelimien ja datakeskusten energiankäytöstä, joilla ohjelmistot toimivat. Netum pyrkii yhdessä kumppaneidensa kanssa kehittämään tiedonkeruuprosesseja ja mittaristoja, jotta päästöjen luotettavaa seurantaa ja vaikutusten arviointia voidaan parantaa tulevilla raportointijaksoilla.

Päästölaskelmissa on käytetty seuraavia päästökerroinkirjastoja ja tietokantoja:

- Suomen ympäristökeskus, Envimat (COICOP)
- Tilastokeskus
- UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting
- DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs)
- Vattenfall Oy
- Fingrid
- Lassila & Tikanoja Oyj
- VTT Lipasto 2018
- Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä HSY
- Ilmastopaneeli, autokalkulaattori, 08/2023
- Energiavirasto
- Turku Energia

Scope1 ja Scope 2 -kasvihuonepäästöt (tCO2-ekv.)	2025
Scope 1 bruttopäästöt	1,17
Scope 2 sijaintiperusteiset bruttopäästöt	35,39
Scope 2 markkinaperusteiset bruttopäästöt	30,04
Merkittävät epäsuorat Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO2-ekv.)	2025
1 Ostetut tuotteet ja palvelut	1215,09
5 Toiminnassa muodostuva jäte	1,33
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	134,29
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	33,98
Scope 3 -bruttopäästöt	1 384,69
Konsernin kokonaiskasvihuonepäästöt sijaintiperusteisesti (tCO2-ekv.)	1421,25
Konsernin kokonaiskasvihuonepäästöt markkinaperusteisesti (tCO2-ekv.)	1415,90

Päästöintensiteetti	2025
Kasvihuonepäästöt (sijaintiperusteiset) suhteessa liikevaihtoon (tCO2 -ekv. /EUR 1000)	0,038
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto Meur	37,81

Resurssien käyttö ja kiertotalous (ESRS E5)

E5.IRO-1 – Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Netumin olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu osiossa ”IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista”.

Kaksoisolennaisuusanalyysin tuloksena resurssien käyttö ja kiertotalous (E5) tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä liiketoimintamahdollisuuksien näkökulmasta. Netum näkee liiketoimintamahdollisuutena digitaaliset ratkaisut, joiden avulla voidaan tukea ja optimoida asiakkaiden resurssitehokkuutta. Mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia ei pystytä täsmällisesti vielä arvioimaan, vaan ne tulevat tarkentumaan asiakaskysynnän myötä. Netum ei tunnista resurssien käyttöön tai kiertotalouteen liittyviä taloudellisia riskejä.

E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Netumin toimintaperiaatteet resurssien käytön ja kiertotalouden osalta perustuvat tavoitteeseen edistää kestävää digitalisaatiota yhtiön arvoketjun loppupäässä. Netumin tarjoamalla digitaalisilla ratkaisuilla voidaan tukea ja optimoida asiakkaiden resurssitehokkuutta ja kiertotalouden periaatteiden toteutumista.

Toteutuksissa suunnitteluperiaatteet ja tekniset valinnat ovat tärkeässä roolissa. Green Design ja Green Coding ovatkin osa Netumin palveluiden ja ohjelmistotuotteiden suunnitteluprosessia. Green Design on suunnittelun filosofia, jossa otetaan huomioon prosessien elinkaari ja planetaariset sidosryhmät pienempien päästöjen saavuttamiseksi. Green Codingin eli vihreän koodaamisen tavoitteena on rakentaa ohjelmistoja, jotka käyttävät vain välttämättömän määrän energiaa ja dataa sekä hyödyntävät laitteistoja ja verkkokapasiteettia tehokkaasti. Netum tarjoaa henkilöstölleen Vihreä toimija -verkkokoulutusta, jonka avulla se varmistaa, että jokaisella netumilaisella on valmiudet hyödyntää ja edistää energiatehokkaan koodin mukaista ajattelua työssään.

Lisäksi Netumin noudattaa omassa toiminnassaan johdonmukaista IT-laitteiden elinkaaren hallintaa, jätteiden lajittelua ja kierrätystä sekä vastuullisen hankinnan periaatteita.

E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Netum edistää resurssiviisasta toimintaa sekä omassa organisaatiossaan että asiakasprojekteissaan. Keskeisiä toimenpiteitä ovat Green Design- ja Green Coding -periaatteiden integrointi palveluiden ja ohjelmistotuotteiden suunnitteluun. Näiden periaatteiden avulla pyritään vähentämään ohjelmistojen energiankulutusta, optimoimaan datan ja kapasiteetin käyttöä sekä tukemaan asiakkaiden siirtymää kohti resurssitehokkaampaa ja kiertotaloutta edistävää toimintamallia.

Netum ei erikseen erittele resurssien käyttöön ja kiertotalouteen kohdennettuja investointeja tai resursseja. Toimenpiteet toteutetaan osana yhtiön yleistä palvelukehitystä ja henkilöstön osaamisen kehittämistä. Näin ollen ne eivät edellytä erillisiä merkittäviä kustannusmenoja. Netum seuraa asiakaskysynnän kehittymistä ja tunnistaa kiertotalouden ja resurssitehokkuuden kasvavan merkityksen osana kestävää digitalisaatiota.

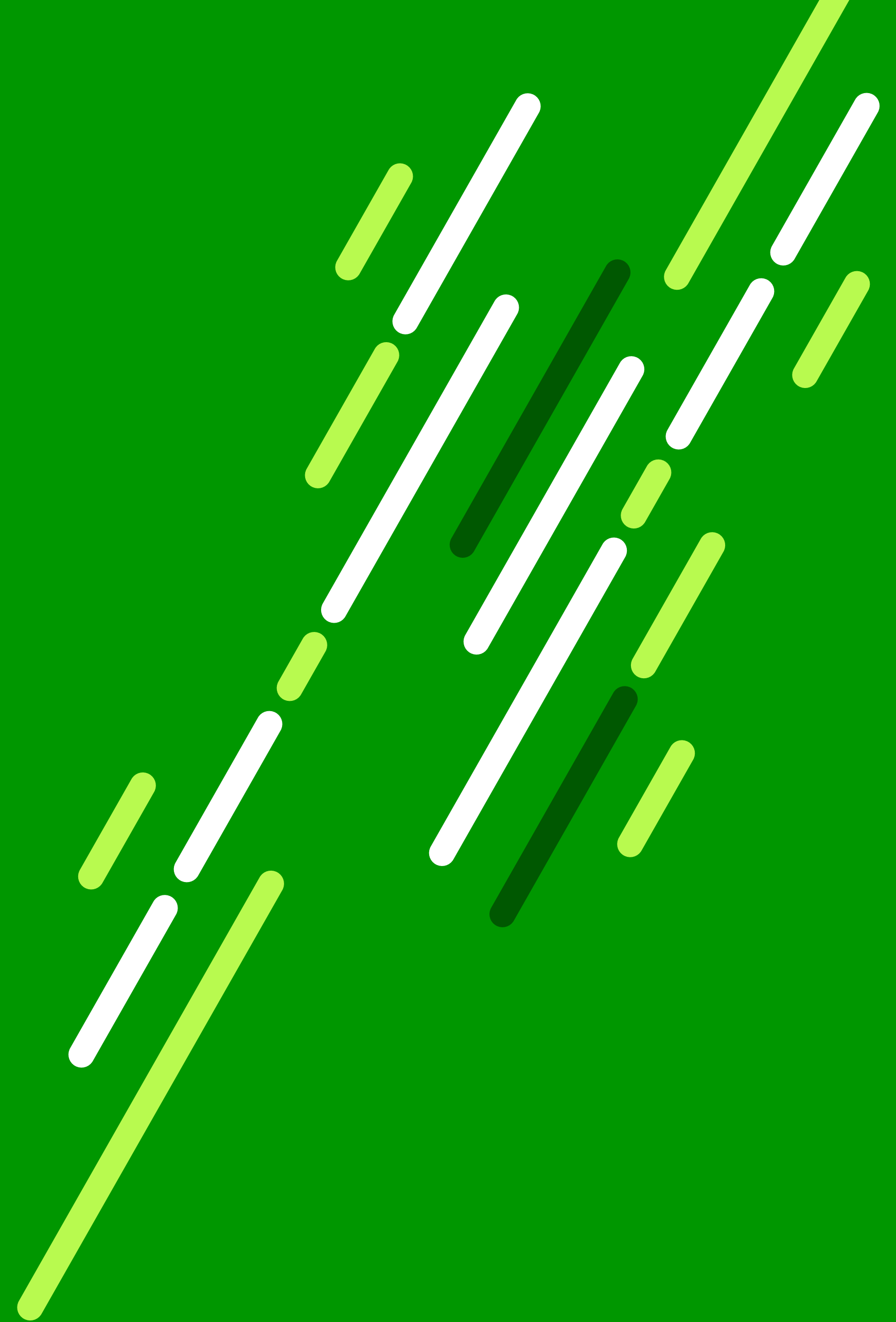
E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Netum ei ole vielä asettanut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä tavoitteita.

E5-6 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset

Mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia ei pystytä täsmällisesti vielä arvioimaan, vaan ne tulevat tarkentumaan asiakaskysynnän myötä. Netum ei tunnista resurssien käyttöön tai kiertotalouteen liittyviä taloudellisia riskejä.

Yhteiskunta



Oma työvoima (ESRS S1)

S1.SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Netumin omalla työvoimalla tarkoitetaan Netum-konserniin kuuluviin yhtiöihin työsuhteessa olevia työntekijöitä sekä lisäksi henkilöitä, jotka ovat raportointijakson aikana työskennelleet Netumin asiakasprojekteissa alihankkijoina. Netumin toimintaa vahvistava alihankintaverkosto koostuu itsenäisistä ammatinharjoittajista tai konsulteista, jotka työskentelevät Netumin ohjauksessa, vaikka heidän työnantajansa on Netumille palveluntarjoajana toimiva ulkopuolinen yritys. Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuuksia käsitellään tarkemmin osiossa ”S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet” ja alihankkijoiden ominaisuuksia käsitellään tarkemmin osiossa ”S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet”.

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella Netumin omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät työoloihin sekä yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoamiseen. Kaikki omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt työskentelevät EU-alueella ja ovat EU-alueen työlainsäädännön piirissä. Netumin toimintaan ei liity merkittäviä riskejä pakkotyön tai lapsityövoiman käytöstä.

Seuraavan sivun taulukossa on esitetty kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistetut oman työvoiman kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.



Netumin olennaiset omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	ESRS-standardi	Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
IHMISET	S1 Oma työvoima	Työolot	Hyvät työolot tukevat henkilöstön sitoutumista ja tuottavuutta. Netum huolehtii, että toimiva esihenkilötyö, sisäiset toimintatavat ja mielekäs työn sisältö edistävät työssä jaksamista, työtyytyväisyyttä ja ammatillista kehittymistä. Yhtiön tavoitteena on varmistaa jokaiselle työntekijälle terveellinen ja turvallinen työympäristö, ehkäistä työperäisiä sairauksia sekä ylläpitää ja edistää työntekijöidensä työkykyä. Työkuormaa seurataan ja hallitaan säännöllisesti, sillä liian kuormittava työ voi aiheuttaa negatiivisia terveydellisiä vaikutuksia omalle työvoimalle. Lisäksi Netum tukee henkilöstön työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista esimerkiksi etätyökäytäntöjen, työaikajoustojen ja työsuhde-etujen avulla. Puutteet henkilöstön osaamisissa voivat aiheuttaa riskin Netumin taloudelliselle menestykselle ja henkilöille itselleen työllistymisen kannalta. Netum kannustaa ja tukee henkilöstöään hyödyntämään osan työajastaan osaamisensa kehittämiseen.	R, M		x		x	x	x
		Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet	Netum on määritellyt eettiset periaatteet, jotka koskevat koko konsernin henkilöstöä. Yhdessä työsuojelutoimikuntien kanssa laadituilla, säännöllisesti päivitettävillä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmilla pyritään seuraamaan ja varmistamaan, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat käytännössä ja arjen tekoina. Lisäksi Netum pyrkii mahdollistamaan työntekijöilleen yhtäläiset mahdollisuudet osaamisensa kehittämiseen tarjoamalla laajoja koulutusmahdollisuuksia, jotka tukevat jatkuvaa oppimista ja urakehitystä.	M		x		x	x	x

S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Netumin omaan työvoimaan liittyvien toimintaperiaatteiden perustana toimii Netumin eettinen ohjeistus sekä sitä täydentävät erilaiset sisäiset ohjeistukset, politiikat ja toimintaperiaatteet. Näihin lukeutuu esimerkiksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, varhaisen tuen malli, epäasiallisen käytöksen vastainen ohjeistus, työehtosopimus sekä käytännöt yhteisöllisyyden edistämiseen ja osaamisen kehittämiseen sekä hybridityöhön ja työn ja yksityiselämän tasapainoon liittyen. Netum ei ole tunnistanut henkilöstöstään yhtäkään tiettyä ryhmää, joka olisi erityisen altis haavoittumiselle.

Tiedonantovaatimuksessa esitetyt ohjeistukset ja toimintaperiaatteet koskevat koko konsernia. Konsernin eri tytäryhtiöillä voi lisäksi olla käytössään tarkempia yhtiökohtaisia toimintaperiaatteita omaan työvoimaan liittyen.

Eettiset periaatteet

Kaikkia konsernin työntekijöitä koskeva Netumin eettinen ohjeistus ohjaa konsernin toimintaa ja luo pohjan sille, miten henkilöstön ohjeistetaan toimivan eri tilanteissa. Netum noudattaa kaikessa toiminnassaan kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä, säädöksiä ja määräyksiä koskien työntekijöiden asemaa, tasa-arvoa ja turvallisuutta.

Eettisen ohjeistuksen mukaisesti Netum noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmis- ja työoikeuksia sekä -standardeja (YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compactin periaatteet ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n työelämän peruseriaatteet), ja soveltaa niitä kaikkiin työntekijöihinsä. Yhtiö kunnioittaa työehtosopimuksia sekä työntekijöidensä oikeutta yhdistymisvapauteen ja ammatilliseen järjestäytymiseen. Sovellettavien lakien mukaisesti työntekijöille maksetaan oikeudenmukaista palkkaa noudatettavien työehtosopimusten mukaisesti. Pakko- tai lapsityövoiman käyttöä ei sallita missään toimitusketjun osassa. Sekä eettisessä ohjeistuksessa että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa käsitellään lisäksi syrjinnän vastaisuutta ja yhtäläisten mahdollisuuksien edistämistä.

Netumin eettinen ohjeistus on koko henkilöstön saatavilta konsernin intranetissä, ja on osa uusien työntekijöiden perehdytystä. Jokaisella netumilaisella on velvollisuus tuntea eettiset periaatteet ja noudattaa niitä päivittäisessä työssään. Eettistä ohjeistusta tarkastellaan ja

tarvittaessa päivitetään vuosittain Netumin henkilöstöhallinnon toimesta. Ohjeistuksen hyväksyy konsernin johtoryhmä. Myös Netumin alihankintaverkostolle on raportointikauden aikana julkaistu tarkennettu eettinen ohjeistus, joka löytyy julkisena Netumin verkkosivuilta sekä suomeksi että englanniksi. Kannustamme henkilöstöämme sekä sidosryhmiämme raportoimaan organisaatioon tai liiketoimintaan liittyvästä eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta. Yhtiö reagoi mahdollisiin eettisiin rikkomuksiin ennalta määritettyjen prosessien mukaisesti.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen

Velvoitteet Netumin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimiseen, toteuttamiseen ja seurantaan ovat paitsi lakisääteisiä, mutta perustuvat myös yhtiön omiin arvoihin ja tahtotilaan edistää tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä toimintaympäristössään. Netumilla monimuotoisuus tarkoittaa esimerkiksi henkilöstön erilaisten koulutustaustojen, ikäjakauman, kielellisen ja kulttuurillisen moninaisuuden ja erilaisten perhetilanteiden laajaa kirjoa. Kuvaus omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden ominaisuuksista ja monimuotoisuuden mittareista löytyy osioista ”S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet” ja ”S1-9 Monimuotoisuuden mittarit”.

Netumin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma laaditaan yhdessä työsuojelutoimikuntien, luottamusvaltuutettujen ja yhtiön henkilöstöhallinnon kanssa ja se päivitetään vähintään kahden vuoden välein. Viimeisin päivitys tehtiin vuoden 2025 aikana, jolloin keskeisiksi teemoiksi nousivat esimerkiksi henkilöstön tasa-arvoisen ja epäasiallisen kohtelun kokemusten seuranta sekä aktiiviset toimet rekrytoinnin avoimuuden, henkilöstön osaamisen ja moninaisuuden kehittämiseksi. Lisäksi suunnitelmassa korostuvat avoimuus viestinnässä ja päätöksenteossa, työn ja muun elämän yhteensovittaminen sekä tasa-arvoinen palkkaus ja urakehitys. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyy konsernin johtoryhmä.

Netumilla työpaikka, työmenetelmät ja työolosuhteet pyritään järjestämään niin, että ne sopivat mahdollisimman hyvin kaikille Netumin henkilöstön jäsenille. Myös mahdolliset erityistarpeet työn tekemiseksi otetaan huomioon. Kaikilla netumilaisilla on myös yhtäläiset mahdollisuudet esimerkiksi työväliseisiin, ammatilliseen kehittymiseen, työympäristön kehittämiseen, koulutukseen ja uralla etenemiseen. Netum kohtelee työntekijöitään ja työnhakijoitaan tasa-arvoisesti sekä tekee rekrytointipäätökset aina perustuen osaamiseen ja liiketoimintatarpeisiin.

Myös Netumin markkinointi- ja viestintämateriaali pyritään tuottamaan niin, ettei se syrji tai suosi yksittäistä sukupuolta. Yhtiölle on tärkeää varmistaa kaikkien työntekijöidensä yhdenvertainen kohtelu riippumatta yksilön ominaisuuksista, kuten sukupuolesta, iästä, etnisyydestä, vakaumuksesta tai poliittisista näkemyksistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, terveydentilasta tai muusta henkilöön liittyvästä ominaisuudesta.

Epäasiallisen kohtelun vastainen ohjeistus

Epäasiallisen kohtelun vastainen ohjeistus tarjoaa henkilöstölle ohjeita ja toimintatapoja häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun ehkäisyyn ja käsittelyyn. Netumilla ei hyväksytä minkäänlaista kiusaavaa tai epäasiallista käyttäytymistä, syrjintää tai häirintää. Yhtiö pyrkii varmistamaan, että sen työympäristö on vapaa syrjinnästä ja häirinnästä. Toimintamalli varmistaa, että Netumissa kaikkiin esille tuotuihin epäasiallisen käytökseen, syrjinnän tai häirinnän tapauksiin puututaan systemaattisesti ja tarvittaessa kurinpidollisin toimenpitein.

Jokaisella työyhteisön jäsenellä on velvollisuus tarvittaessa puuttua havaitsemaansa epäasialliseen kohteluun ja häirintään. Netumilla kannustetaan avoimeen palautteenantoon ja työntekijät voivat kertoa kaikista toimintatapoihin liittyvistä huolenaiheistaan esihenkilölle, henkilöstöhallinnolle tai luottamushenkilöille. Lisätietoja huolenaiheista tai esimerkiksi epäasiallisesta kohtelusta ilmoittamiseen löytyy kestävyysraportin osiosta ”S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi”.

Terveys ja turvallisuus

Netum toteuttaa aktiivista yhteistyötä työterveystoimijoiden sekä työsuojelutoimikuntien kanssa. Yhtiön tavoitteena on varmistaa jokaiselle työntekijälle terveellinen ja turvallinen työympäristö, ehkäistä työperäisiä sairauksia sekä ylläpitää ja edistää henkilöstön työkykyä. Netumin henkilöstöhallinto vastaa työterveyshuollon kehittämisestä ja palveluiden hankinnasta sekä varmistaa toiminnan hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti.

Toiminnan suunnittelu pohjautuu vuosittain laadittaviin koko konsernia koskeviin työterveyden ja työsuojelun toimintasuunnitelmiin, joissa määritellään työterveyshuollon keskeiset tavoitteet. Toimintasuunnitelmat sisältävät esimerkiksi työyhteisölle

tunnistettujen terveysriskien tai työtapaturmien ehkäisyn käsittelyä sekä toimenpiteitä varhaisen välittämisen toimenpiteisiin liittyen. Jokaisella Netumin toimistolla tehdään vähintään viiden vuoden välein työpaikkaselvitykset, joissa kartoitetaan mahdollisia riskejä tai epäkohtia työskentelyolosuhteiden ja työnteon tapojen osalta. Toimistopaikkakunnille on myös varmistettu ensiapukoulutuksen käyneet henkilöt, jotta jokaisella toimipisteellä on saatavilla ensiaputaitoisia henkilöitä.

Netumin henkilöstöhallinto vastaa työterveyshuollon kehittämisestä ja palvelujen hankinnasta ja seuraa työterveyshuollon toimivuutta esimerkiksi sairaspöissaolojen ja työtapaturmien määrän, työterveyshuollon kustannusten, käyttäjäpalautteen ja palveluntarjoajan kanssa säännöllisen yhteydenpidon keinoin.

Konsernilla on käytössään myös varhaisen tuen malli, jonka tavoitteena on lisätä keskustelua työhyvinvoinnista ja työkyvystä ennaltaehkäisevästi sekä tunnistaa tilanteet, joissa työntekijä voisi hyötyä lisätuesta. Varhaisen tuen toimintamallin tavoitteena on edistää työntekijöiden jaksamista ja hyvinvointia ja sitä kautta vähentää sairauspoissaoloja ja esimerkiksi ennen aikaista eläköitymistä. Varhaisen tuen mallin avulla luodaan selkeät rajat ja ohjeet, milloin työkykyä uhkaavista asioista tai esimerkiksi lisääntyneistä sairauspoissaoloista olisi hyvä käydä keskustelua. Netumilla seurataan säännöllisesti myös työn kuormittavuutta. Yhtiössä tiedostetaan vaatimaan asiantuntijatyöhön liittyvät kuormitusriskit ja mahdolliset jaksamisen haasteet. Pyrimme välttämään pitkäkestoista ja jatkuvaa stressiä proaktiivisella suunnittelulla, ja ryhdymme tarvittaessa toimenpiteisiin, jotta työtä jaetaan tasaisemmin tai työkuormaa vähennetään.

Varhaisen tuen mallin lisäksi Netumilla noudatetaan päihteidenvastaista ohjelmaa. Päihteidenvastaisen ohjelman tavoitteena on päihdeongelmaisen terveyden ja työkyvyn säilyttäminen ja työturvallisuuden turvaaminen. Päihteidenvastainen ohjelma, sen seuranta ja kehittäminen ovat osa työsuojelutoimintaa, henkilöstöhallintoa ja työterveyshuoltoa.

Osaamisen ja kyvykkyyksien kehittäminen

Netum on tunnistanut osaamisen kehittymisellä olevan kriittinen rooli kilpailukyvyyn säilyttämisessä. Netum panostaa osaamisen kehittämiseen, jotta yhtiö pystyy vastaamaan asiakkaidensa vaatimuksiin ja pysyy kehityksen kärjessä eri teknologioiden alueilla. Osaamisen kehittämiseen panostamisen tavoitteena on myös tukea työntekijöiden pitkän aikavälin kehittymistä työssään. Netumilla koko henkilöstö voi käyttää osan työajastaan

osaamisensa kehittämiseen. Ensisijaisesti osaamisen kehittäminen tapahtuu päivittäisen työn ohessa, mutta henkilöstö voi hyödyntää työaikaansa myös esimerkiksi ulkopuoliselta taholta koulutuksen tai lisäosaamisen hankkimiseen. Koulutuksia järjestetään myös sisäisesti, esimerkiksi perehdytyksen, itseopiskelun tai yhteisten kurssisisältöjen parissa. Osaamisen kehittämiseen liittyvistä mittareista kerrotaan lisää osiossa ”S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit”.

Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Tuemme henkilöstöämme erilaisissa elämänvaiheissa ja työ- ja yksityiselämän tasapainon säilyttämisessä muun muassa joustavien työaikojen ja etätyömahdollisuuden sekä esimerkiksi sairaan lapsen hoitopalvelun, yhtenäistetyn vanhempainvapaakäytännön, laajan työterveyden ja mielenterveyspalveluiden avulla. Myös lyhennetyn työajan tekeminen on Netumilla mahdollista.

Netumilla on käytössä hybridityömalli, ja pääosin työntekijät voivat valita, haluavatko työskennellä Netumin toimipisteeltä vai kotoa käsin. Lähtökohta työn tekemiselle on luottamus ja sujuvuus. Etätyö tukee työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista tarjoamalla työntekijöille joustavuutta ajankäytön hallintaan sekä yksilöllisten työskentelytapojen huomioimiseen. Vaikka työskentely on pääasiassa paikkariippumatonta, joskus asiakastyöt voivat määritellä työntekopaikkaa tai -tapaa. Työ- ja yksityiselämän tasapainon toteutumisesta ja mittareista löytyy lisätietoja kestävyysraportin osiosta ”S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit”. Hybridityön vastapainoksi konsernissa järjestetään säännöllisesti myös tiimi-, yksikkö- ja projektipäiviä sekä konsernitasoisia tapahtumia kulttuurimme ja yhteenkuuluvuuden vahvistamiseksi. Yhteiset tapahtumat tarjoavat alustan uusille kohtaamisille yli tiimirajojen, samalla rikastuttaen yhteistyötä ja edistäen tiedon sujuvaa jakamista koko konsernin laajuisesti.

Työehtosopimus

Koko Netumin henkilöstö on Tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksen piirissä. Työehtosopimus määrittelee työn vähimmäisehdot, kuten palkan, työajan, lomat ja muut työsuhteen keskeiset lainsäädännölliset asiat. Työehtosopimuksen noudattaminen varmistaa, että henkilöstön oikeudet ja velvollisuudet ovat yhdenmukaiset ja läpinäkyvät.

Netum kunnioittaa myös työntekijöiden järjestäytymisvapautta ja kollektiivista neuvottelua paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Netumilla on käytössään useita henkilöstöfoorumeita, joissa työntekijöiden ja työnantajan välinen vuoropuhelu on säännöllistä. Avoimet keskustelukanavat tukevat palautteen antamista ja tarjoavat henkilöstölle mahdollisuuden tuoda esiin näkemyksiään sekä osallistua työolosuhteita, viestintää ja organisaation tavoitteita koskevaan päätöksentekoon.

Henkilöstötilaisuuksia pidetään kuukausittain, ja ne tarjoavat mahdollisuuden vuoropuhelulle johdon ja työntekijöiden välillä. Kuukausittaisten henkilöstötilaisuuksien ohella järjestetään säännöllisesti liiketoiminta-alueen ja tiimitason tilaisuuksia, joilla varmistetaan jatkuva yhteydenpito. Henkilöstötilaisuuksien ohella yhtiö toteuttaa henkilöstön kuulemista ja osallistamista Suomen yhteistoimintalain mukaisesti. Netum on perustanut yhdessä henkilöstön edustajien kanssa yhteistoimintaryhmän, jonka kautta käydään säännöllistä vuoropuhelua lain edellyttämistä asioista. Vuoropuhelussa käsitellään asioita, jotka liittyvät työntekijöiden työhön, työoloihin, asemaan, organisaatiomuutoksiin, työhyvinvointiin, työturvallisuuteen ja henkilöstöpolitiikkaan. Yhtiö ylläpitää avointa ja säännöllistä yhteydenpitoa henkilöstön edustajien kanssa varmistaakseen rakentavan yhteistyön työehtojen kehittämisessä. Netum tukee myös työntekijöiden järjestäytymisvapautta ja kollektiivista neuvottelua paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Työntekijöillä on myös kahdenkeskisiä tapaamisia esihenkilöidensä kanssa yhdessä sovituin aikaväleihin, jolloin kaikilla työntekijöillä, myös mahdollisiin haavoittuviin tai syrjäytyneisiin ryhmiin kuuluvilla, on mahdollisuus antaa ja saada palautetta sekä ilmaista omia näkemyksiään. Vähintään vuosittain työntekijät käyvät laajemman kehityskeskustelun, jossa keskustellaan avoimesti muun muassa työtilanteesta ja -kuormasta, työntekijän kokemista onnistumisista ja mahdollisista haasteista sekä osaamisen kehittymisestä ja tulevaisuuden tavoitteista. Kehityskeskusteluissa työntekijä saa halutessaan antaa palautetta esihenkilölle yhteydenpidon onnistumisesta esimerkiksi työnohjauksen, tuen ja

palautteen saamisen näkökulmista.

Henkilöstötilaisuuksia, vuoropuhelua ja kehityskeskusteluja täydentää jatkuva viestintä sisäisten kanavien, kuten sähköpostin, intranetin ja pikaviestimien kautta. Henkilöstölle tarjotaan aktiivisesti mahdollisuuksia osallistua ideointiin, kysyä kysymyksiä johdolta ja antaa palautetta joko suoraan tai anonyymisti. Monikanavaisen sisäisen viestinnän tavoitteena on nopeuttaa tiedonkulkua, lisätä avoimuutta sekä madaltaa kynnyistä suoraan kommunikointoon yli liiketoiminta- ja yhtiörajojen sekä johdon ja henkilöstön välillä.

Jatkuvaa vuoropuhelua varmistavien käytäntöjen ohella Netum toteuttaa vuosittain anonyymin henkilöstökyselyn. Kyselyllä kerätään henkilöstöltä palautetta ja näkemyksiä työntekijäkokemuksesta, Netumista työnantajana sekä parannustarpeita ja -ehdotuksia. Työntekijät voivat antaa kyselyssä palautetta eri aihealueista ja toimintatavoista mukaan lukien työntekijöiden hyvinvointi, työympäristö, yhteistyön sujuvuus, työn kuormittavuus, tasa-arvo ja syrjintä, johtaminen, viestintä ja kehitysmahdollisuudet. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta kyselyssä kartoitetaan erityisesti inklusiivisuuden, syrjinnän ja häirinnän kokemuksia arjessa.

Luottamuksellinen henkilöstökysely toteutetaan anonyymisti. Netumin henkilöstöhallinto koordinoi kyselyprosessia sekä viestii henkilöstölle kyselyn tuloksista yhtiön sisäisten kanavien kautta. Näin varmistetaan, että tulokset käydään läpi kaikilla organisaatiotasoilla yksittäisistä tiimeistä lähtien. Henkilöstökyselyn tavoitteena on luoda läpinäkyvä ja osallistava prosessi, jolla mahdollistetaan jokaisen työntekijän osallistuminen sekä kyselyyn että organisaation toiminnan kehittämiseen ja parantamiseen. Tuloksia analysoidaan tehden parannussuunnitelmia ja puuttuen mahdollisiin kyselyssä nousseisiin epäkohtiin. Palautteiden pohjalta on parannettu esimerkiksi viestintäkäytäntöjä ja toteutettu henkilöstön toivomia muutoksia työsuhde-etuihin ja toimistokäytänteisiin.

Operatiivinen vastuu yhteydenpidon varmistamisesta ja prosessien toteutumisesta on Netumin henkilöstö- ja markkinointijohtajalla, joka on johtoryhmän jäsen ja raportoi suoraan konsernin toimitusjohtajalle. Yhtiö arvioi yhteydenpidon vaikuttavuutta seuraamalla henkilöstökyselyiden vastausasteita ja tuloksia sekä muita sisäisiä mittareita, kuten sisäisten viestintäkanavien aktiivisuutta ja palautteita.

S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Netumilla kannustetaan avoimeen keskusteluun ja palautteenantoon. Yhteisten toimintaperiaatteiden ja sovellettavien lakien noudattaminen sekä mahdollisista väärinkäytöksistä tai huolenaiheista ilmoittaminen on jokaisen henkilöstön jäsenen oikeus ja velvollisuus. Työntekijöiden esiintuomat näkemykset esimerkiksi työoloista, työterveydestä ja turvallisuudesta, syrjinnästä tai häirinnästä auttavat muuttamaan toimintatapoja ja hallitsemaan mahdollisia kielteisiä vaikutuksia.

Netum tarjoaa henkilöstölleen kanavia, joiden kautta työntekijät voivat tuoda huolenaiheitaan esiin luottamuksellisesti ja ilman pelkoa vastatoimista. Henkilöstö voi olla yhteydessä joko omaan esihenkilöönsä, henkilöstöhallintoon tai työsuojeluvastaaviin. Kanavista, joihin voi ilmoittaa huolenaiheista, kerrotaan uusille työntekijöille perehdytyksen yhteydessä, sekä lisäksi tieto löytyy konsernin yhteisestä intranetistä. Tarvittaessa huolenaiheisiin liittyvistä kanavista muistutetaan esihenkilöiden, henkilöstöhallinnon ja luottamushenkilöiden toimesta. Ilmoitukset käsitellään aina kaikissa kanavissa luottamuksellisesti.

Ilmoituskanavien lisäksi Netumilla esihenkilöt käyvät säännöllisiä keskusteluja tiimiläistensä kanssa ja rohkaisevat avoimeen keskusteluun ja palautteenantoon. Kattavampia kehityskeskusteluja käydään vähintään vuosittain ja tiiviimpiä 1-to-1-keskusteluja säännöllisesti esihenkilön ja työntekijän yhteisesti sovitun aikataulun mukaisesti. Lisätietoa yhteydenpitoprosesseista löytyy raportin osiosta ”S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa”. Vuosittain toteutettavan henkilöstökyselyn tulokset käsitellään yhtiössä säännöllisesti koko organisaation ja tiimien tasolla. Tulosten pohjalta määritellyt korjaavat toimenpiteet ovat osa yhtiön prosesseja henkilöstöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaamiseksi, ja henkilöstölle viestitään sekä kyselyn tuloksista että edellisen kyselyn perusteella toteutetuista toimenpiteistä.

Netumilla on käytössään myös varhaisen tuen malli, jonka tavoitteena on lisätä keskustelua työhyvinvoinnista ja työkyvystä ennaltaehkäisevästi sekä tunnistaa tilanteet, joissa työntekijä voisi hyötyä lisätuesta. Jaksamisen ja työhyvinvoinnin haasteiden ilmetessä laaditaan yhdessä konkreettinen suunnitelma tarvittavista tukitoimista ja sovitaan seurannasta. Netumin toimintaa ja prosesseja ohjaa myös epäasiallisen käytöksen vastainen toimintaohje, joka tarjoaa henkilöstölle ohjeita ja toimintatapoja häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun ehkäisyyn ja käsittelyyn. Netumilla ei hyväksytä minkäänlaista epäasiallista käytöstä, häirintää tai syrjintää. Mahdolliset häirinnän tai epäasiallisen kohtelun tapaukset selvitetään työnantajan toimesta välittömästi toimenpiteisiin ryhtyen. Kaikkien ilmoitusten johdonmukainen selvittäminen on tärkeää työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun varmistamiseksi. Myös Netumin esihenkilöitä koulutetaan, jotta he ovat valmiita puuttumaan epäasialliseen käytökseen sekä pystyvät paremmin tunnistamaan varhaisen tuen tarpeet.

Netumilla on käytössään myös kolmannen osapuolen tarjoama Whistleblowing-kanava, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa epäeettisestä, laittomasta tai haitallisesta toiminnasta nimettömästi ja ilman pelkoa vastatoimista. Netumin Whistleblowing-kanava on sekä henkilöstön että muiden sidosryhmien saatavilla Netumin julkisilla verkkosivuilla. Kaikki Whistleblowing-kanavaan ilmoitetut epäkohdat ja raportoidut rikkomukset tutkitaan ja niiden osalta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Lisätietoja ilmoituskanavasta ja siitä, miten suojaamme väärinkäytösten ilmoittajia vastatoimilta, löytyy kestävyysraportin kohdasta ”G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen”.

S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Netumilla omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät työoloihin sekä yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisien mahdollisuuksien tarjoamiseen kaikille. Netumin toimenpiteet henkilöstöä koskevien olennaisten vaikutusten, riskien ja

mahdollisuuksien hallinnassa ovat osa henkilöstötyötä ja vastuullisuusohjelmaa. Netum toteuttaa omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi sekä positiivisten vaikutusten edistämiseksi monia toimenpiteitä.

Yhtiö panostaa henkilöstön työkyvyn ylläpitämiseen päivittäisjohtamisella ja yksilöllisillä toimenpiteillä ja joustoilla. Esihenkilöillä on erityisen tärkeä rooli työoloihin vaikuttamisessa sekä yhdenvertaisten kohtelun toimintaperiaatteiden jalkauttamisessa ja niiden valvonnassa. Netumin esihenkilöitä koulutetaan säännöllisesti erilaisten johtamisen teemojen parissa sekä esimerkiksi osaamisen kehittämiseen kannustamisessa, varhaisen tuen mallin käyttöönotossa ja hankalien tilanteiden puheeksi ottamisessa. Henkilöstön työkykyä, hyvinvointia ja työssä jaksamista tuetaan lisäksi kattavilla työterveyspalveluilla ja mielen hyvinvoinnin palveluilla, joustavilla työaika- ja etätyöjärjestelyillä ja varhaisen tuen prosessilla. Toimien vaikuttavuutta sekä esimerkiksi työn kuormitusta seurataan niin henkilöstöhallinnon kuin esihenkilöiden toimesta, jotta työoloihin liittyviin riskeihin pystytään puuttumaan ajoissa ja negatiiviset vaikutukset työkykyyn saadaan minimoitua.

Nopeasti muuttuvalla IT-alalla työntekijöiden tarve päivittää osaamistaan korostuu. Koulutuksen tai osaamisen kehittämisen puute aiheuttaa riskin paitsi yhtiön taloudelliselle menestykselle myös yksilön omalle urakehitykselle, jos osaaminen ei ole riittävää tai esimerkiksi työn sisältö ei ole enää mielekäästä. Netumilla kannustetaan ja tuetaan henkilöstöä hyödyntämään osa työajastaan osaamisen kehittämiseen. Osaamisen kehittämiseen käytettyjä tunteja seurataan konsernitason vuosittain ja osaamisen kehittämisen vaikuttavuutta eri yksikkö- ja tiimitasolla tiiviimmin. Yhtiö tukee yhtäläisiä mahdollisuuksia myös rekrytoinnissa palkkaamalla eri ikäisiä ja eri uransa vaiheissa olevia henkilöitä kuten harjoittelijoita, opinnoista vastavalmistuneita, alanvaihtajia sekä toisaalta alalla myös jo pitkän työuran tehneitä osaajia.

Yhteisöllisyyden vahvistaminen on keskeinen osa Netumin työkuultuuria. Jokaisella netumilaisella on mahdollisuus järjestää pieniä yhteisöllisiä tapahtumia, joihin kutsut julkaistaan koko henkilöstölle avoimella viestintäkanavalla. Tapahtumiin osallistuminen on vapaaehtoista. Tarjoamalla jokaiselle netumilaiselle pienten tapahtumien järjestämisen, mahdollistamme uusien ideoiden kokeilun ja työntekijät pääsevät aktiivisesti muovaamaan Netumin työkuultuuria. Tilaisuuksien toteutumista sekä osallistujamääriä seurataan systemaattisesti. Suuremmista tapahtumista lähetetään osallistujille myös palautekysely, jossa osallistujat saavat avoimesti kertoa palautetta sekä järjestetystä tapahtumasta että toiveistaan tuleviin tapahtumiin tai yhteisöllisyyden kehittämiseen liittyen.

Netumin omaan työvoimaan liittyvien toimien vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti esimerkiksi kyselyiden, avoimen keskustelun ja palautteen avulla. Lisätietoja yhteydenpitoprosesseista ja kanavista löytyy raportin kohdista ”S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa” sekä ”S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi”. Koulutuksella ja viestinnällä varmistetaan, että henkilöstö tuntee yhtiön eettiset toimintaohjeet, sitoumukset ja politiikat ja noudattaa sovittuja prosesseja ja toimintamalleja.

S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Raportointikauden 2025 aikana Netum on asettanut useita tavoitteita työntekijöihin kohdistuvien positiivisten vaikutusten edistämiseksi ja mahdollisten riskien hallitsemiseksi. Yhtiön henkilöstö on mukana vaikuttamassa kehityssuuntaan, strategiaan ja henkilöstöön liittyviin tavoitteisiin jatkuvan vuorovaikutuksen, yhteisten työpajojen sekä säännöllisten henkilöstökyselyiden avulla. Henkilöstöön liittyviä tavoitteita ja niiden kehitystä seurataan tiiviisti niin yhtiön henkilöstöhallinnossa, johtoryhmässä kuin hallituksessa.

Työterveyden ja -turvallisuuden kannalta yhtiön tavoitteena on tiivis yhteistyö henkilöstöhallinnon, työterveys- ja vakuutuspalveluntarjoajien sekä lähiesihenkilöiden kanssa. Yhtiö seuraa osana työterveystoimintaa sairaspöissaolojen määrää, huolehtii varhaisen tuen mallin toteutumisesta ja huolehtii yhdessä työterveyspalveluiden kanssa nopean hoitoonohjauksen ja -pääsyn varmistamisesta. Lisäksi Netum tukee ja kouluttaa esihenkilöitä erilaisten työkykyriskien tunnistamisessa ja ennaltaehkäisyssä. Työterveysyhteistyön tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisin tapaamisin ja täydennetään tarvittaessa esimerkiksi vuosittaisissa henkilöstökyselyissä nousevien tarpeiden perusteella. Toiminnan tavoitteena on varmistaa työntekijöiden työ- ja toimintakyky ja edistää ja ylläpitää työyhteisön ja työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista.

Osaamisen kehittämisellä on kriittinen rooli niin henkilöstön ammatillisessa kasvussa kuin kilpailukyvyyn säilyttämisessä, ja kaikilla yhtiön työntekijöillä on mahdollisuus käyttää osa työajastaan ammatillisen osaamisensa kehittämiseen. Toiminnalle ei ole asetettu numeerisia tai esimerkiksi kurssikohtaisia tavoitteita, sillä työntekijöiden ammatillisen kehittymisen suunta ja päämäärät ovat yksilöllisiä. Tavoitteista keskustellaan projektin, tiimin ja työntekijän tilanteen mukaisesti yhdessä esihenkilön kanssa. Osaamisen kehittäminen voi tarkoittaa asiantuntijatyön lisäksi esimerkiksi työnantajan tai ulkopuolisen toimijan järjestämiä koulutuksia, kursseja, tapahtumia tai tietoiskuja sekä sertifiointeja ja itseopiskelua. Tavoitteena on, että kehitystarpeista ja osaamisen kehittymisen suunnasta käydään säännöllistä keskustelua. Yhtiö seuraa raportointikauden 2026 aikana myös käytyjen kehityskeskustelujen määrää varmistaakseen palautteenannon ja jatkuvan kehittymisen toteutumisen. Tavoitteena on, että vähintään 95 % henkilöstöstä olisi käynyt laajemman kehityskeskustelun vuositasona. Yhtiö seuraa myös erityisesti AI-osaamisen kehittymistä säännöllisillä kyselyillä, jotta mahdollistamme tavoitteen osaamisen ajantasaisuudesta, tunnistamme uudet kehitystarpeet ja varmistamme, että työntekijöillä on tarvittava valmius hyödyntää uusinta teknologiaa.

Netumin tavoitteena on myös varmistaa, että työympäristö on turvallinen ja oikeudenmukainen kaikille. Yhtiö seuraa vuosittaisen henkilöstökyselyn avulla henkilöstön kokemuksia tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta sekä häirinnän tai epäasiallisen kohtelun esiintymistä. Yhtiön tavoitteena on, että henkilöstö ei koe työssään häirintää tai epäasiallista kohtelua. Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisyssä tavoitteet painottuvat ennaltaehkäisyyn, koulutukseen ja mahdollisten ilmoitettujen tilanteiden asianmukaiseen käsittelyyn. Tavoitteena on, että henkilöstö kokee turvalliseksi tuoda mahdollisen epäasiallisen käytöksen esiin, kaikki ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti sekä tarvittaessa korjaavin toimenpitein. Yhtiössä uskotaan, että tärkeintä on ymmärtää millaisissa tilanteissa tai toimintatavoissa henkilöstön kokemusta voidaan jatkossa parantaa.

Myös palkkatasa-arvo ja palkitsemisen läpinäkyvyyden ja yhdenvertaisuuden parantaminen on olennainen osa yhdenvertaisuustyötämme. Olemme aloittaneet valmistelut palkka-avoimuusdirektiivin voimaantuloa varten, ja raportointikauden 2026 aikana analysoimme samaa tai samanarvoista työtä tekevien palkkaerot sukupuolen mukaan, dokumentoimme työn tekijälleen asettamat vaatimukset ja seuraamme palkkatasa-arvon edistymistä. Lisäksi koulutamme esihenkilöitä ja henkilöstöä aiheesta, jotta tietoisuus ja osaaminen vahvistuvat koko organisaatiossa.

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Tässä osiossa esitetyt tiedot sisältävät Netum-konsernin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuuksia raportointikauden lopussa. Pääasiallinen tietolähde työsuhtetiedoille on Netumin henkilöstöhallinnon tietojärjestelmä.

Muut sukupuoli-eritteet tarkoittavat muita kuin miehiä tai naisia työntekijöiden oman ilmoituksen perusteella. Ensisijaisesti työntekijän sukupuoli määritellään hänen toimittamansa henkilötunnuksen perusteella, mutta työntekijä voi halutessaan muokata sukupuolitietoaan ilman erillistä ilmoitusta Netumin henkilöstöhallinnon tietojärjestelmässä.

Työntekijöiden sukupuolijakauma 31.12.2025 (henkilöstömäärä)

	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilöstömäärä)
Miehet	260
Naiset	67
Muut	2
Henkilöstömäärä yhteensä	329

Työntekijöiden sukupuolijakauma sopimustyypeittäin 31.12.2025 (henkilöstömäärä)

	Miehet	Naiset	Muut	Yhteensä
Vakituiset	252	66	2	320
Määräaikaiset	8	1		9
Koko-aikaiset	249	64	1	314
Osa-aikaiset	11	3	1	15

Henkilöstön vaihtuvuus vuonna 2025

Vaihtuvuusluvut sisältävät kaikki henkilöt, joiden työsuhde on päättynyt vuoden 2025 aikana. Luvusta ei siis ole eliminoitu esimerkiksi muutosneuvotteluiden vaikutuksia.

	2025
Konsernista lähteneiden työntekijöiden lukumäärä	98
Lähtövaihtuvuus-% ¹⁾	29,8 %

¹⁾ = Katsauskauden aikana palveluksesta lähteneiden henkilöiden määrä / Henkilöstön määrä katsauskauden lopussa * 100

S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Raportointikauden lopussa Netumin työvoimaan kuului yhteensä 21 muuta kuin työsuhteista työntekijää. Raportointikauden aikana muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden määrä vaihteli 16–31 välillä. Henkilömäärä perustuu Netumin toiminnanohjausjärjestelmästä saatavaan tietoon. Raportointijakson aikana muut kuin työsuhteiset työntekijät työskentelivät pääosin samankaltaisissa tehtävissä kuin yhtiön omat työntekijät.

S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit

Seuraavassa taulukossa on esitetty Netumin työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma vuoden 2025 lopussa. Henkilöstön ikäjakauma on raportoitu työsuhteisten työntekijöiden lukumäärän ja prosenttiosuuden mukaan kolmessa eri ikäryhmässä.

	Henkilöstömäärä	Osuus
Alle 30 vuotta	44	10,4 %
30–50 vuotta	192	45,3 %
Yli 50 vuotta	93	21,9 %

Monimuotoisuustiedot koskien johtoa löytyvät raportin osiosta "GOV-1, GOV-2 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat". Työntekijöiden sukupuolijakauma löytyy raportin osiosta "S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet".

S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus, jotka osallistuvat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin vuonna 2025

Netumin tavoitteena on, että vähintään 95 % henkilöstöstä kävisi vuosittain laajemman kehityskeskustelun esihenkilönsä kanssa. Vuoden 2025 osalta toteumatietoa käytyjen kehityskeskusteluiden määrästä ei ole saatavilla. Yhtiö seuraa ja raportoi jatkossa kehityskeskustelujen määrää varmistaakseen palautteenannon ja jatkuvan kehittymisen toteutumisen.

Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti ja sukupuolen mukaan eriteltyä vuonna 2025

	Tuntia
Miehet	64
Naiset	54
Muut	42
Keskimäärin yhteensä	62

S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Netum-konsernin omaan työvoimaan kuuluvista henkilöistä 100 % kuuluu työterveyden piiriin. Työterveyspalveluiden ja terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien vakuutusten kattavuudessa voi olla eroja konserniyhtiöiden välillä. Muut kuin Netumiin työsuhteessa olevat työntekijät ovat oman työnantajansa työterveyden ja työturvallisuuden hallinnan

piirissä. Vuonna 2025 Netum-konsernissa ei tapahtunut yhtään työtaturmaa. Vuonna 2025 Netumilla ei ollut työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvia kuolemantapauksia.

S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Netum on sitoutunut tukemaan työntekijöidensä työ- ja yksityiselämän tasapainoa. Kaikki konserniin työsuhteessa olevat työntekijät ovat oikeutettuja perhevapaaseen. Vuonna 2025 perhevapaita piti 7,6 % Netumin henkilöstöstä. Naisista perhevapaita piti 5,5 %, miehistä 8,2 % ja muista kuin naisista tai miehistä 0 %.

S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit

Nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden välinen palkkaero Netumissa oli 9 % vuonna 2025. Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö) oli 2,6.

S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Netum ottaa vakavasti kaikki syrjintää, häirintää tai mitä tahansa työpaikalle sopimatonta käytöstä koskevat valitukset ja huolenaiheet. Vuonna 2025 Netumilla ei tehty yhtään ilmoitusta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien kuvaamasta syrjinnästä eikä raportoitu vakavia ihmisoikeustapauksia.

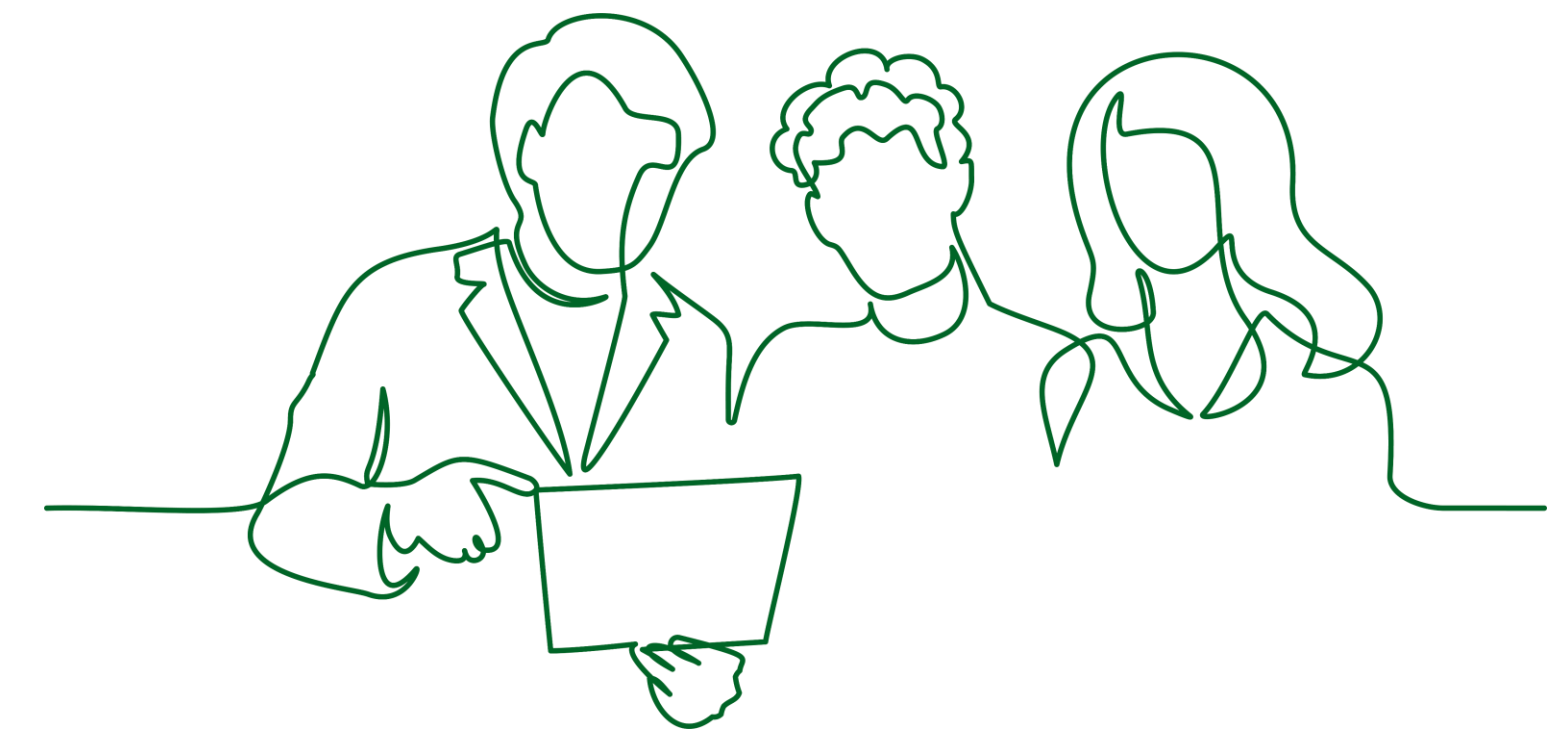
Yhtiöllä on käytössään Whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta kaikilla sidosryhmillä on mahdollisuus kertoa huolenaiheistaan luottamuksellisesti ja halutessaan anonymisti. Raportointikauden aikana Netumin Whistleblowing-kanavan kautta saapui yhteensä 2 ilmoitusta, joiden ei sisäisen tutkinnan jälkeen todettu vaativan jatkotoimenpiteitä. Luku perustuu yhtiön sisäisen Whistleblowing-tiimin ylläpitämiin tietoihin ja sisältää kaikki virallisten kanavien kautta vastaanotetut ilmoitukset. Tutkintaprosessi sisältää yksityiskohtaisen tarkastelun jokaisesta ilmoituksesta Whistleblowing-tiimin toimesta sekä mahdollisten löydösten ja toteutettujen toimenpiteiden dokumentaation.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät (ESRS S4)

S4.SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Vuonna 2024 toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella kuluttajat ja loppukäyttäjät tunnistettiin Netumille olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Kartoituksen perusteella riskit ja mahdollisuudet kohdistuvat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvään tietoon sekä kuluttajien ja loppukäyttäjien sosiaaliseen inkluusiioon. Tietoon liittyvät vaikutukset tarkoittavat Netumin tapauksessa tietoturvaa ja tietosuojaa sekä yksityisyydensuojaa. Sosiaalisella inklusiolla tarkoitetaan palveluiden ja tuotteiden käytettävyyden ja saavutettavuuden varmistamista. Kuluttajat ja loppukäyttäjät tarkoittavat Netumin toimintaympäristössä esimerkiksi julkisen sektorin palveluiden käyttäjiä, yritysasiakkaiden asiakkaita tai yhteiskunnan jäseniä, joihin Netumin tuottamat palvelut tai ohjelmistotuotteet vaikuttavat.

Palvelu- ja ohjelmistotuotannon lisäksi raportointivuonna Netum-konsernin liiketoimintaan sisältyi koulutusliiketoimintaa ICT-alan osaajien kouluttamiseen ja työllistämiseen. Koulutukset toteutettiin yhteistyössä työllisyysalueiden ja ELY-keskusten kanssa, ja ne olivat suunnattu erityisesti työnhakijoille, alanvaihtajille sekä yrityksille, jotka etsivät työvoimaansa uusia ohjelmistokehittäjiä. Koulutusten sisältö suunniteltiin työelämälähtöisesti ja alueellisten yritysten tarpeisiin vastaten joko työvoima-, rekrytointi- tai täydennyskoulutukseksi. Koulutukset sovitaan palvelun tilaajien (työllisyysalueet) ja yritysten kanssa, jos koulutus sisältää harjoittelujakson, mutta loppukäyttäjänä/asiakkaana on koulutukseen osallistuvat opiskelijat.



Netumin olennaiset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	ESRS-standardi	Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Riski / Mahdollisuus R / M	Sijainti arvoketjussa (x)			Aikaväli (x)		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
IHMISET	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoon liittyvät vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin	Tietoturva ja yksityisyyden suoja ovat Netumin palveluiden ja ohjelmistotuotteiden luotettavuuden perusedellytys, sillä ne tukevat vastuullista digitaalista kehitystä sekä yksilöiden että yhteiskunnan näkökulmasta. Netum noudattaa toiminnassaan ISO/IEC 27001-standardin vaatimuksia ja sen henkilöstö on sitoutunut säännöllisiin tietoturva- ja tietosuojakoulutuksiin päivittäisten työnkuvan vaatimien turvallisuustoimenpiteiden ohella. Epäonnistuminen asiakkaiden ja loppukäyttäjien tietoturvassa ja -suojaissa aiheuttaisi maine- ja taloudellisia riskejä.	R, M			x	x	x	x
		Kuluttajien ja loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Netumin palveluiden ja ohjelmistotuotteiden suunnittelussa ja toteutuksessa korostuvat palveluiden käytettävyys ja saavutettavuus. Nämä vaatimukset ovat keskeisiä erityisesti julkisen sektorin hankkeissa. Digitaaliset palvelut voivat lisätä eriarvoisuutta, jos ne eivät ole kaikille yhtäläisesti helppokäyttöisiä ja saavutettavia.	M			x	x	x	x

S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet

Netum tarjoaa asiakkailleen kestäviä ratkaisuja, jotka toimivat perustana turvalliselle digitaaliselle yhteiskunnalle. Koska yhtiöllä on merkittävä rooli julkisen sektorin ja yksityisten yritysten digitaalisten palveluiden kehittämisessä, sillä on myös mahdollisuus vaikuttaa palveluiden tietoturvaan, tietosuojaan ja loppukäyttäjien sosiaaliseen inklusioon. Yksi Netumin strategian kulmakivistä onkin asiakkaiden korkean luottamuksen ja tyytyväisyyden säilyttäminen. Lukuisat Netumin asiakkaat, kuten terveydenhuolto-, ICT- ja sovelluspalvelut sekä julkishallinto, käsittelevät kriittisiä ja salassa pidettäviä tietoja. Tietoturva ja yksityisyyden suoja ovat Netumin palveluiden ja ohjelmistotuotteiden luotettavuuden perusedellytys, joten yhtiö järjestelmällisesti ylläpitää ja kehittää yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa tietoturvallisuuden eri osa-alueilla. Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät tärkeimmät toimintaperiaatteet koskevat tietoturvaan ja yksityisyydensuojaan liittyviä periaatteita sekä palveluiden saavutettavuuden ja käytettävyyden vaatimuksia.

Tietoturvallisuus on keskeinen osa Netumin liiketoimintaa ja tukee tulostavoitteiden saavuttamista. Yhtiöllä on määritelty tietoturvapoliittikka, joka on konsernin toimitusjohtajan vahvistama ja koskee kaikkia konserniyhtiöitä sekä henkilöstöä. Netumin toimintaa ohjaa tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä, joka noudattaa kansainvälistä tietoturvahallinnan ISO 27001 –standardia. Kaikki konsernin liiketoiminnot noudattavat ISO 27001 -standardin mukaista sisäistä ohjeistusta ja käytäntöjä. Tietoturvallisuus tarkoittaa kaikkien tietoturvallisuuden eri osa-alueiden kokonaisvaltaista hallintaa. Netum on sitoutunut tunnistamaan ja hallitsemaan kaikkeen liiketoimintaan liittyviä tietoturvallisuusriskejä ja varmistamaan henkilöstön riittävän tietoturvaosaamisen.

Yhtiö on lisäksi määritellyt konsernin yhteisen tietosuojapolitiikan, johon sitoutumalla suojataan yksilön perusoikeuksia ja -vapauksia, erityisesti oikeutta henkilötietojen suojaan. Tietosuojapolitiikkaa noudatetaan käsitellessä henkilötietoja, riippumatta siitä onko Netum rekisterinpitäjän vai henkilötietojen käsittelijän roolissa. Tavoitteena on varmistaa, että Netum noudattaa EU:n yleisen tietosuojasetuksen 2016/679 (General Data Protection Regulation, GDPR), kansallisen lainsäädännön ja muun henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön asettamien vaatimusten mukaisia velvoitteita ja että lainsäädännön noudattaminen on osoitettavissa dokumentaation avulla. Netumin sisäisissä ja ulkoisissa palveluprosesseissa mukana olevilta alihankkijoilta ja toimittajilta yhtiö edellyttää korkealla tasolla hoidettua tietoturvaa ja tietosuojaa.

Netumin johto vastaa tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvistä politiikoista, tietoturvallisuuden hallintajärjestelmästä sekä ohjeistuksen vahvistamisesta sekä tietoturvan kehittämisen järjestämisestä ja resursoinnista. Netumin tietoturvallisuuden ja tietosuojan hallinnan ja johtamisen kannalta olennaiset roolit, vastuut ja valtuudet on määritetty osana Netumin sisäisiä ohjeita.

Erityisesti julkisen sektorin digimuutoksessa palveluiden käytettävyys ja saavutettavuus korostuu. Netumin toimiessa palveluiden ja tuotteiden tarjoajana saavutettavuutta ja käytettävyyttä ohjaavat lainsäädännön lisäksi viranomaisten ohjeistukset ja hankintaehtojen mukaiset vaatimukset. Vaikka saavutettavuuden tarve nousee esiin usein suoraan asiakkailta, yhtiö pyrkii aktiivisesti edistämään kaikille saavutettavien palveluiden kehittämistä niin omassa toiminnassaan kuin asiakasyhteistyössä. Netum edistää saavutettavuuden huomioimista palveluissaan henkilöstön kouluttamisella ja tarkalla suunnittelutyöllä. Tavoitteena on varmistaa, että julkiset digipalvelut ovat turvallisia, helppokäyttöisiä ja yhdenvertaisesti kaikkien loppukäyttäjien saavutettavissa.

Raportointikauden aikana tekoälyn hyödyntäminen on strategian mukaisesti lisääntynyt Netumilla merkittävästi. Yhtiö hyödyntää tekoälyä sekä omassa toiminnassaan että asiakasprojekteissa. Tekoälyyn liittyvien tietoturva- ja tietosuojavelvoitteiden huomioiminen on olennainen osa sisäisiä prosesseja ja liiketoimintaa.

S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Netumin tuotteet ja palvelut ovat ensisijaisesti suunniteltu tukemaan asiakkaiden liiketoimintaa, ei olemaan suorassa vuorovaikutuksessa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Pääosin Netumin yhteydenpito loppukäyttäjiin tapahtuu yksityistä ja julkista sektoria edustavien asiakasorganisaatioiden kautta. Aktiivisella asiakasvuorovaikutuksella Netum pyrkii varmistamaan, että palveluiden sisältö ja yhtiön toimintatavat vastaavat asiakkaiden tarpeita ja odotuksia. Vaikka loppukäyttäjiin ei olla suoraan yhteydessä, yhtiö pyrkii aktiivisesti pysymään ajan tasalla kuluttajien tarpeista ja palveluiden vaikutuksista loppukäyttäjiin. Netumin palveluiden loppukäyttäjät määrittyvät asiakasprojektien ja asiakkaiden toimittaman tiedon mukaan, eikä yhtiöllä aina ole tarkkaa tietoa loppukäyttäjien ominaisuuksista.

Palvelu- ja ohjelmistotuotannon lisäksi raportointivuonna Netum-konsernin liiketoimintaan sisältyi koulutusliiketoimintaa ICT-alan osaajien kouluttamiseen ja työllistämiseen. Netumin koulutusliiketoimintaan osallistuviin henkilöihin pidettiin aktiivisesti yhteyttä koko koulutusprosessin ajan. Hakuvaiheessa Netum viesti haastatteluihin kutsuttaville hakijoille ja tiedotti koulutusvalinnoista. Hakuaikoina järjestettiin myös useita hakijainfoja, jotka olivat suunnattu koulutuksesta kiinnostuneille henkilöille. Koulutuksen aikana viestintä opiskelijoiden kanssa oli päivittäistä ja tapahtui yhteisellä digitaalisella viestintäkanavalla. Koulutukset sisälsivät sekä lähiopetusta että etätoteutuksia, ja opiskelijoiden tukena toimi kouluttajan lisäksi nimetty tuutori, joka viesti aktiivisesti opiskelijoiden kanssa ja tuki heidän etenemistään koulutuksessa. Opiskelijoilta kerättiin viikoittain anonyymiä palautetta koulutuksen etenemisestä, sisällöstä ja toteutuksesta. Palautekäytännöt tukivat jatkuvaa kehittämistä ja opiskelijoiden osallistamista. Koulutuksien päätyttyä kerättiin myös kokonaispalautte, joka toimitettiin palvelun tilanneelle työllisyysalueelle tai yritykselle.

S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Netum tarjoaa digitaalisia palveluita ensisijaisesti asiakasorganisaatioilleen, joiden asiakkaat toimivat palveluiden loppukäyttäjinä. Loppukäyttäjät ottavat yhteyttä ensisijaisesti Netumin asiakkaisiin, jotka tarvittaessa välittävät huolenaiheet eteenpäin. Mahdolliset huolenaiheet ja niihin liittyvät toimenpiteet käsitellään tapauskohtaisesti asiakkaan kanssa solmitun sopimuksen mukaisesti, eikä niille ole olemassa ennalta määriteltyä prosessia. Koulutusliiketoiminnan asiakkaat voivat huolenaiheissaan olla suoraan yhteydessä Netumilla koulutusta järjestäviin henkilöihin tai Netumilta palvelun tilanneeseen työllisyysalueeseen tai yritykseen.

Halutessaan kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ilmoittaa Netumin toimintaan liittyvistä havaitsemistaan väärinkäytöksistä Netumin Whistleblowing -ilmoituskanavan kautta. Ilmoituskanavan linkki löytyy julkisesti Netumin verkkosivuilta ja ilmoituksen voi tehdä myös anonyymisti. Ilmoituskanavan kautta esiin tuodut asiat käsitellään sisäisen Whistleblowing-tiimin toimesta ilmoituskanavan toimintaperiaatteiden mukaisesti. Lisätietoja prosessista löytyy osiosta ”G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri”. Tietoturvaan tai tietosuojaan liittyvissä huolenaiheissa, kuten tietoturva- tai

tietosuojaloukkauksia epäiltäessä kuluttajat ja loppukäyttäjät löytävät yhtiön nettisivuilta ohjeistusta ja yhteystiedot yhteydenottoa varten.

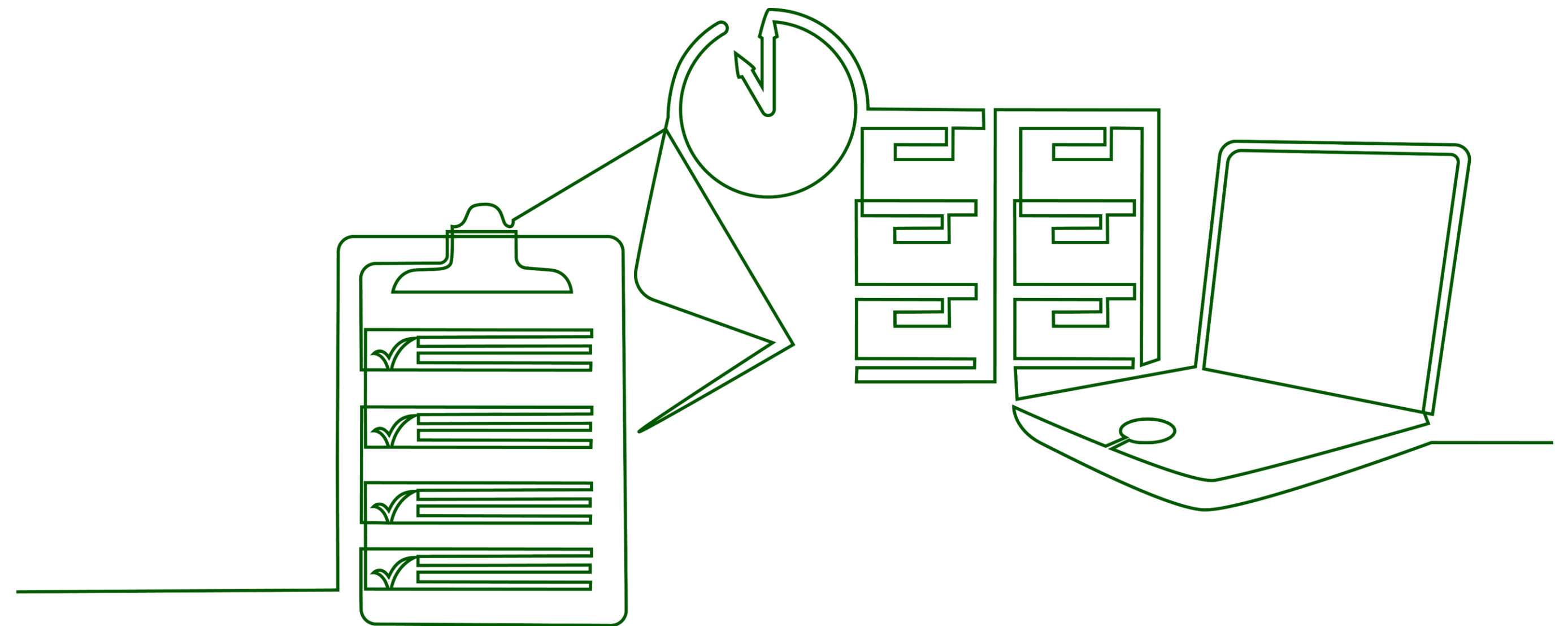
S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Netum hallitsee kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvia tietosuoja- ja tietoturvariskejä noudattamalla johdon vahvistamia tietoturva- ja tietosuojapolitiikkoja sekä tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän ohjeita. Tietoturvallisuuden sekä tietosuojan korkean tason ylläpito on oleellinen osa jokaisen Netum-konsernissa työskentelevän päivittäistä toimintaa. Netumin koko henkilöstö osallistuu tietoturvallisuuden toteuttamiseen, ylläpitoon, kehittämiseen ja valvontaan noudattamalla sisäistä ohjeistusta tietoturvaan ja tietosuojaan liittyen. Koko henkilöstö on ohjeistettu noudattamaan Netumin ja asiakkaan antamia tietoturvaohjeita sekä raportoimaan havaitsemistaan tietoturvallisuusongelmista, väärinkäyttötapauksista tai tietoturvallisuuteen liittyvistä epäkohdista.

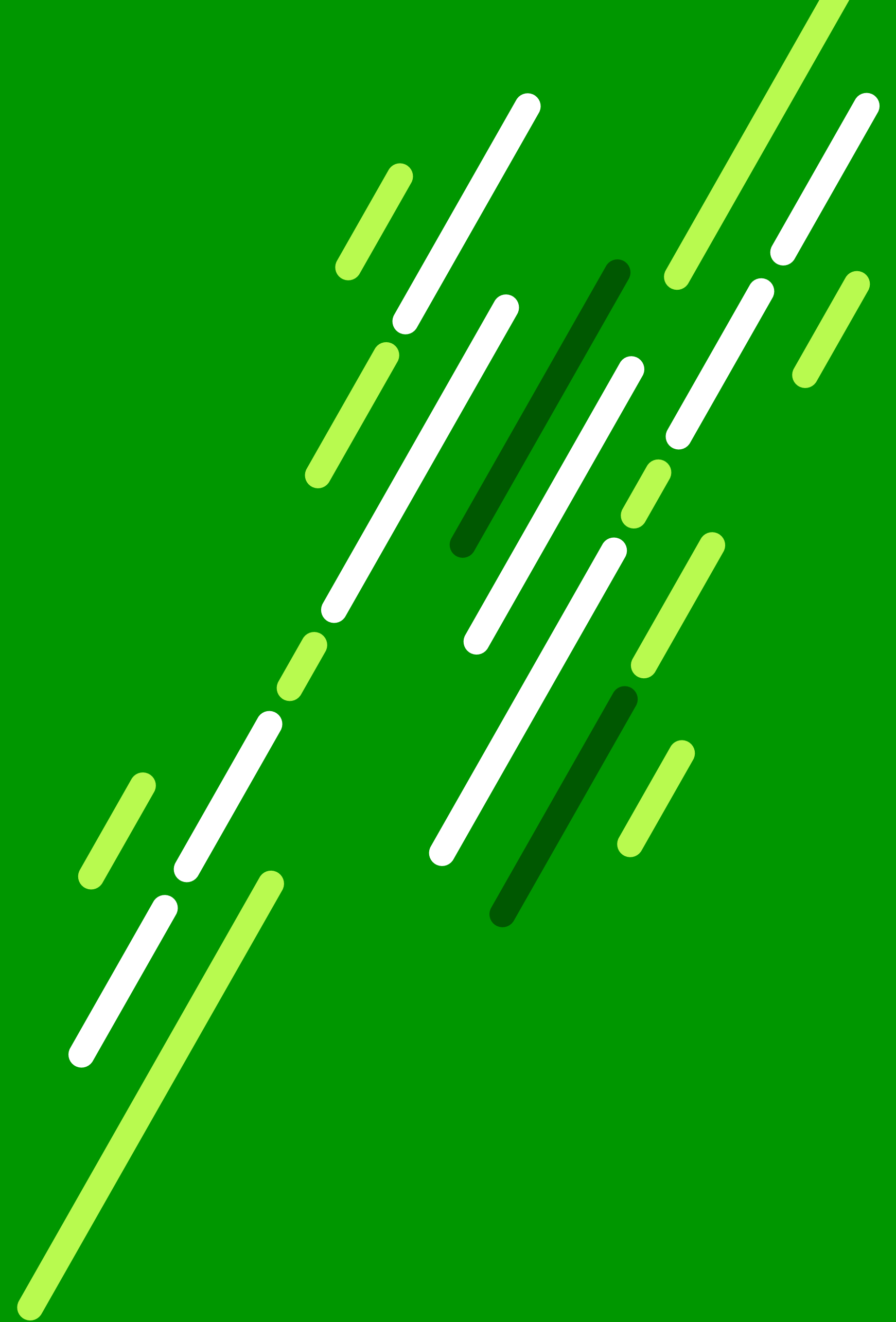
Tärkeä osa yhtiön tietoturvallisuuden ylläpito- ja kehitystyötä on henkilöstön järjestelmällinen perehdyttäminen ja säännöllinen kouluttaminen. Yhtiö ylläpitää tietoturvatietoisuutta ja parantaa tietoturvakulttuuria vuosittain järjestettävillä ja jokaiselle työntekijälle pakollisilla tietoturva- ja tietosuojakoulutuksilla sekä aktiivisella sisäisellä viestinnällä. Koulutuksista saadaan myös tietoa mahdollisesti kehittämistä vaativista tietoturvan ja tietosuojan osa-alueista. Tietoturvapääällikkö ja tietosuojavastaava seuraavat tietoturva- ja tietosuojapolitiikkojen toteutumista ja raportoivat asiasta säännöllisesti ylimmälle johdolle. Raportointivuonna Netum on tarkentanut myös tekoälypolitiikkaansa ja tekoälyyn liittyviä sisäisiä ohjeistuksia, jotta tekoälyn hyödyntämisessä huomioidaan yhä kattavammin tietoturva- ja tietosuojakäytännöt.

Netumin riskienhallintaprosessi kattaa toimintaperiaatteet tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien mahdollisten negatiivisten vaikutusten hallitsemiseksi. Yhtiö seuraa ja analysoi toimintaan kohdistuvia riskejä sekä lainsäädäntöä järjestelmällisesti ja tekee tarvittavat riskienhallintatoimenpiteet. Uhkatilanteiden varalta yhtiö on luonut ja ylläpitää jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmia.

Olenaisuusarviossa ei tunnistettu saavutettavuuteen liittyviä riskejä, mutta saavutettavuus ja käytettävyys ovat yhtiölle mahdollisuuksia asiakkaiden palvelemisessa yhä paremmin. Netumin tuottamien palveluiden kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkaamiseen liittyviä tapauksia ei ole tunnistettu.



Hallintotapa ja yrityskulttuuri



Liiketoiminnan harjoittaminen (ESRS G1)

G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Netumin liiketoimintaa ohjaavat yhtiön eettiset periaatteet, arvot ja vastuullinen yrityskulttuuri, jotka muodostavat perustan konsernin päätöksenteolle ja päivittäiselle toiminnalle. Toimintakulttuurin tarkoituksena on edistää rehellisyyttä, oikeudenmukaisuutta ja kunnioitusta suhteessa kaikkiin sidosryhmiin ja ehkäistä mahdolliset väärinkäytökset.

Eettiset periaatteet ja ohjeistus

Netumin eettinen ohjeistus toimii yhteisenä toimintatapojen perustana. Se koskee kaikkia konsernissa työskenteleviä henkilöitä ja ulottuu myös alihankkijoihin ja yhteistyökumppaneihin. Ohjeistuksen tavoitteena on varmistaa, että Netumin toiminta on kaikilta osin lainmukaista, turvallista ja eettisesti kestävä. Ohjeistus tarkastetaan vuosittain henkilöstöhallinnon toimesta ja sen hyväksyy Netum Groupin johtoryhmä.

Eettinen ohjeistus kattaa muun muassa seuraavat osa-alueet:

- **Ihmisoikeuksien kunnioittaminen:** Netum noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmis- ja työoikeuksia sekä -standardeja (YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compactin periaatteet ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n työelämän perusperiaatteet), ja soveltaa niitä kaikkiin työntekijöihinsä. Netum kunnioittaa työehtosopimuksia sekä työntekijöidensä oikeutta yhdistymisvapauteen ja ammatilliseen järjestäytymiseen, sekä maksaa sovellettavien lakien mukaisesti työntekijöilleen oikeudenmukaista palkkaa.

- **Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo:** Netumissa ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua. Yhdessä työsuojelutoimikuntien kanssa laaditut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat päivitetään säännöllisesti. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun vastainen toimintamalli tarjoaa koko henkilöstölle ohjeita ja toimintatapoja tilanteiden ehkäisyyn ja käsittelyyn.
- **Työhyvinvointi ja turvallisuus:** Netum panostaa työssä jaksamiseen, turvallisiin työolosuhteisiin ja työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen. Aktiivisella työkuorman seurannalla, proaktiivisella suunnittelulla ja yhteistyöllä työterveystoimijoiden kanssa pyritään minimoimaan henkilöstön liiallista ja pitkäkestoista stressiä ja kuormittumista. Varhaisen tuen toimintamalli tukee henkilöstön työkykyä ja jaksamista.

Yrityskulttuuri

Netumin yrityskulttuuri perustuu luottamukseen, avoimuuteen ja jatkuvaan vuoropuheluun. Henkilöstö osallistuu kulttuurin rakentamiseen päivittäisellä toiminnallaan. Uudet työntekijät perehdytetään yhtiön toimintaohjeisiin ja eettisiin periaatteisiin osana työsuhteen aloitusta, ja henkilöstö on sitoutunut säännöllisiin tietoturva- ja tietosuojakoulutuksiin päivittäisten työnkuvan vaatimien turvallisuustoimenpiteiden ohella.

Yrityskulttuurin tilaa seurataan vuosittaisella henkilöstökyselyllä, jossa kartoitetaan muun muassa tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja työhyvinvoinnin toteutumista. Kyselyssä kerätään myös tietoa mahdollisista häirintä- tai epäasiallisen kohtelun kokemuksista, ja niihin puututaan viipymättä.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Netumin on nollatoleranssi korruptiota, lahjontaa, rahanpesua ja muuta vastaavanlaista epäeettistä toimintaa kohtaan. Korruptioriskejä arvioidaan säännöllisesti osana riskienhallintaprosessia. Konsernin korruption vastainen ohjeistus kieltää kaikenlaisen lahjonnan, vaikutusvallan väärinkäytön ja epäasiallisten etujen tarjoamisen tai vastaanottamisen. Netum edellyttää ohjeistuksen noudattamista kaikilta työntekijöiltään ja alihankkijoiltaan.

Netum suhtautuu vakavasti korruptionvastaisen ohjeen vastaiseen toimintaan. Mahdolliset rikkomukset voivat johtaa rikosoikeudellisten seuraamusten lisäksi työsuhteen päättämiseen.

Ilmoituskanavat

Netum kannustaa henkilöstöään ja sidosryhmiään ilmoittamaan kaikista eettisten periaatteiden vastaisista havainnoista. Ilmoituksia voi tehdä esihenkilöille, henkilöstöhallinnolle ja työsuojeluvastaaville. Lisäksi käytössä on ilmoittajansuojelulain mukainen whistleblowing-kanava, jonka kautta voi anonyymisti raportoida väärinkäytösepäilyistä. Kanava on keskeisten sidosryhmien saatavilla yhtiön verkkosivuilla, ja sen kautta tulleet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ennalta määritellyn prosessin mukaisesti.

G1-2 – Suhteet toimittajiin

Toimittajasuhteet ja niiden hoito ovat keskeinen osa Netumin jokapäiväistä toimintaa. Netum pyrkii varmistamaan, että koko toimitusketju toimii eettisesti, läpinäkyvästi ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Toimittajavalinnoissa painottuvat laatu, turvallisuus ja sosiaalinen vastuu.

Netum edellyttää toimittajiltaan sitoutumista yhtiön eettisiin ohjeisiin ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteisiin. Toimittajasopimuksissa huomioidaan vastuullisuuteen liittyviä

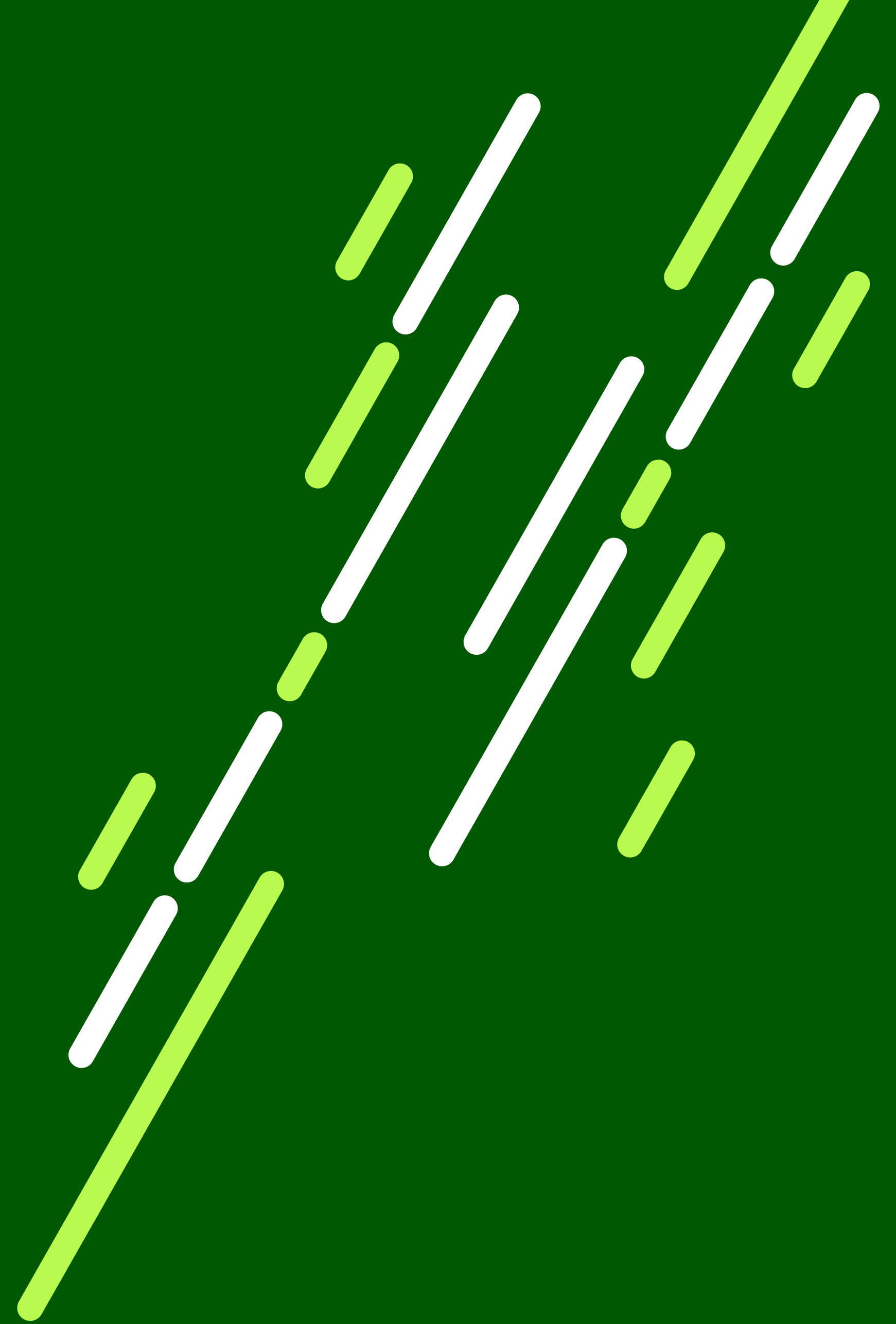
odotuksia, kuten korruption ja lahjonnan ehkäisy, ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä ympäristövaikutusten hallinta. Toimittajien vastuullisuuskäytäntöjä tarkastellaan osana yhteistyön kokonaisarviointia ja sen seuranta. Tarvittaessa vastuullisuustietoa voidaan täydentää esimerkiksi toimittajien itsearviointeilla tai ulkopuolisten tahojen toteuttamilla arvioinneilla.

Netum noudattaa sopimusten mukaisia maksuehtoja ja pyrkii varmistamaan, että maksut toimittajille suoritetaan aina ajallaan. Maksukäytäntöjen vaikutuksia seurataan erityisesti alihankkijoiden sekä muiden pienten ja keskisuurten toimittajien näkökulmasta, sillä maksujen oikea-aikaisuus voi olla niille liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta ratkaisevaa.

Toimittajiin liittyviä riskejä arvioidaan osana Netumin laajempaa riskienhallintaprosessia. Huomiota kiinnitetään erityisesti toimitusketjun jatkuvuuteen, tietoturvaan sekä mahdollisiin muihin kestävyysriskeihin. Riskienhallintatoimenpiteisiin voi sisältyä esimerkiksi varatoimittajien kartoittaminen ja toimittajakohtaiset sijais- ja toimitusvarmuussuunnitelmat.

Netum kehittää toimittajasuhteitaan pitkäjänteisesti ja yhteistyöhön perustuen. Konserniyhtiöt käyvät säännöllistä vuoropuhelua keskeisten toimittajiensa kanssa ja kannustavat heitä kehittämään omia vastuullisuuskäytäntöjään. Toimittajayhteistyön vaikutuksia seurataan sekä liiketoiminnan tehokkuuden että kestävyysvaikutusten näkökulmasta.

Konsernin tilinpäätös



Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
LIKEVAIHTO	3.2	37 814	43 953
Liiketoiminnan muut tuotot	3.2	105	64
Materiaalit ja palvelut	3.3	-3 476	-4 179
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	4.1	-28 259	-30 425
Poistot ja arvonalentumiset	3.5	-645	-716
Liiketoiminnan muut kulut	3.6	-4 007	-4 621
LIKEVOITTO (-TAPPIO)		1 532	4 075
Rahoitustuotot		3	9
Rahoituskulut		-473	-561
Rahoitustuotot ja -kulut		-470	-552
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	5.5	-	-344
Voitto (tappio) ennen veroja		1 062	3 180
Tuloverot	3.7	-203	-769
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		858	2 410

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi			
Tilikauden muut laajat tuloksen erät verovaikutus huomioiden		-	-
Tilikauden laaja tulos		858	2 410
Tilikauden voiton (tappion) jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		858	2 410
Määräysvallattomille omistajille		-	-
Tilikauden voitto (tappio)		858	2 410
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		858	2 410
Määräysvallattomille omistajille		-	-
Tilikauden laaja tulos		858	2 410
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	3.8	0,07	0,19
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	3.8	0,07	0,19

Konsernitase (IFRS)

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	5.1	23 459	23 459
Aineettomat hyödykkeet	5.2	50	41
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	5.3	56	72
Käyttöoikeusomaisuuserät	5.4	1 978	1 636
Muut osakkeet ja osuudet	5.5	215	155
Muut saamiset		90	164
Laskennalliset verosaamiset	3.7	14	7
Pitkäaikaiset varat yhteensä		25 860	25 353
Myyntisaamiset	5.6	4 048	4 838
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	5.6	529	239
Tuloverosaamiset	3.7	88	120
Muut saamiset	5.6	445	334
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat	6.1	197	201
Rahavarat	6.3	13	1 873
Lyhytaikaiset varat yhteensä		5 320	7 605
VARAT YHTEENSÄ		31 181	33 140

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	6.4	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		15 390	15 390
Kertyneet voittovarot		-1 051	-2 651
Tilikauden voitto (tappio)		858	2 410
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		15 277	15 230
Oma pääoma yhteensä		15 277	15 230
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset rahoitusvelat	6.1, 6.2	4 554	907
Vuokrasopimusvelat	6.2	1 618	1 186
Muut velat		5	5
Pitkäaikaiset velat yhteensä		6 176	2 098
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset rahoitusvelat	6.2	1 673	6 993
Vuokrasopimusvelat	6.2	416	481
Sopimukseen perustuvat velat	5.7	1 137	680
Ostovelat	5.7	606	591
Muut velat	5.7	5 867	7 030
Tuloverovelat	3.7	29	38
Lyhytaikaiset velat yhteensä		9 727	15 813
Velat yhteensä		15 903	17 910
OMA PÄÄOMA JA VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		31 181	33 140

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 1.1.2024-31.12.2024

EUR tuhatta	Osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Oma pääoma yhteensä
	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto			
Oma pääoma 1.1.2024		80	15 390	-2 684	12 786	12 786
Tilikauden voitto (tappio)				2 410	2 410	2 410
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	2 410	2 410	2 410
Tapahtumat osakkeenomistajien kanssa:						
Osakeperusteiset maksut	4.3			34	34	34
Tapahtumat osakkeenomistajien kanssa yhteensä		-	-	34	34	34
Oma pääoma 31.12.2024		80	15 390	-240	15 230	15 230

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 1.1.2025-31.12.2025

EUR tuhatta	Osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Oma pääoma yhteensä
	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto			
Oma pääoma 1.1.2025		80	15 390	-240	15 230	15 230
Tilikauden voitto/tappio				858	858	858
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	858	858	858
Tapahtumat osakkeenomistajien kanssa:						
Osakeperusteiset maksut	4.3			12	12	12
Maksetut osingot				-634	-634	-634
Omien osakkeiden hankinta	6.4			-189	-189	-189
Tapahtumat osakkeenomistajien kanssa yhteensä		-	-	-810	-810	-810
Oma pääoma 31.12.2025		80	15 390	-192	15 277	15 277

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Tilikauden voitto / tappio / Tilikauden tulos	858	2 410
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	645	716
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot ja –kulut	466	552
Tuloverot	209	774
Muut oikaisut, johon ei liity rahavirta	-38	882
Käyttöpääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	511	2 502
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	822	-1 066
Saadut korot	6	7
Maksetut korot	-483	-573
Maksetut tuloverot	-187	-817
Liiketoiminnan nettorahavirta	2 810	5 388
INVESTOINTIEN RAHAVIRRA		
Aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden hankinta	-54	-29
Osakkuus ja muiden sijoitusyhtiöiden hankinnat	-60	-239
Osakkuus ja muiden sijoitusyhtiöiden myynnit	-	185
Tytäryritysten lisäkauppahinnat	-1 524	-1 621
Investointien nettorahavirta	-1 638	-1 703

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Omien osakkeiden hankinta	-189	-
Lainojen nostot	500	-
Lainojen takaisinmaksut	-2 173	-1 521
Pitkäaikaisten saamisten muutos	22	-14
Pitkäaikaisten korottomien velkojen muutos	-	-7
Maksetut osingot	-634	-
Vuokrasopimusvelkojen maksu	-558	-556
Rahoituksen nettorahavirta	-3 032	-2 097
Rahavarojen nettomuutos	-1 859	1 587
Rahavarat tilikauden alussa	2 074	486
Rahavarat tilikauden lopussa	214	2 074

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet

1.1 Yhtiötiedot

Netum on IT-palvelukumppani, joka rakentaa toimivaa ja turvallista digitaalista yhteiskuntaa. Yhtiöllä on 25 vuoden kokemus vaativista IT-hankkeista. Tavoitteenamme on olla alan luotetuin kumppani ja halutuin työyhteisö vastuullisessa ja turvallisessa digimuutoksessa.

Netum Group Oyj:n osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin First North Growth Market Finland -markkinapaikalla kaupankäyntitunnuksella NETUM.

Netum-konsernin emoyhtiö Netum Group Oyj on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 2804021-5. Netum Group Oyj:n kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Yliopistonkatu 58 B, 33100 Tampere.

Netum Group Oyj:n tilinpäätöksen jäljennökset ovat saatavissa yrityksen konttorista, Yliopistonkatu 58 B, 33100 Tampere.

Tytäryritykset

Konserniin kuuluvat tytäryhtiöt 31.12.2025 on esitetty seuraavassa taulukossa:

Tytäryritys	Rekisteröintimaa	Konsernin omistusosuus 31.12.2025 (%)	Konsernin omistusosuus 31.12.2024 (%)	Konsernin omistusosuus 1.1.2024 (%)
Netum Oy	Suomi	100,00	100,00	100,00
Studyo Oy	Suomi	100,00	100,00	100,00
Buutti Oy	Suomi	100,00	100,00	100,00
Buutti Consulting Ab	Ruotsi	100,00	100,00	100,00

1.2 Laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) ja Suomen kirjanpitolain täydentävien säännösten mukaisesti. Tilinpäätös perustuu pääosin alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei yksittäisten erien osalta ole toisin mainittu. Luvut esitetään euroina ja pyöristettyinä tuhansiin euroihin, ellei toisin ilmoiteta. Vertailuvuoden tiedot esitetään suluissa kuluvan tilikauden tietojen jälkeen.

Ensimmäinen IFRS-tilinpäätösstandardien käyttöönotto

Tilikausi 2025 on konsernin ensimmäinen IFRS-tilinpäätösstandardien mukainen tilinpäätös. Käyttöönotto on toteutettu *IFRS 1 Ensimmäinen kansainvälisten tilinpäätösstandardien käyttöönotto* -standardin mukaisesti. Avaava IFRS-tase on laadittu 1.1.2024, ja vertailukauden tiedot on oikaistu IFRS-vaatimusten mukaisiksi. IFRS 1:n sallimia helpotuksia ja poikkeuksia on sovellettu, ja ne on kuvattu liitetiedoissa.

Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö ja kaikki tytäryhtiöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle ja pystyy vaikuttamaan tuottoon käyttämällä valtaansa. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset oikaistaan konsernin periaatteiden mukaisiksi. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja sisäinen voitonjako eliminoidaan yhdistelyssä.

Konsernilla on osakkuusyhtiö, jossa sillä on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyhtiö kirjataan alun perin hankintamenoon ja yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää soveltaen. Osakkuusyhtiöstä kerrotaan lisää liitetiedossa 5.5.

1.3 Keskeiset harkintaa vaativat arviot ja lähestymistavat

IFRS-tilinpäätösstandardien mukainen tilinpäätös perustuu johdon tekemiin arvioihin ja oletuksiin, jotka vaikuttavat sekä kirjattuihin lukuihin että liitetiedoissa esitettyihin tietoihin. Nämä arviot heijastavat johdon parasta näkemystä tilinpäätöshetken olosuhteista, mutta toteutuneet tulokset voivat erota arvioista. Lisäksi tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon harkintaa erityisesti silloin, kun IFRS-tilinpäätösstandardit sallivat useampia vaihtoehtoja kirjaamiseen, arvostamiseen tai esittämiseen.

Keskeisiä arviointialueita ovat mm.

- liikearvon arvonalentumistestit (liitetieto 5.1)
- projektien tuloutus IFRS 15:n mukaisesti (liitetieto 3.2)
- vuokrasopimusten käsittely IFRS 16:n mukaisesti (liitetieto 5.4)
- osakeperusteiset maksut (liitetieto 4.3)
- laskennalliset verot ja niiden netotus IAS 12:n mukaisesti (liitetieto 3.7).

1.4 Uudet ja muutetut IFRS-tilinpäätösstandardit

Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Standardin käyttöönotolla ei katsota olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen. Muutokset ovat luonteeltaan esitystapaan liittyviä, eikä IFRS 18 edellytä yhtiöltä keskeisiä muutoksia liiketoiminnan laajuuteen, kirjanpitoperiaatteisiin tai rahavirtalaskelman tai taseen sisältöön.

2. IFRS-tilinpäätösstandardien ensimmäinen käyttöönotto

2.1 IFRS-vaikutukset: Siirtymävaikutukset ja sovellettavat helpotukset

Netum Group Oyj on laatinut tilinpäätöksensä ensimmäistä kertaa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti tilikaudelta, joka päättyi 31.12.2025. Tilinpäätös perustuu EU:ssa hyväksytyihin IFRS-tilinpäätösstandardeihin sekä kirjanpitolain täydentäviin säännöksiin. Aiemmin konserni raportoi suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti.

IFRS-tilinpäätösstandardien käyttöönotto on toteutettu *IFRS 1 Ensimmäinen kansainvälisten tilinpäätösstandardien käyttöönotto* -standardin mukaisesti. Käyttöönoton yhteydessä konserni on laatinut avaavan IFRS-taseen sekä oikaissut vertailukauden tiedot vastaamaan IFRS-vaatimuksia. Konserni on soveltanut IFRS 1 -standardin sallimia helpotuksia ja poikkeuksia, jotka on kuvattu yksityiskohtaisesti näissä liitetiedoissa.

Alla on kuvattu keskeiset oikaisut, jotka liittyvät siirtymään FAS-käytännöstä IFRS-raportointiin sekä sovellettuihin helpotuksiin ja poikkeuksiin. Seuraavan osion taulukoissa esitetään siltalaskelmat, joissa suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaiset luvut on oikaistu IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiksi. Näiden laskelmien tarkoituksena on antaa lukijalle selkeä kuva IFRS:n käyttöönoton vaikutuksista konsernin taloudelliseen asemaan ja tulokseen.

1. Vuokrasopimukset (IFRS 16)

Netum vuokraa pääasiassa toimitiloja ja IT-laitteita. FAS-konsernitilinpäätöksessä vuokratulot on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Vuokrasopimukseen liittyviä eriä ei ole esitetty taseella ja FAS-tilinpäätöksessä ne raportoitiin liitetiedoissa taseen ulkopuolisina vastuina.

IFRS-siirtymässä konserni on soveltanut IFRS 1:n sallimaa helpotusta IFRS 16 -standardin käyttöönotossa. Tämän mukaisesti käyttöoikeusomaisuus on siirtymähetkellä arvostettu vuokravastuun määrään lisätynä mahdollisilla alkuperäisillä hankintamenoilla.

Tuloslaskelmassa vuokrasopimukseen liittyvät kulut esitetään kahtena eränä: käyttöoikeusomaisuuden poistoina sekä vuokravastuusta syntyvinä korkokuluina. Näihin eriin liittyvät laskennalliset verot on kirjattu IAS 12 -standardin mukaisesti.

Konserni ei ole kirjannut käyttöoikeusomaisuutta eikä vuokrasopimusvelkaa sellaisista vuokrasopimuksista, jotka päättyvät 12 kuukauden kuluessa IFRS 16 -standardin soveltamisen aloittamisesta eli ennen 31.12.2024, mukaan lukien mahdolliset jatko-optiot. Nämä sopimukset on käsitelty IFRS 16:n mukaisina lyhytaikaisina vuokrasopimuksina.

Johto käyttää lisäksi jälkiviisautta arvioidessaan vuokrasopimusten voimassaoloaika. Tätä sovelletaan tilanteisiin, joissa peruutettavissa oleva vuokrasopimus on irtisanottu siirtymähetken jälkeen, ja vuokrakausi on oikaistu päättymään irtisanomispäivään jo IFRS-siirtymässä, vaikka päätöstä sopimuksen päättämisestä ei ollut tehty siirtymähetkellä.

Käyttöönoton yhteydessä on hyödynnetty myös helpotusta, jonka mukaan vuokrasopimusvelka arvostetaan siirtymähetkellä jäljellä olevien vuokrien nykyarvoon sen sijaan, että koko alkuperäinen vuokrakausi arvioitaisiin takautuvasti.

Siirtymähetkellä 1.1.2024 kirjattiin 1 559 tuhannen euron suuruiset käyttöoikeusomaisuus sekä leasing-velka ja lisäksi laskennalliset verot. Vuoden päättyessä 31.12.2024 käyttöoikeusomaisuuserän arvo oli 1 636 tuhatta euroa ja siihen liittyvä leasing-velka 1 667 tuhatta euroa.

2. Liiketoimintojen yhdistämiset ja liikearvon oikaisut (IFRS 3)

Konserni on soveltanut IFRS 1:n sallimaa helpotusta liiketoimintojen yhdistämisten osalta. Ennen IFRS:n käyttöönottoa toteutettuja yrityshankintoja ei ole oikaistu takautuvasti IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistämiset -standardin mukaisiksi, vaan aiemmin kirjatut liikearvot ja hankintamenon kohdistukset on säilytetty alkuperäisessä muodossaan. IFRS:n käyttöönoton jälkeen toteutettavat hankinnat käsitellään IFRS 3:n periaatteiden mukaisesti.

Konserni on hyödyntänyt IFRS 1:n helpotusta myös liikearvon käsittelyssä. Aiemmin kirjatut liikearvot on säilytetty sellaisinaan, eikä niitä ole oikaistu takautuvasti. IFRS:n käyttöönoton jälkeen liikearvoa ei enää poisteta vuosittain, vaan se testataan arvonalentumisen varalta IAS 36:n mukaisesti. Siirtymähetken jälkeiset FAS:n mukaiset liikearvon poistot on peruutettu ja lisätty takaisin liikearvoon. Samoin FAS:n mukaiset siirtymähetken jälkeiset lisäkauppahintaan liittyvät liikearvon lisäykset on peruutettu ja kirjattu tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin.

3. Osakeperusteiset maksut (IFRS 2)

Netumin osakeperusteisia kannustinohjelmia ovat henkilöstöanti, osakepalkkiojärjestelmät sekä toimitusjohtajan optio-ohjelma. Ohjelmista ei ole kirjattu kuluja FAS:n mukaisessa kirjanpidossa, pois lukien ennakonpidätys henkilöstöannin aikaperusteisista osakkeista keväällä 2025.

IFRS-siirtymässä osakeperusteiset maksut arvostetaan myöntämispäivän käypään arvoon ja jaksotetaan kuluksi ajalle, jolloin henkilö ansaitsee oikeuden palkkioon.

Konserni on hyödyntänyt IFRS 1:n salliman helpotuksen siltä osin, että ennen siirtymäpäivää täysin ansaittuja osakeperusteisia järjestelmiä ei ole oikaistu takautuvasti. Tällainen on henkilöstöannin 2022 yhteydessä annettu alennus osakkeen merkintähinnasta. Kaikki järjestelmät, joiden ansainta jatkuu siirtymäpäivän jälkeen, on käsitelty IFRS 2:n mukaisesti.

Siirtymähetkellä 1.1.2024 tehtiin henkilöstöannin aikaperusteisia lisäosakkeita koskeva oikaisu 137,8 tuhatta euroa omaan pääomaan osakeperusteisiin maksuihin ja kertyneisiin voittovaroihin. Vuodelle 2024 kirjattiin henkilöstöannin aikaperusteisiin lisäosakkeisiin sekä optio-ohjelmaan liittyviä osakeperusteisia maksuja 33,6 tuhatta euroa palkkakuluihin ja omaan pääomaan osakeperusteisiin maksuihin.

4. Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien arvonalentuminen (IFRS 9)

Netumin myyntisaamiset on kirjattu FAS:n mukaisessa kirjanpidossa nimellisarvoon ja arvonalentumiset ovat perustuneet toteutuneisiin luottotappioihin. IFRS-siirtymässä myyntisaamiset arvostetaan odotettujen luottotappioiden mallin mukaisesti ja kirjaus tehdään tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin, perustuen arvioon tulevista luottotappioista.

Myyntisaamisiin kirjattujen odotettavissa olevien luottotappioiden (ECL) vaikutus oli siirtymähetken 1.1.2024 taseessa -13,3 tuhatta euroa ja 31.12.2024 taseessa -7,1 tuhatta euroa. Vuonna 2024 näiden muutosten tulosvaikutus oli 6,1 tuhatta euroa. Lisäksi konserni kirjasi ECL-malliin liittyvän laskennallisen verosaamisen.

5. Laskennalliset verot

IFRS-tilinpäätösstandardien mukaan laskennallisia verosaamisia ja -velkoja kirjataan kaikista IFRS-oikaisuista, joista aiheutuu väliaikaisia eroja kirjauskäytäntöjen muutosten seurauksena. IFRS-siirtymässä näitä kirjataan käyttöoikeusomaisuuteen ja odotettavissa oleviin luottotappioihin liittyen.

Kaikki käyttöönoton yhteydessä tehdyt oikaisut on käsitelty IAS 12 Tuloverot -standardin mukaisesti.

IFRS-tilinpäätösstandardien käyttöönoton yhteydessä konserni arvioi laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotuksen edellytykset. IAS 12:n mukaisesti netotus on sallittua silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata verosaamiset ja -velat sekä aikomus suorittaa ne nettomääräisesti. Siirtymähetkellä 1.1.2024 netotus pienensi taseen loppusummaa 311,9 tuhatta euroa verrattuna bruttomääräiseen esitystapaan. Vuoden päättyessä 31.12.2024 netotuksen määrä oli 327,2 tuhatta euroa.

6. Lainojen uudelleenluokittelu (IFRS 9 ja IAS 1)

Yksi lainojen kovenanttiehdosta ei toteutunut tarkasteluajankohdissa 31.12.2023 ja 31.12.2024. IFRS 9:n mukaan kovenanttien rikkoutuminen vaikuttaa lainan luokitteluun, jos se aiheuttaa takaisinmaksuvelvoitteen 12 kk sisällä. Lainojen esittäminen lyhytaikaisina tai pitkäaikaisina perustuu IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin vaatimukseen tilinpäätöspäivän tilanteen perusteella. Rahoittaja on luopunut eräännyttämisoikeuksistaan, mutta neuvottelut käytiin ensimmäisten vuosineljännesten aikana, joten ehtoja sisältävien lainojen pitkäaikaiset osuudet on esitetty avaavassa IFRS-taseessa sekä IFRS-vertailutaseessa lyhytaikaisina. Oikaistu määrä oli 1.1.2024 yhteensä 6 236 tuhatta euroa ja 31.12.2024 yhteensä 5 320 tuhatta euroa.

7. Muut uudelleenluokittelut

Seuraavat muutokset liittyvät IFRS-standardien edellyttämiin esittämistavan muutoksiin, eikä niillä ole vaikutusta konsernin tulokseen tai omaan pääomaan.

Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta on esitetty FAS-tilinpäätöksessä osana rahoitustuottojen ja -kulujen nettoa. IFRS-tilinpäätökseen tämä erä luokiteltiin uudelleen omaksi eräkseen pois rahoituseristä.

Netumin asiakassopimuksissa laskutuksen ajoitus voi poiketa tuottojen kirjaamisesta. Mikäli tuotto kirjataan ennen kuin asiakasta on laskutettu, yhtiö kirjaa taseeseen sopimukseen perustuvan omaisuserän. Yhtiö esittää nämä erät omana rivinä taseessa. Aiemmin FAS-tilinpäätöksessä vastaavat erät sisältyivät siirtosaamisiin.

Vastaavasti tilanteissa, joissa asiakas maksaa ennakoon ennen suoritevelvoitteen täyttämistä, syntyy sopimukseen perustuva velka. Nämä velat esitetään erillisenä eränä taseessa. FAS-tilinpäätöksessä laskutettu, mutta tulouttamaton myynti, on esitetty siirtovelkoina.

Verovelat ja -saamiset on esitetty FAS-tilinpäätöksessä osana siirtosaamisia ja -velkoja. IFRS-tilinpäätökseen nämä erät luokiteltiin uudelleen omiksi tase-erikseen saamisiin ja velkoihin.

2.2 IFRS-vaikutukset: Avaava tase 1.1.2024 ja konsernitase 31.12.2024

Konsernitase 1.1.2024

EUR tuhatta	FAS	Uudelleenluokittelut	Vuokrasopimukset	Odotettavissa olevat luottotappiot	Pitkäaikaisten lainojen uudelleenluokittelu	Laskennallisten verojen nettottaminen	IFRS-oikaisu yhteensä	IFRS
VARAT								
Pitkäaikaiset varat								
Liikearvo	23 459	-	-	-	-	-	-	23 459
Aineettomat hyödykkeet	125	-	-	-	-	-	-	125
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	89	-	-	-	-	-	-	89
Käyttöoikeusomaisuuserät	-	-	1 559	-	-	-	1 559	1 559
Osuudet omistusyhteisyrityksistä	515	-	-	-	-	-	-	515
Muut osakkeet ja osuudet	25	-	-	-	-	-	-	25
Muut saamiset	164	-	-	-	-	-	-	164
Laskennalliset verosaamiset	-	-	312	3	-	-312	3	3
Pitkäaikaiset varat yhteensä	24 377	-	1 871	3	-	-312	1 562	25 939
Myyntisaamiset	7 114	-	-	-13	-	-	-13	7 101
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	-	79	-	-	-	-	79	79
Tuloverosaamiset	-	176	-	-	-	-	176	176
Muut saamiset	908	-255	-	-	-	-	-255	653
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	201	-	-	-	-	-	-	201
Rahavarat	285	-	-	-	-	-	-	285
Lyhytaikaiset varat yhteensä	8 508	-0	-	-13	-	-	-13	8 495
VARAT YHTEENSÄ	32 886	-0	1 871	-11	-	-312	1 549	34 434
OMA PÄÄOMA JA VELAT								
Oma pääoma								
Osakepääoma	80	-	-	-	-	-	-	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	15 390	-	-	-	-	-	-	15 390
Kertyneet voittovarot	-1 599	-	-	-11	-	-	-11	-1 609
Tilikauden voitto (tappio)	-1 075	-	-	-	-	-	-	-1 075
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	12 796	-	-	-11	-	-	-11	12 786
Oma pääoma yhteensä	12 796	-	-	-11	-	-	-11	12 786
Velat								
Pitkäaikaiset velat								
Korolliset rahoitusvelat	7 900	-	-	-	-6 236	-	-6 236	1 664
Vuokrasopimusvelat	-	-	1 057	-	-	-	1 057	1 057
Muut velat	1 112	-	-	-	-	-	-	1 112
Pitkäaikaiset velat yhteensä	9 012	-	1 369	-	-6 236	-312	-5 179	3 833
Lyhytaikaiset velat								
Korolliset rahoitusvelat	1 521	-	-	-	6 236	-	6 236	7 757
Sopimukseen perustuvat velat	441	76	-	-	-	-	76	517
Ostovelat	729	-	-	-	-	-	-	729
Muut velat	8 387	-213	-	-	-	-	-213	8 174
Lyhytaikaiset velat yhteensä	11 077	0	502	-	6 236	-	6 739	17 816
Velat yhteensä	20 089	0	1 871	-	-	-312	1 559	21 649
OMA PÄÄOMA JA VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	32 886	0	1 871	-11	-	-312	1 549	34 434

Konsernitase 31.12.2024

EUR tuhatta	FAS	Uudelleenluokittelut	Vuokrasopimukset	Liikearvon oikaisu	Osakeperusteiset maksut	Odotettavissa olevat luottotappiot	Pitkäaikaisten lainojen uudelleenluokittelu	Laskennallisten verojen netottaminen	IFRS-oikaisu yhteensä	IFRS
VARAT										
Pitkäaikaiset varat										
Liikearvo	20 539	-	-	2 919	-	-	-	-	2 919	23 459
Aineettomat hyödykkeet	41	-	-	-	-	-	-	-	-	41
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	72	-	-	-	-	-	-	-	-	72
Käyttöoikeusomaisuuserät	-	-	1 636	-	-	-	-	-	1 636	1 636
Muut osakkeet ja osuudet	155	-	-	-	-	-	-	-	-	155
Muut saamiset	164	-	-	-	-	-	-	-	-	164
Laskennalliset verosaamiset	-	-	333	-	-	1	-	-327	7	7
Pitkäaikaiset varat yhteensä	20 972	-	1 970	2 919	-	1	-	-327	4 563	25 535
Lyhytaikaiset varat										
Myyntisaamiset	4 845	-	-	-	-	-7	-	-	-7	4 838
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	-	239	-	-	-	-	-	-	239	239
Tuloverosaamiset	-	120	-	-	-	-	-	-	120	120
Muut saamiset	693	-360	-	-	-	-	-	-	-360	334
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	201	-	-	-	-	-	-	-	-	201
Rahavarat	1 873	-	-	-	-	-	-	-	-	1 873
Lyhytaikaiset varat yhteensä	7 612	-	-	-	-	-7	-	-	-7	7 605
VARAT YHTEENSÄ	28 584	-	1 970	2 919	-	-6	-	-327	4 556	33 140
OMA PÄÄOMA JA VELAT										
Oma pääoma										
Osakepääoma	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	15 390	-	-	-	-	-	-	-	-	15 390
Kertyneet voittovarot	-2 674	-	-	-	34	-11	-	-	23	-2 651
Tilikauden voitto (tappio)	-456	-	-24	2 919	-34	5	-	-	2 866	2 410
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	12 340	-	-24	2 919	-	-6	-	-	2 889	15 230
Määräysvallattomien omistajien osuus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oma pääoma yhteensä	12 340	-	-24	2 919	-	-6	-	-	2 889	15 230

Konsernitase 31.12.2024

EUR tuhatta	FAS	Uudelleenluokittelut	Vuokrasopimukset	Liikearvon oikaisut	Osakeperusteiset maksut	Odotettavissa olevat luottotappiot	Pitkäaikaisten lainojen uudelleenluokittelu	Laskennallisten verojen netottaminen	IFRS-oikaisut yhteensä	IFRS
Velat										
Pitkäaikaiset velat										
Korolliset rahoitusvelat	6 227	-	-	-	-	-	-5 320	-	-5 320	907
Vuokrasopimusvelat	-	-	1 186	-	-	-	-	-	1 186	1 186
Muut velat	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Pitkäaikaiset velat yhteensä	6 232	-	1 513	-	-	-	-5 320	-327	-4 134	2 098
Lyhytaikaiset velat										
Korolliset rahoitusvelat	1 673	-	-	-	-	-	5 320	-	5 320	6 993
Vuokrasopimusvelat	-	-	481	-	-	-	-	-	481	481
Sopimukseen perustuvat velat	627	53	-	-	-	-	-	-	53	680
Ostovelat	591	-	-	-	-	-	-	-	-	591
Muut velat	7 121	-91	-	-	-	-	-	-	-91	7 030
Tuloverovelat	-	38	-	-	-	-	-	-	38	38
Lyhytaikaiset velat yhteensä	10 012	-0	481	-	-	-	5 320	-	5 801	15 813
Velat yhteensä	16 244	-0	1 994	-	-	-	-	-327	1 667	17 910
OMA PÄÄOMA JA VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	28 584	-0	1 970	2 919	-	-6	-	-327	4 556	33 140

2.3 IFRS-vaikutukset: Konsernin laaja tuloslaskelma 1.1.–31.12.2024

EUR tuhatta	FAS	Uudelleenluokittelut	Vuokrasopimukset	Liikearvon oikaisut	Osakeperusteiset maksut	Odotettavissa olevat luottotappiot	IFRS-oikaisu yhteensä	IFRS
Liikevaihto	43 953	-	-	-	-	-	-	43 953
Liiketoiminnan muut tuotot	64	-	-	-	-	-	-	64
Materiaalit ja palvelut	-4 179	-	-	-	-	-	-	-4 179
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-30 391	-	-	-	-34	-	-34	-30 425
Poistot ja arvonalentumiset	-3 470	-	-586	3 340	-	-	2 754	-716
Liiketoiminnan muut kulut	-4 839	-	633	-421	-	6	218	-4 621
Liikevoitto (-tappio)	1 137	-	47	2 919	-34	6	2 939	4 075
Osuus osakkuusyhtiön voitosta (tappiosta)	-344	344	-	-	-	-	344	0
Rahoitustuotot	9	-	-	-	-	-	-	9
Rahoituskulut	-484	-	-77	-	-	-	-77	-561
Rahoitustuotot- ja kulut	-819	344	-77	-	-	-	266	-552
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	-	-344	-	-	-	-	-344	-344
Voitto (tappio) ennen veroja	318	-	-30	2 919	-34	6	2 862	3 180
Tuloverot	-774	-	6	-	-	-1	5	-769
Tilikauden voitto (tappio)	-456	0	-24	2 919	-34	5	2 866	2 410
Muut laajan tuloksen erät								
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi tilikauden muut laajat tuloksen erät verovaikutus huomioiden								
Tilikauden laaja tulos	-456	-	-24	2 919	-34	5	2 866	2 410
Tilikauden voiton (tappion) jakautuminen:								
Emoyhtiön omistajille	-456	-	-24	2 919	-34	5	2 866	2 410
Määräysvallattomille omistajille	-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden voitto (tappio)	-456	-	-24	2 919	-34	5	2 866	2 410
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:								
Emoyhtiön omistajille	-456	-	-24	2 919	-34	5	2 866	2 410
Määräysvallattomille omistajille	-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden laaja tulos	-456	-	-24	2 919	-34	5	2 866	2 410

3. Taloudellinen kehitys

3.1 Segmenttietieto

Konserni soveltaa tilinpäätöksessään IFRS 8 Toimintasegmentit -standardia. Standardin mukaisesti toimintasegmentit määritellään johdon sisäisen raportoinnin perusteella. Ylin operatiivinen päätöksentekijä tarkastelee liiketoimintaa yhtenä kokonaisuutena, eikä sisäisessä raportoinnissa erotella erillisiä segmenttejä tuloksen, varojen tai velkojen osalta. Tämän vuoksi konserni raportoi yhden toimintasegmentin.

Konsernin tarjoamat palvelut – kuten digipalveluiden ja sulautettujen järjestelmien kehitys, pilvipalveluiden ylläpito, järjestelmien jatkuvuuspalvelut, data- ja integraatiopalvelut, kyberturvallisuuspalvelut, muutosjohtaminen, asiakaskokemuksen optimointi, SaaS-palvelut koulutussektorille, IT-koulutuspalvelut sekä Codematch-rekrytointipalvelut – muodostavat toisiaan tukevan ja integroidun kokonaisuuden. Palvelut kohdistuvat samankaltaiselle asiakaskunnalle, ja konsernin strateginen suunnittelu, resurssien allokointi ja taloudellinen seuranta tapahtuvat konsernitasolla.

Koska konsernin johto ei käytä erillisiä segmenttietietoja päätöksenteossa, eikä sisäisessä raportoinnissa esitetä eriytettyjä taloudellisia tietoja, konserni täyttää IFRS 8:n edellytykset yhden toimintasegmentin raportoinnille.

3.2 Myyntituotot asiakassopimuksista

Laatimisperiaatteet

Konserni soveltaa IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardia liikevaihdon kirjaamisessa. Tuloutus perustuu standardin viisiportaiseen malliin, jossa tunnistetaan asiakassopimus, määritellään suoriteveloitteet, määritetään transaktiohintaa, kohdistetaan transaktiohintaa suoriteveloitteille ja kirjataan liikevaihto suoriteveloitteiden täyttymisen mukaisesti.

Liikevaihto kirjataan, kun konserni täyttää suoriteveloitteen ja asiakkaalle siirtyy kontrolli tavarasta tai palvelusta. Kontrollin siirtyminen arvioidaan IFRS 15:n kriteerien perusteella.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihto tuloutetaan joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana riippuen siitä, milloin asiakas saa kontrollin palvelusta.

Aikaveloitteiset sopimukset

Asiantuntijapalveluissa suoritevelvoite täyttyy ajan kuluessa, koska asiakas saa palvelusta hyötyä jatkuvasti projektin edetessä. Tuloutus tapahtuu toteutuneen työpanoksen perusteella.

Kiinteähintaiset sopimukset

Kiinteähintaisissa toimitusprojekteissa konserni arvioi, siirtyykö kontrolli asiakkaalle vähitellen vai toimitushetkellä. Jos asiakas saa hyötyä projektin edetessä (esimerkiksi vaiheittaisessa toimituksessa), tuloutus tapahtuu ajan kuluessa. Jos hyöty syntyy vasta projektin valmistuttua, tuloutus tapahtuu kerralla suoriteveloitteen täytyessä.

SaaS-palvelut

SaaS-palveluissa suoritevelvoite koostuu oikeudesta käyttää palvelua sopimuskauden ajan. Asiakkaalle ei siirry hallintaoikeutta taustajärjestelmiin. Näin ollen liikevaihto tuloutetaan ajallisesti sopimuskauden aikana. Käyttöönottomaksu ja lisenssimaksu käsitellään IFRS:n mukaisesti yhtenä suoriteveloitteena, joka tuloutetaan ajan kuluessa.

Suoriteveloitteet

Jokainen asiakassopimus analysoidaan erikseen suoriteveloitteiden määrittämiseksi. Suoritevelvoite on erillinen palvelu, joka on luonteeltaan eriytyvä ja erotettavissa muista sopimuksen komponenteista. Aikaveloitteisissa sopimuksissa suoritevelvoite on palvelun tuottaminen ajallisesti. Kiinteähintaisissa projekteissa suoriteveloitteita voi olla yksi kokonaisuus tai useita vaiheita, riippuen siitä, ovatko komponentit erillisiä. SaaS-palveluissa käyttöoikeus ja käyttöönottomaksu muodostavat yhden suoriteveloitteen. Netum kirjaa tuotot ajan kuluessa.

Muuttuva vastike

Sopimukseen voi sisältyä muuttuvaa vastiketta, kuten bonuksia, alennuksia tai sopimuksen laajuuden muutoksia. Muuttuva vastike arvioidaan sopimuksen alussa ja päivitetään tarvittaessa. Konserni sisällyttää transaktiohintaan vain sen osan muuttuvasta vastikkeesta, jonka osalta ei ole merkittävää peruutusriskiä. Arviointi perustuu historiallisiin tietoihin, sopimusehtoihin ja johdon harkintaan.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat

Jos konserni on suorittanut palvelua, mutta laskutusoikeus ei vielä ole ehdoton, kirjataan sopimukseen perustuva varallisuuserä (contract asset). Jos asiakas on maksanut tai lasku on lähetetty ennen suoriteveloitteen täyttymistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka (contract liability).

Liikevaihdon jakauma

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Liikevaihto maittain

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Suomi	37 483	43 588
Muu Eurooppa	331	365
Yhteensä	37 814	43 953

Liikevaihdon jakautuminen ryhmittäin

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Aikaveloitteiset projektit	27 055	32 975
Kiinteähintaiset projektit	8 959	9 121
SaaS-palvelut	1 800	1 857
Yhteensä	37 814	43 953

3.3 Materiaalit ja palvelut

Materiaalit ja palvelut koostuvat aineiden ja tarvikkeiden ostoista sekä ulkopuolisista asiantuntija- ja alihankintapalveluista. Tilikaudella 2025 kokonaiskulujen lasku edellisvuoteen verrattuna johtuu erityisesti ulkopuolisten palveluiden käytön vähenemisestä.

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	529	239
Sopimukseen perustuvat velat (saadut ennakot)	1 137	680

Netumilla oli vuonna 2025 kaksi yksittäistä asiakasta, joiden kummankin osuus konsernin liikevaihdosta oli yli 10 %. Näiltä asiakkailta saadut tuotot olivat yhteensä 13 760 tuhatta euroa. Myös vuonna 2024 yhtiöllä oli kaksi yksittäistä asiakasta, joiden osuudet ylittivät 10 % liikevaihdosta. Kyseisiltä asiakkailta saadut tuotot olivat silloin 18 661 tuhatta euroa.

Materiaalit ja palvelut

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Aineiden ja tarvikkeiden ostot	1 050	894
Ulkopuoliset palvelut	2 426	3 285
Yhteensä	3 476	4 179

3.4 Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät erät, jotka eivät synny varsinaisesta palvelu- tai tuotekaupasta.

Laatimisperiaatteet

Julkiset avustukset kirjataan tuloslaskelmaan silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että konserni täyttää avustukseen liittyvät ehdot ja avustus tullaan maksamaan. Avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa, ja ne jaksotetaan samanaikaisesti niiden menojen kanssa, joita varten tuki on myönnetty. Tilinpäätöspäivänä maksamattomat avustukset esitetään taseessa saamisina. Avustukset kohdistuvat pääasiassa tutkimus- ja kehityshankkeisiin ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Saadut avustukset

Konsernilla käynnistyi vuonna 2025 Business Finlandin rahoittama kehityshanke. Tilikauden loppuun mennessä avustusta ei ole maksettu, koska hankkeen ensimmäinen raportointi toimitetaan tilinpäätöspäivän jälkeen. Johdon arvion mukaan hankkeen eteneminen täyttää rahoituspäätöksen ehdot, minkä perusteella avustukseen liittyvä tulo on jaksotettu syntyneiden hankemenojen perusteella.

Tuloslaskelmaan kirjatut avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa, ja taseessa ne on luokiteltu muiksi saamisiksi, kunnes avustus maksetaan. Osa hankkeesta on aktivoitavaa sisäistä kehitystyötä. Konserni aktivoi kehittämismenoista ainoastaan ne sisäiset työkustannukset, jotka eivät ole julkisen avustuksen perusteena. Aineettomista hyödykkeistä kerrotaan liitetiedossa 5.2.

Tilikaudella kirjattujen Business Finlandin avustusten määrä oli 76,8 tuhatta euroa, ja taseessa esitettävät avustussaamiset siirtosaamisissa olivat 76,8 tuhatta euroa. Avustuksen takaisinperintäriski on johdon arvion perusteella vähäinen. Lisäksi saadut avustukset sisältävät palkkatukea 0,0 (19,7) tuhatta euroa.

Liiketoiminnan muut tuotot

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Saadut avustukset	77	20
Muut	28	44
Yhteensä	105	64

3.5 Poistot ja arvonalentumiset

Poistot hyödykeryhmittäin

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Aineettomat hyödykkeet		
Aktivoidut kehittämismenot	29	85
Yhteensä	29	85
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	8	11
Muut aineelliset hyödykkeet	24	35
Yhteensä	32	45
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Rakennukset	564	567
Ajoneuvot	20	20
Yhteensä	584	586
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	645	716

3.6 Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muut kulut sisältävät konsernin toiminnasta aiheutuvat erät, jotka eivät sisälly materiaalien ja palveluiden, henkilöstökulujen tai poistojen ryhmiin. Näihin kuuluvat pääasiassa toimitilojen ylläpitoon, tietotekniikkaan, asiantuntijapalveluihin sekä hallinnon ja markkinoinnin menoihin liittyvät kustannukset.

Liiketoiminnan muut kulut

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Toimitilakulut	83	208
Matkakulut	238	261
ATK-ohjelmisto- ja -laitteet	1 495	1 395
Konsultointi ja hallintopalvelut	343	318
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	929	965
Markkinointikulut	208	385
Hallintokulut	424	429
Muut kulut	288	660
Yhteensä	4 007	4 621

Tilintarkastajan palkkiot

Netumin tilintarkastajana on toiminut Oy Tuokko Ltd. Tilintarkastuspalkkiot sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Lakisääteinen tilintarkastus	88	69
Yhteensä	88	69

3.7 Tuloverot

Laatimisperiaatteet

Tuloverot koostuvat kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta sekä laskennallisista veroista. Kauden tulovero kirjataan tuloslaskelmaan ja määritetään Suomen voimassa olevien verokantojen ja -säännösten mukaisesti. Verovelat ja -saamiset kirjataan määrään, jonka arvioidaan maksettavan veroviranomaisille tai saatavan niiltä hyvityksenä, käyttäen tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä tai tosiasiallisesti hyväksytyjä verokantoja ja -lakeja. Mikäli tuloverosäännösten tulkintaan liittyy epävarmuutta, konserni arvioi kykynsä hyödyntää verotuksellisen aseman ja oikaisee tarvittaessa verokirjauksia vastaamaan muuttunutta tilannetta. Verokannan täsmäytys esitetään vertaamalla Suomen 20 prosentin nimellistä verokantaa konsernin tuloslaskelmassa esitettyihin veroihin.

Laskennalliset verot määritetään kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välillä käyttäen tilinpäätöshetkellä voimassa olevia verokantoja. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan se voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot liittyvät vuokrasopimuksiin.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat netotetaan silloin, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tuloverosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verot kohdistuvat samaan veronsaajaan.

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Johdon harkintaa tarvitaan arvioitaessa, täyttyvätkö laskennallisten verosaamisten kirjaamisedellytykset IAS 12 -standardin mukaisesti. Harkinnan kohteena on erityisesti se, onko konsernilla riittävästi verotettavaa tuloa tulevilla kausilla, jotta verosaamiset voidaan hyödyntää ennen niiden vanhenemista. Arvio edellyttää johdon päätelmää siitä, ovatko käytettävissä olevat väliaikaiset erot todennäköisesti realisoitavissa konsernin tulevan verokannan puitteissa. Näiden edellytysten arviointi vaatii johdon harkintaa konsernin liiketoiminnan jatkuvuudesta, kannattavuusnäkyistä ja verotuksellisista olosuhteista.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot

Tuloverot

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot yhteensä	209	788
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut		-14
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	209	774
Laskennallisten verosaamisten muutos	-6	-5
Laskennallinen verokulu/-hyöty	-6	-5
Tuloverokulu	203	769

Tuloverokulun täsmäytys alustavaan laskennalliseen määrään nähden

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Voitto / Tappio / Tulos ennen veroja	1 062	3 180
Verot laskettuna Suomen verokannalla 20 %	212	636
Vähennyskeltottomien kulujen vaikutus	4	74
Verovapaiden tulojen vaikutus	-434	-320
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	-	69
Muut erät, joilla ei verovaikutusta	421	324
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut	-	-14
Tuloverokulu	203	769

Laskennalliset verot

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tulosvaikutteisesti	31.12.
2025			
Laskennalliset verosaamiset			
Vuokrasopimukset	333	73	407
Luottotappiovaraus	1	1	2
Yhteensä	335	74	409
Laskennallisten verojen netottaminen	-327	-68	-396
Laskennalliset verosaamiset, netto	7	6	14

Laskennalliset verovelat

Vuokrasopimukset	327	68	396
Yhteensä	327	68	396
Laskennallisten verojen netottaminen	-327	-68	-396
Laskennalliset verovelat, netto	-	-	-

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tulosvaikutteisesti	31.12.
2024			
Laskennalliset verosaamiset			
Vuokrasopimukset	312	21	333
Luottotappiovaraus	3	-1	1
Yhteensä	315	20	335
Laskennallisten verojen netottaminen	-312	-15	-327
Laskennalliset verosaamiset, netto	3	5	7

Laskennalliset verovelat

Vuokrasopimukset	312	15	327
Yhteensä	312	15	327
Laskennallisten verojen netottaminen	-312	-15	-327
Laskennalliset verovelat, netto	-	-	-

3.8 Osakekohtainen tulos

Laatimisperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto verojen jälkeen tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden painotetulla keskiarvolla. Painotettua keskiarvoa laskettaessa vähennetään yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla sama voitto osakkeiden painotetulla keskiarvolla, johon lisätään osakkeet, jotka syntyisivät, jos kaikki laimentavat potentiaaliset osakkeet vaihdettaisiin osakkeiksi. Potentiaalisia osakkeita ei oteta huomioon, jos niiden vaikutus olisi vahventava. Painotettu keskiarvo huomioi myös omien osakkeiden vaikutuksen tilikauden aikana. Laimennettua tulosta laskettaessa otetaan huomioon osakepalkkiojärjestelmien ja optiojärjestelyiden vaikutus.

Osakekohtainen tulos

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Osakekohtainen tulos		
Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto (euroa)	858	2 410
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana ennen laimennusvaikutusta	12 618	12 630
Osakeperusteisten maksujen laimentava vaikutus	20	44
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana laimennuksen jälkeen	12 638	12 674
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	0,07	0,19
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	0,07	0,19

4. Henkilöstö

4.1 Työsuhde-etuudet

Laatimisperiaatteet

Työsuhde-etuudet sisältävät kaikki henkilöstölle maksettavat palkat, palkkiot, luontoisedut, osakeperusteiset maksut sekä lakisääteiset ja vapaaehtoiset sosiaalikulut. Osakeperusteiset maksut on kuvattu erillisessä liitetiedossa 4.3.

Työsuhde-etuudet

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Palkat ja palkkiot	23 348	25 339
Eläkekulut	4 056	4 345
Sosiaaliturvasta johtuvat kulut	687	579
Osakeperusteiset maksut	12	34
Muut henkilöstökulut	155	128
Yhteensä	28 259	30 425

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikaudella

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Toimihenkilöitä	368	399
Yhteensä	368	399

4.2 Johdon palkat ja palkkiot

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Palkkiot	94	93
Osakeperusteiset maksut	7	-
Yhteensä	101	93

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Palkat ja palkkiot	196	115
Osakeperusteiset maksut	5	-
Yhteensä	201	115

Konsernin johtoryhmälle (pl. emoyhtiön toimitusjohtajat) maksetut palkat ja palkkiot

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Palkat ja palkkiot	875	879
Osakeperusteiset maksut	10	-
Yhteensä	885	879

Työsuhteen päättymisen jälkeiset edut

Toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet kuuluvat lakisääteisen eläketurvan piiriin. Yhtiöllä ei ole heitä koskevia lisäeläkejärjestelyjä eikä muita erillisiä eläke- tai vakuusjärjestelyitä.

Irtisanomisen yhteydessä maksettavat etuudet

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 3 kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksetaan hänelle toimitusjohtajasopimuksen mukaan irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden peruspalkkaa vastaava korvaus. Muiden johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on 3–6 kuukautta.

4.3 Osakeperusteiset maksut

Laatimisperiaatteet

Osakeperusteiset maksut kirjataan IFRS 2 -standardin mukaisesti kuluksi siltä ajanjaksolta, jona työntekijä tai muu palvelun tuottaja ansaitsee palkkioon liittyvät oikeudet. Palkkion käypä arvo määritetään myöntämispäivänä, eli päivänä, jolloin yhtiö ja palkkionsaaja ovat sopineet palkkioehdoista.

Henkilöstöannin ja osakepalkkiojärjestelmien arvostuksessa otetaan huomioon odotettavissa olevat osingot silloin, kun osallistujilla ei ole oikeutta osinkoihin ansaintakauden aikana. Tällöin osakkeen käypää arvoa pienennetään odotettujen osinkojen nykyarvolla. Optioihin perustuvat palkkiot arvostetaan Black–Scholes-mallilla.

Kulu jaksotetaan ansaintajaksolle ja kirjataan vastakirjauksena omaan pääomaan, mikäli palkkio maksetaan osakkeina, tai velaksi, jos palkkio suoritetaan rahana. Palkkion käypää arvoa ei oikaista myöhemmin, ellei kyseessä ole rahana maksettava palkkio.

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Tilinpäätöksen laatimisen yhteydessä konserni arvioi myönnettävien osakkeiden määrän. Arvioinnissa huomioidaan muutokset Netumin tulostulosten osakepalkkiojärjestelmien piiriin kuuluvan henkilöstön vaihtuvuudessa sekä muissa osakkeiden määrään vaikuttavissa tekijöissä.

Osakeperusteiset kannustinohjelmat

Netumilla on seuraavat osakeperusteiset kannustinohjelmat: henkilöstöanti, kaksi osakepalkkiojärjestelmää sekä toimitusjohtajan optio-ohjelma. Kaikki ohjelmat ovat oman pääoman ehtoisia.

Henkilöstöanti 2022

Hallitus päätti 2.9.2022 järjestää henkilöstöannin, jossa tarjottiin konsernin henkilöstön merkittäviksi yhtiön uusia osakkeita. Henkilöstöannin tavoitteena oli yhdenmukaistaa henkilöstön ja Netum Group Oyj:n osakkeenomistajien tavoitteet pitkäaikaisella osakeomistuksella, kasvattaa yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa henkilöstö yhtiöön.

Henkilöstöantiin liittyi lisäosakejärjestelmä. Järjestelmässä oli yksi sitouttamisjakso, joka alkoi 1.10.2022 ja päättyi 31.12.2025. Sitouttamisjakso sisälsi odotusjakson ja ansaintajakson. Henkilöstöantiin osallistui 145 henkilöä.

Lisäosakejärjestelmässä osallistujat saattoivat ansaita kahta eri lisäosaketyyppiä:

- 1. aikaperusteisia lisäosakkeita**, jotka ansaittiin noin kahden vuoden odotusjakson jälkeen, sekä
- 2. suoriteperusteisia lisäosakkeita**, joiden ansaintajakso oli kolme vuotta.

Lisäosakkeiden saaminen edellytti, että osallistuja merkitsi yhtiön osakkeita henkilöstöannissa hallituksen ennalta vahvistamissa rajoissa ja että hänen työ- tai toimisuhteensa konserniyhtiössä oli voimassa palkkion maksuhetkellä. Suoriteperusteisten lisäosakkeiden osalta vaatimuksena oli lisäksi hallituksen asettamien ansaintakriteerien täytyminen.

Aikaperusteisia lisäosakkeita kertyi 0,4 osaketta jokaista henkilöstöannissa ostettua osaketta kohden, ja suoriteperusteisia lisäosakkeita oli mahdollista saada enintään 0,4 osaketta ostettua osaketta kohden. Suoriteperusteisen ansainnan perusteena oli konsernin liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA, % liikevaihdosta), jota mitattiin vuosien 2023–2025 keskiarvona.

Lisäosakkeiden lopullinen määrä riippui sekä osallistujien merkitsemien osakkeiden määrästä että asetettujen ansaintakriteerien toteutumisesta. Aikaperusteisia lisäosakkeita myönnettiin yhteensä 43 514 kappaletta, mutta suoriteperusteisten lisäosakkeiden kriteerit eivät täytyneet.

Järjestelmän palkkiot maksettiin osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuuden tarkoituksena oli kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026

Netum Group Oyj:n hallitus päätti 23.9.2022 perustaa uuden Netum Group Oyj:n johdolle suunnatun osakepalkkiojärjestelmän. Osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa johdon ja Netum Group Oyj:n osakkeenomistajien tavoitteet pitkäaikaisella osakeomistuksella, kasvattaa yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johto yhtiöön. Tulosperusteiset ansaintaperusteet eivät toteutuneet vuodelle 2024. Ansaintajaksoille 2023–2025 ja 2024–2026 ei nimetty osallistujia, eli nämä ohjelmat eivät koskaan alkaneetkaan.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2028

Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2025 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön johdolle suunnatusta osakepalkkiojärjestelmästä. Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2028 perustettiin osaksi konsernin johdon kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johto yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Uusi osakepalkkiojärjestelmä sisältää kaksi ansaintajaksoa: tilikaudet 2025–2026 ja 2027–2028. Hallitus vahvistaa palkkion ansaintakriteerit tavoitetasoineen sekä kohdehenkilöt kunkin ansaintajakson alussa. Ansaintajaksojen sisällä tavoitteiden saavuttamista tarkastellaan vuositasolla erikseen ja ansaintajakson enimmäispalkkio jaetaan tasan ansaintajakson vuosien kesken. Osakepalkkiot maksetaan palkkioon oikeutetuille henkilöille kunkin tilikauden tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen, mutta kuitenkin viimeistään toukokuun 2026, 2027, 2028 ja 2029 loppuun mennessä.

Ensimmäiseltä ansaintajaksolta (tilikaudet 2025–2026) voidaan maksaa bruttopalkkioina yhteensä enintään 184 000 Netum Group Oyj:n osaketta. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Netum-konsernin liiketoiminnan kannattavuuteen. Ensimmäisen ansaintajakson 2025–2026 kohderyhmään kuuluvat kaikki johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä muita valittuja avainhenkilöitä. Kohderyhmään kuuluu yhteensä 10 henkilöä. Ansaintaperustetta arvioidaan myöhemmin uudestaan vuoden 2026 osalta.

Toimitusjohtajan optio-ohjelma

Marraskuussa 2024 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön toimitusjohtajalle suunnatusta optio-ohjelmasta. Ohjelman tarkoituksena on yhdenmukaistaa yhtiön omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä.

Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 70 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 70 000 yhtiön uutta osaketta ennalta määrättyjen edellytysten täytyessä. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksista 10 000 merkitään tunnuksella 2024A, 30 000 merkitään tunnuksella 2024B ja 30 000 merkitään tunnuksella 2024C. Hallituksella on oikeus muuntaa yhtiön hallussa olevia optio-oikeuksia optiolajista toiseen.

Optio-oikeudella 2024A, 2024B ja 2024C merkittävän osakkeen merkintähinta on 2,51 euroa osakkeelta. Merkintähinta perustuu osakkeen vaihdolla painotettuun keskikurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 4.–31.10.2024, josta on vähennetty 10 prosenttia. Optio-oikeuksilla 2024A merkittävien osakkeiden merkintäaika on 15.3.2026–30.3.2028, optio-oikeuksilla 2024B 15.3.2027–30.3.2028 ja optio-oikeuksilla 2024C 15.3.2028–30.3.2028.

Optio-oikeuksien saajan oikeus optioiden käyttämiseen syntyy seuraavasti:

- Oikeus optio-oikeuksien 2024A käyttämiseen syntyy 15.3.2026, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2025 asettamat tavoitteet täyttyvät. Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2025 EBITA on vähintään 11 % ja tammikuussa 2025 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.
- Oikeus optio-oikeuksien 2024B käyttämiseen syntyy 15.3.2027, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2026 asettamat tavoitteet täyttyvät. Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2026 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2026 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.
- Oikeus optio-oikeuksien 2024C käyttämiseen syntyy 15.3.2028, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2027 asettamat tavoitteet täyttyvät. Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2027 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2027 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.

Yhtiön hallitus tekee tilikausittain arvion yhtiön hallituksen strategiakaudelle 2025–2027 vahvistaman strategian kulloistakin tilikautta koskevien tavoitteiden täyttymisestä. Mikäli kyseiset tavoitteet eivät hallituksen arvion mukaan ole kulloinkin arvioitavana olevalta tilikaudelta täyttyneet, optio-oikeudet tältä osin raukeavat.

Instrumentti	Henkilöstöanti 2022 Lisäosakkeet	Osakepalkkio-ohjelma 2025–2028 Ansaintajakso 2025–2026	Osakepalkkio-ohjelma 2025–2028 Ansaintajakso 2027–2028
Tyyppi	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma
Myöntämispäivä	2.9.2022	27.3.2025	27.3.2025
Ansaintajakson alkamispäivä	1.10.2022	1.12.2025	1.1.2027
Ansaintajakson päättymispäivä	31.12.2024	31.12.2026	31.12.2028
Osakemäärät, kpl			
2025			
1.1.	43 541	-	-
Myönnetty vuoden aikana	-	92 000	92 000
Toteutettu vuoden aikana	-43 541	-	-
Menetetty vuoden aikana	-	-92 000	-
31.12.	-	-	92 000
Makun suorittamistapa	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet
Järjestelmään piiriin kuuluvat henkilöt kauden lopussa	-	10	10

Käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

	31.12.2025	31.12.2024	1.1.2024
Myöntämispäivän osakehintaa, euroa	3,96	2,28	2,28
Odotettaivissa olevat osingot, euroa	0,08	0,08	0,08
Myöntämispäivän arvioitu käypä arvo/osake, euroa	3,88	2,20	2,20

Optio-ohjelma	2024A	2024B	2024C
Toteutushinta, EUR	2,51	2,51	2,51
Myöntämispäivä, taloudellinen tavoite	4.11.2024	4.11.2024	4.11.2024
Myöntämispäivä, operatiiviset tavoitteet	3.2.2025	N/A	N/A
Oikeuden syntymispäivä	15.3.2026	15.3.2027	15.3.2028
Voimassaolon päättymispäivä	30.3.2028	30.3.2028	30.3.2028
Myöntämispäivän osakehinta	2,80	2,80	2,80
Yhtiön osakkeen hinnan odotettu volatilitteetti	25,33	25,33	25,33
Odotettavissa oleva osinkotuotto	2,86	2,86	2,86
Riskitön korko	2,38	2,38	2,38
Arvostusmalli	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes
Ansaintakriteerit	EBITA% (70 %) Toiminallinen tavoite (30 %)	EBITA% (70 %) Toiminallinen tavoite (30 %)	EBITA% (70 %) Toiminallinen tavoite (30 %)
Myöntämispäivän arvioitu käypä arvo/optio, taloudelliset tavoitteet, EUR	0,57	0,57	0,57
Myöntämispäivän arvioitu käypä arvo/optio, toiminnalliset tavoitteet, EUR	0,55	0,57	0,57
2025			
1.1.	10 000	30 000	30 000
Myönnetty vuoden aikana	-	-	-
Toteutettu vuoden aikana	-	-	-
Menetetty vuoden aikana	-8 500	-	-
31.12.	1 500	30 000	30 000

5. Käyttöpääoma

5.1 Liikearvo ja arvonalentumistestaus

Laatimisperiaatteet

Liikearvo syntyy liiketoimintojen yhdistämisissä IFRS 3 -standardin mukaisesti ja edustaa määrää, jolla hankintameno ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Liikearvoa ei poisteta, vaan sen arvonalentumistarvetta arvioidaan säännöllisesti IAS 36 -standardin mukaisesti. Mahdolliset arvonalentumistappiot kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan, eikä niitä peruuteta myöhemmin.

Tilikauden päättyessä liikearvon määrä oli 23 459 (23 459) tuhatta euroa. Tilikauden aikana liikearvon määrä pysyi ennallaan, eikä uusia liiketoimintojen yhdistämiä toteutettu.

Arvonalentumistestaus suoritetaan vähintään kerran vuodessa tai aina, kun on viitteitä arvon alentumisesta. Testaus tehdään rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasolla, joille liikearvo on kohdistettu. Kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon (diskontattujen kassavirtojen nykyarvo) tai käyvän arvon vähennettynä myyntikuluilla perusteella sen mukaan, kumpi on suurempi. Käyttöarvo lasketaan johdon hyväksymien kassavirtaennusteiden perusteella, jotka kattavat tyypillisesti viiden vuoden ajanjakson.

Arvonalentumistestauksessa käytetyt oletukset perustuvat konsernin strategiaan suunnitelmiin ja markkina-arvioihin.

- Liikevaihdon kasvu: Ennusteet pohjautuvat johdon arvioihin markkinakehityksestä ja asiakaskysynnästä.
- Liikevoittomarginaali: Ennusteet heijastavat nykyistä kannattavuustasoa ja tehokkuustoimenpiteitä.
- Terminaalikasvu: Varovainen pitkän aikavälin kasvuoletus 1,5 (1,5) %
- Diskonttokorko: Painotettu pääoman kustannus (WACC) verojen jälkeen, joka sisältää riskittömän koron, markkinariskipreemion, toimialakohtaisen beta-arvon sekä velan ja oman pääoman suhteen, 8,6 (8,7) %.

Osakeperusteisista maksuista kirjattiin raportointikaudella kuluja 12,4 (33,6) tuhatta euroa.

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Arvon alentumistestaus edellyttää merkittävää johdon harkintaa. Harkintaa käytetään erityisesti määriteltäessä rahavirtaa tuottavat yksiköt. Koska konsernissa on tunnistettu vain yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, liikearvo kohdistuu kokonaisuudessaan tälle yksikölle, eikä lisäkohdistuksia tarvita.

Johdon harkintaa tarvitaan myös kassavirtaennusteiden laatimisessa, jotka perustuvat konsernin budjetteihin ja strategiaan suunnitelmiin. Lisäksi diskonttokoron ja terminaalikasvun määrittäminen markkinaolosuhteiden ja konsernin riskiprofiilin perusteella edellyttää harkintaa. Käytettävien oletusten kohtuullisuutta arvioidaan suhteessa historialliseen toteumaan ja markkinadataan.

Näihin arvioihin liittyy epävarmuutta, ja pienetkin muutokset keskeisissä oletuksissa voivat vaikuttaa olennaisesti kerrytettävissä olevan rahamäärän arvioon.

Herkkyysanalyysi ja riskitekijät

Johto suorittaa herkkyysanalyysin arvioidakseen, miten muutokset keskeisissä oletuksissa vaikuttavat käyttöarvoon. Herkkyystekijöitä ovat terminaalikasvu ja diskonttokorko. Herkkyysanalyysi tukee johdon arviota siitä, ettei liikearvoon kohdistu arvonalentumistarvetta tilinpäätöshetkellä.

5.2 Aineettomat hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Aineettomat hyödykkeet merkitään taseeseen, kun ne tuottavat todennäköisesti konsernille tulevaa taloudellista hyötyä ja niiden hankintameno voidaan määrittää luotettavasti. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla.

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi syntymishetkellä, koska niiden perusteella ei voida luotettavasti osoittaa tulevaa taloudellista hyötyä. Kehittämismenot aktivoidaan aineettomiin hyödykkeisiin, mikäli IAS 38 -standardin aktivointikriteerit täyttyvät. Aktivointiedellytyksiä ovat muun muassa tekninen toteutettavuus, kyky saattaa tuote valmiiksi ja ottaa se käyttöön, projektilta odotettavissa oleva taloudellinen hyöty, riittävät resurssit toteutukseen sekä menojen luotettava määrittäminen.

Konserni aktivoi ainoastaan sen osuuden kehittämismenoista, johon ei saada julkista avustusta. Avustuksella katettu osuus kirjataan kuluksi ja vastaava avustus liiketoiminnan muihin tuottoihin. Aktivoidut kehittämismenot poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Aineettomien hyödykkeiden poistot tehdään tasapoistoina hyödykkeen arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Kehittämismenojen poistoaika on 5 vuotta. Liikearvoa ei poisteta, vaan sen arvonalentuminen testataan vuosittain tai useammin, mikäli arvonalentumisen viitteitä ilmenee.

Aineettomat hyödykkeet

EUR tuhatta	Liikearvo	Aktivoidut kehittämismenot	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
2025			
Hankintameno 1.1.	23 459	208	23 667
Lisäykset		38	38
Hankintameno 31.12.	23 459	246	23 705
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-167	-167
Poistot		-29	-29
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-196	-196
Kirjanpitoarvo 1.1.	23 459	41	23 500
Kirjanpitoarvo 31.12.	23 459	50	23 508

EUR tuhatta	Liikearvo	Aktivoidut kehittämismenot	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
2024			
Hankintameno 1.1.	23 459	293	23 752
Hankintameno 31.12.	23 459	293	23 752
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-168	-168
Poistot		-85	-85
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-253	-253
Kirjanpitoarvo 1.1.	23 459	125	23 584
Kirjanpitoarvo 31.12.	23 459	41	23 500

5.3 Aineelliset hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Hankintamenoon sisällytetään kaikki menot, jotka liittyvät hyödykkeen saattamiseen käyttökuntoon. Poistot kirjataan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Hyödykkeiden jäljellä oleva vaikutusaika arvioidaan säännöllisesti, ja arvonalentumistestaus suoritetaan aina, kun on viitteitä arvon alentumisesta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
2025			
Hankintameno 1.1.	276	366	642
Lisäykset		16	16
Hankintameno 31.12.	276	382	658
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-244	-326	-570
Poistot	-8	-24	-32
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-252	-350	-602
Kirjanpitoarvo 1.1.	32	40	72
Kirjanpitoarvo 31.12.	24	32	56

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
2024			
Hankintameno 1.1.	276	337	613
Lisäykset		29	29
Hankintameno 31.12.	276	366	642
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-233	-292	-525
Poistot	-11	-35	-45
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-244	-326	-570
Kirjanpitoarvo 1.1.	43	46	89
Kirjanpitoarvo 31.12.	32	40	72

5.4 Vuokrasopimukset

Laatimisperiaatteet

Yhtiö kirjaa vuokrasopimuksista käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan aloituspäivänä, jolloin vuokrattu kohde on konsernin käytettävissä. Vuokrasopimusvelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon diskontattuna konsernin lisälainakorolla, ja käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan pääsääntöisesti samansuuruiseksi oikaistuna etukäteen maksetuilla vuokramaksuilla, alkuperäisillä hankintamenoilla sekä arvioiduilla purku- ja palauttamiskustannuksilla. Käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan tasapoistoina sopimuskauden tai hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan mukaan sen mukaan, kumpi on lyhyempi. Poistoaika perustuu vuokrasopimuksen kestoon ottaen huomioon mahdolliset jatko-optiot silloin, kun niiden käyttäminen on kohtuullisen varmaa. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten poistoaikaksi arvioidaan tyypillisesti 3–5 vuotta. Määräaikaiset vuokrasopimukset poistetaan sopimuskauden aikana. Vuokrasopimusvelasta kirjataan korkokulu.

Yhtiö hyödyntää IFRS 16:n sallimia käytännön helpotuksia. Vähäarvoiset vuokrasopimukset, kuten kone- ja kalustovuokrat, joiden yksikköhinta on vähäinen ja jotka eivät ole olennaisia yhtiön taloudellisen aseman tai tuloksen kannalta, käsitellään kuluksi vuokra-ajan mukaisesti eikä niitä aktivoida taseeseen. Lisäksi lyhytaikaiset vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on enintään kolme kuukautta ja jotka eivät ole olennaisia yhtiön taloudellisen aseman tai tuloksen kannalta, kirjataan kuluksi sopimuskaudelle. Lyhytaikaisiksi vuokriksi tulkitut omaisuuserät ovat yhtiölle hyödynnettävissä sellaisenaan eivätkä ole riippuvaisia muista omaisuuseristä.

Vuokrasopimusten tunnistaminen perustuu IFRS 16:n määritelmään, ja sopimus sisältää vuokran, jos konsernilla on oikeus hallita yksilöidyn omaisuuserän käyttöä tietyn ajan vastiketta vastaan. Käyttöoikeusomaisuuserät esitetään taseessa omana eränä tai osana aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä, ja vuokrasopimusvelat esitetään korollisten velkojen yhteydessä eriteltyinä lyhyt- ja pitkäaikaisiin velkoihin. Rahavirtalaskelmassa vuokrasopimusvelkojen lyhennykset esitetään rahoituksen rahavirroissa, kun taas vuokraan sisältyvät korkokulut esitetään liiketoiminnan tai rahoituksen rahavirroissa konsernin rahavirtaluokitteluperiaatteiden mukaisesti.

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Johdon keskeinen harkinta liittyy toistaiseksi voimassa oleviin vuokrasopimuksiin, joissa arvioidaan sopimusten vuokrauden pituus. Tällä harkinnalla on olennainen vaikutus käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan määrään sekä niihin liittyviin poistoihin ja korkokuluihin. Lisäksi johto käyttää harkintaa määrittäessään lisäluoton koron, jota käytetään vuokramaksujen nykyarvon laskennassa.

Vuokrasopimukset

Taseessa esitetään seuraavat vuokrasopimukseen liittyvät määrät:

EUR tuhatta	Rakennukset	Ajoneuvot	Yhteensä
2025			
Hankintameno 1.1.	2 187	36	2 222
Lisäykset	848	61	909
Uudelleenarvioinnit ja muutokset	16		16
Hankintameno 31.12.	3 051	96	3 147
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-567	-20	-586
Poistot	-564	-20	-584
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 131	-39	-1 170
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 620	16	1 636
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 921	57	1 978

EUR tuhatta	Rakennukset	Ajoneuvot	Yhteensä
2024			
Hankintameno 1.1.	1 524	36	1 559
Lisäykset	657	-	657
Uudelleenarvioinnit ja muutokset	6	-	6
Hankintameno 31.12.	2 187	36	2 222
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.			-
Poistot	-567	-20	-586
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-567	-20	-586
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 524	36	1 559
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 620	16	1 636

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024	1.1.2024
Vuokrasopimusvelat			
Lyhytaikaiset	416	481	502
Pitkäaikaiset	1 618	1 186	1 057
Yhteensä	2 034	1 667	1 559

Tuloslaskelma sisältää seuraavat vuokrasopimukseen liittyvät määrät:

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot¹		
Rakennukset	564	567
Ajoneuvot	20	20
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot yhteensä	584	586
Korkokulut²	88	77
Lyhytaikaisiin vuokrasopimukseen liittyvät kulut ³	1	77
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimukseen liittyvät kulut ³	481	519

¹ Sisältyvät tuloslaskelmassa erään Poistot.

² Sisältyvät tuloslaskelmassa erään Rahoituskulut.

³ Sisältyvät tuloslaskelmassa erään Muut kulut.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Toistaiseksi voimassa olevissa vuokrasopimuksissa johdon arvio vuokrakauden pituudesta vaikuttaa olennaisesti käyttöoikeusomaisuuden ja vuokrasopimusvelan määrään sekä niihin liittyviin poistoihin ja korkokuluihin. Lisäksi johdon harkinta on keskeistä määrittäessä lisäluoton korkoa, jota käytetään vuokramaksujen nykyarvon laskennassa.

5.5 Sijoitukset osakkuusyhtiöihin

Osakkuusyhtiöt, joissa konsernilla on merkittävä vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, kirjataan IAS 28:n mukaisesti pääomaosuusmenetelmällä. Menetelmässä sijoitus merkitään alkuperäiseen hankintamenuon ja sen arvoa oikaistaan konsernin osuudella osakkuusyhtiön tuloksesta sekä jaetuista osingoista. Mahdolliset arvonalentumiset huomioidaan kirjanpitoarvossa. Menetelmä kuvaa sijoituksen taloudellista vaikutusta konsernin tulokseen ja omaan pääomaan.

Optimo Systems Oy

Tilikauden 2024 alussa Netumin omistusosuus Optimo Systems Oy:stä oli 49,8 %. Yhtiöön sovellettiin pääomaosuusmenetelmää, ja tulokseen kirjattiin tappio-osuus 343,5 tuhatta euroa. Tämä esitettiin tuloslaskelmalla omana rivinä ennen rahoituseriä. Omistusosuus laski vuoden 2024 aikana ja oli vuoden lopussa 19,5 %. Pääomaosuusmenetelmän soveltaminen lopetettiin ja jäljellä oleva osuus on rahoitusvaroihin kuuluvana muuna sijoituksena arvostettu käypään arvoon.

Optimo Systems oli osakkuusyhtiönä IAS 24:n mukainen lähipiiri-yhtiö. Tilikauden 2024 aikaiset lähipiiritapahtumat on kuvattu alla.

Liiketoimet osakkuusyhtiöiden kanssa

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	1.1.2024
Tavaroiden ja palvelujen myynti		342			
Tavaroiden ja palvelujen ostot		125			
Myyntisaamiset ja muut saamiset					121

5.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024	1.1.2024
Lyhytaikaiset			
Lainasaamiset työntekijöiltä	9		
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	529	239	79
Myyntisaamiset	4 048	4 838	7 101
Tuloverosaamiset	88	120	176
Muut saamiset	52	14	55
Siirtosaamiset	383	319	598
Yhteensä	5 110	5 531	8 009
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät			
Ostolaskujen jaksotukset	275	297	550
Vakuutusjaksotukset	13	1	16
Muut siirtosaamiset	95	21	31
Yhteensä	383	319	598

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevia luottotappioita koskevan varauksen muutokset

Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset

EUR tuhatta	2025	2024
Tappioita koskeva vähennyserä 1.1.	7	13
Tilikaudella tulosvaikuttaisesti kirjattu tappiota koskevan vähennyserän muutos	5	-6
Tappioita koskeva vähennyserä 31.12.	12	7

Liitetiedossa 6.2 kerrotaan lisää luottoriskeistä.

5.7 Ostovelat ja muut velat

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024	1.1.2024
Lyhytaikaiset			
Ostovelat	606	591	729
Sopimukseen perustuvat velat	1 137	680	517
Ehdolliset vastikkeet	-	1 500	1 600
Tuloverovelat	29	38	137
Muut velat	1 796	697	2 100
Siirtovelat	4 070	4 833	4 474
Yhteensä	7 637	8 338	9 557
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät			
Henkilöstökulujen jaksotukset	3 872	4 744	4 396
Muut siirtovelat	198	88	79
Yhteensä	4 070	4 833	4 474

6. Pääomarakenne

6.1 Rahoitusvarat ja -velat

Laatimisperiaatteet

Konsernin rahoitusvarat koostuvat sijoituksista, saamisista sijoitusyhtiöiltä, lainasaamisista, myyntisaamisista, rahoitusarvopapereista ja rahavaroista.

Rahavarat käsittävät yrityksen kaikkein likvideimmät varat, eli käteisen, pankkitalletukset sekä muut sijoitukset, jotka voidaan muuntaa käteisvaroiksi lyhyellä aikavälillä. Rahavarat esitetään taseessa nimellisarvoon, joka vastaa niiden käypää arvoa. Näiden erien arvomuutosriski on vähäinen.

Konsernin rahoitusvelat koostuvat rahoituslaitosten myöntämistä pankkilainoista, ehdollisista vastikkeista ja ostoveloista. Kaikki rahoitusvelat luokitellaan IFRS 9 -standardin mukaisesti jaksotettuun hankintamenoon arvostettaviksi rahoitusveloiksi. Velat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä niihin liittyvillä mahdollisilla transaktiomenoilla. Tämän jälkeen ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmää soveltaen.

Lyhytaikaisina esitetään lainat, jotka velkojalla on oikeus vaatia maksettavaksi 12 kk aikana.

Käypien arvojen määrittäminen

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat esitetään käyvän arvon hierarkian mukaan sen perusteella, millaisia syöttötietoja arvostuksessa on käytetty. Hierarkian tarkoituksena on lisätä arvostusten läpinäkyvyyttä ja vertailtavuutta, ja se antaa suurimman painoarvon markkinoilta saataville havainnoitaville syöttötiedoille.

Taso 1 – Noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla

Taso 1 sisältää käyvän arvon määrittämisessä käytettävät noteeratut (oikaisemattomat) hinnat aktiivisilla markkinoilla instrumenteille, jotka ovat identtisiä arvostettavan rahoitusvaran tai -velan kanssa. Tämän tason syöttötiedot ovat luotettavimpia ja suoraan havainnoitavissa markkinoilta.

Taso 2 – Muut havainnoitavissa olevat syöttötiedot

Taso 2 kattaa arvostusmallit, jotka pohjautuvat havainnoitavissa oleviin mutta ei-noteerattuihin markkinatietoihin. Tason syöttötiedot ovat edelleen markkinalähtöisiä, mutta eivät yhtä suoraan saatavilla kuin tason 1 noteeraukset.

Taso 3 – Muut kuin havainnoitavissa olevat syöttötiedot

Taso 3 sisältää arvostukset, jotka perustuvat ei-havainnoitavissa oleviin syöttötietoihin, esimerkiksi johdon omiin arvioihin ja oletuksiin tulevista kassavirroista, earn-out-ehtojen toteutumistodennäköisyydestä, volatiliiteetista tai muista tekijöistä silloin, kun markkinadataa ei ole riittävästi saatavilla. Näitä syöttötietoja käytetään erityisesti epälikvideissä tai yksilöllisissä instrumenteissa.

Konserni käyttää käyvän arvon määrittämisessä markkinalähtöisiä arvostusmenetelmiä aina, kun se on mahdollista. Jos noteerattuja markkinahintoja on saatavilla, käytetään niitä (Taso 1). Mikäli noteerauksia ei ole saatavilla, arvostus tehdään perustuen havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin (Taso 2). Käytettäessä Taso 3 -syöttötietoja konserni hyödyntää johdon parhaita arvioita sekä sisäisiä oletuksia markkinaehtoisista parametreista. Konserni pyrkii maksimoimaan havainnoitavissa olevien syöttötietojen käytön ja minimoimaan ei-havainnoitavissa olevat syöttötiedot, IFRS 13:n periaatteiden mukaisesti.

Taso 1- ja Taso 3 -erät konsernissa

Konsernin käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista rahoitusarvopaperit luokitellaan tasoon 1, koska niiden käypä arvo perustuu noteerattuihin markkinahintoihin. Konsernin käypään arvoon arvostetut rahoitusvelat sisältävät ehdolliset vastikkeet, jotka luokitellaan

tasoon 3, koska niiden arvostus perustuu johdon omiin arvioihin earn-out-ehtojen toteutumisesta sekä tulevista kassavirroista, eikä näille ole saatavilla markkinalähtöisiä havaintoja.

Konserni esittää alla käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja rahoitusvelat hierarkiatasoittain. Luokittelu perustuu käytettyjen arvostusmenetelmien syöttötietojen alimman tason luonteeseen.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat, 31.12.2025

EUR tuhatta	Käyvän arvon hierarkian taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Sijoitukset	3		215	215
Saamiset sijoitusyhtiöiltä			52	52
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä		-	267	267
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Lainasaamiset			9	9
Myyntisaamiset			4 048	4 048
Rahoitusarvopaperit	3	197		197
Rahavarat			13	13
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä		197	4 071	4 268
Rahoitusvarat yhteensä		197	4 338	4 535

Rahoitusvelat, 31.12.2025

EUR tuhatta	Käyvän arvon hierarkian taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Rahoituslaitoslainat			4 554	4 554
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä		-	4 554	4 554
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Rahoituslaitoslainat			1 673	1 673
Ostovelat			606	606
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä		-	2 279	2 279
Rahoitusvelat yhteensä		-	6 833	6 833

Rahoitusvarat, 31.12.2024

EUR tuhatta	Käyvän arvon hierarkian taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Sijoitukset	3		155	155
Saamiset sijoitusyhtiöiltä			52	52
Lainasaamiset			33	33
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä		-	240	240
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset			4 838	4 838
Rahoitusarvopaperit	3	201		201
Rahavarat			1 873	1 873
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä		201	6 711	6 912
Rahoitusvarat yhteensä		201	6 951	7 152

Rahoitusvelat, 31.12.2024

EUR tuhatta	Käyvän arvon hierarkian taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Rahoituslaitoslainat			907	907
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä		-	907	907
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Rahoituslaitoslainat			6 993	6 993
Ehdolliset vastikkeet	3	1 500		1 500
Ostovelat			591	591
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä		1 500	7 584	9 084
Rahoitusvelat yhteensä		1 500	8 491	9 991

Rahoitusvarat, 01.01.2024

EUR tuhatta	Käyvän arvon hierarkian taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Sijoitukset	3		25	25
Saamiset omistusyhteisyrittäjiltä			52	52
Lainasaamiset			40	40
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä		-	92	92
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset			7 101	7 101
Rahoitusarvopaperit	3	201		201
Rahavarat			285	285
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä		201	7 386	7 587
Rahoitusvarat yhteensä		201	7 478	7 679

Rahoitusvelat, 01.01.2024

EUR tuhatta	Käyvän arvon hierarkian taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Rahoituslaitoslainat			1 664	1 664
Ehdolliset vastikkeet	3	1 100		1 100
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä		1 100	1 664	2 764
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Rahoituslaitoslainat			7 757	7 757
Ehdolliset vastikkeet	3	1 600		1 600
Ostovelat			729	729
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä		1 600	8 486	10 086
Rahoitusvelat yhteensä		2 700	10 150	12 850

Taulukossa esitetään rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot. Käypiä arvoja ei esitetä erikseen, koska niiden arvioidaan vastaavan olennaisesti kirjanpitoarvoja. Tämä johtuu siitä, että merkittävä osa rahoitusvaroista ja -veloista on lyhytaikaisia tai vaihtuvakorkoisia, ja yhtiön luottomarginaali sekä markkinaehtoiset hinnoitteluperusteet ovat säilyneet vakaina.

6.2 Lainat ja vuokrasopimusvelat

Lainat

EUR tuhatta	31.12.2025 Kirjanpitoarvo	31.12.2024 Kirjanpitoarvo	1.1.2024 Kirjanpitoarvo
Pitkäaikaiset lainat			
Pankkilainat	4 554	907	1 664
Vuokrasopimusvelat	1 618	1 186	1 057
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	6 171	2 093	2 721
Lyhytaikaiset lainat			
Pankkilainat	1 673	6 993	7 757
Vuokrasopimusvelat	416	481	502
Lyhytaikaiset lainat yhteensä	2 090	7 474	8 259
Yhteensä	8 261	9 567	10 981

Lainat on arvostettu jaksettuihin hankintamenoihin, ja niiden käypä arvo vastaa olennaisesti kirjanpitoarvoa. Käypä arvo ei poikkea merkittävästi, koska lainat ovat pääosin vaihtuvakorkoisia ja yhtiön luottomarginaali on säilynyt vakaana.

Rahoitukseen liittyvien velkojen täsmäytyslaskelma

EUR tuhatta	Lainat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä
1.1.2024	9 421	1 559	10 981
Rahoituksen rahavirrat			
Lainojen takaisinmaksut	-1 521	-556	-2 077
Muut kuin rahavirran muutokset			
Lisäykset		663	663
Jaksotus			
31.12.2024	7 900	1 667	9 567
Lainojen nostot	500		500
Lainojen takaisinmaksut	-2 173	-558	-2 731
Muut kuin rahavirran muutokset			
Lisäykset		925	925
Jaksotus			
31.12.2025	6 227	2 034	8 261

Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu toiminnassaan tavanomaisille rahoitusriskeille, joita ovat maksuvalmiusriski, korkoriski ja luottotappioriski. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Hallitus vahvistaa riskienhallinnan periaatteet sekä arvioi riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Rahoitusriskien hallinta on keskitetty konsernin rahoituksesta vastaavalle talousjohtajalle, joka raportoi säännöllisesti toimitusjohtajalle ja hallitukselle.

Korkoriski

Konsernilla on korollista velkaa rahoituslaitoksilta, ja lainat on nostettu pääasiassa yritysostojen rahoittamiseen. Velat ovat vaihtuvakorkoisia ja sidottuja markkinakorkoihin, mikä altistaa konsernin rahavirran korkoriskille. Rahoitusmarkkinoiden muutokset ja korkojen vaihtelut voivat vaikuttaa konsernin rahoituskuluihin, tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Korkoriskien hallinta perustuu aktiiviseen markkinaseurantaan ja konsernin rahoituspolitiikkaan.

Pääosaan konsernin lainoista sisältyy korkoputki, joka liittyy läheisesti lainan riskeihin, eikä sitä näin ollen ole käsitelty erillisenä johdannaisena. Raportointihetken lainapääomasta 96 % (95 %) on suojattu korkoputkilla. Koron yhden prosentin nousun vaikutus tulokseen ennen veroja olisi 56 (50) tuhatta euroa. Koron yhden prosentin laskun vaikutus tulokseen ennen veroja olisi -5 (-47) tuhatta euroa.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski liittyy siihen, että konsernilla ei ole riittävästi likvidejä varoja tai rahoituslimiittejä velvoitteiden hoitamiseen eräpäivinä. Netumissa likvidien varojen hallinta hoidetaan keskitetyn maksuliikenteen ja kassanhallinnan avulla. Käytössä on konsernitili. Liiketoiminnan tarvitsemaa rahoituksen määrää seurataan ja arvioidaan jatkuvasti, jotta konsernin likvidien varojen määrä saadaan varmistettua ja allokoitua tehokkaasti. Lisäksi konsernilla on käytössään luotollinen sekkitililimiitti likvidien varojen mahdollisten kausivaihteluiden kattamiseksi. Raportointihetkellä limiittiä on käytettävissä 2 500 (1 200) tuhatta euroa.

Osaan konsernin lainasopimuksista liittyy kovenanttiehtoja. Kovenanttiehdoista esitetään tarkemmat tiedot liitetiedossa 6.5.

Rahoitusvelkojen erääntymisajat

Alla esitetty maturiteettitaulukko havainnollistaa konsernin rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvat kassavirrat erääntymisajankohdittain.

Rahoitusvelkojen maturiteetit

EUR tuhatta	2026	2027	2028	2029	2030	2031–	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpito -arvo
31.12.2025								
Pankkilainat	1 930	1 233	3 631				6 794	6 227
Vuokrasopimusvelat	503	503	498	383	383	-	2 271	2 034
Ostovelat	606						606	606
Yhteensä	3 038	1 736	4 129	383	383	-	9 670	8 866

EUR tuhatta	2025	2026	2027	2028	2029	2030–	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpito -arvo
31.12.2024								
Pankkilainat	2 045	1 974	1 270	3 655			8 944	7 900
Vuokrasopimusvelat	547	285	285	285	235	235	1 873	1 209
Ostovelat	591						591	591
Ehdolliset vastikkeet	1 500						1 500	1 500
Yhteensä	3 183	2 259	1 555	3 940	235	235	11 407	9 700

EUR tuhatta	2024	2025	2026	2027	2028	2029–	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpito -arvo
1.1.2024								
Pankkilainat	2 146	2 070	1 994	1 285	3 510		11 005	9 421
Vuokrasopimusvelat	564	423	163	163	163	266	1 740	1 529
Ostovelat	729						729	729
Ehdolliset vastikkeet	1 600	1 100					2 700	2 700
Yhteensä	3 439	2 493	2 156	1 448	3 672	266	13 474	11 680

Osaan konsernin lainasopimuksista liittyy kovenanttiehtoja. Koska yksi kovenanttiehdoista ei täyttynyt niiden tarkasteluhetkissä 31.12.2023 ja 31.12.2024, näihin lainoihin liittyvät pitkäaikaiset erät on esitetty lyhytaikaisina velkoina. Oikaistu määrä oli 1.1.2024 yhteensä 6 236 tuhatta euroa ja 31.12.2024 yhteensä 5 320 tuhatta euroa. Kovenanttiehdoista esitetään tarkemmat tiedot liitetiedossa 6.5.

Luottotappioriski

Luottotappioriski liittyy siihen, että asiakas tai muu vastapuoli ei täytä sopimusvelvoitteitaan, mikä voi johtaa taloudelliseen tappioon. Konsernin luottotappioriskialtistus kohdistuu pääasiassa myyntisaamisiin ja pankkisaamisiin, mutta lisäksi konsernilla on eräitä saamia osakkuusyhtiöltä sekä työntekijöiltä. Näiden saamisten määrä on kuitenkin vähäinen, ja yhtiö on arvioinut niihin liittyvän luottotappioriskin epäolennaiseksi.

Luottotappioriskiä hallitaan arvioimalla vastapuolten luottokelpoisuus, hyödyntämällä ennakkolaskutusta ja seuraamalla saatavia aktiivisesti. Konserni soveltaa IFRS 9:n mukaista odotettavissa olevien luottotappioiden mallia (ECL), jossa luottotappiovaraus perustuu erääntymishistoriaan, maksukäyttäytymiseen ja tulevaisuuden näkymiin. Saamisiin osakkuusyhtiöltä ja työntekijöiltä sovelletaan samaa periaatetta, ja niiden osalta tehdään arvonalennus, jos siihen on perustetta. Näihin liittyvä luottotappioriski on arvioitu epäolennaiseksi. Yhtiön arvioiden perusteella konsernin saamisiin liittyvä luottotappioriski on kokonaisuutena epäolennainen.

Odotettavissa olevat luottotappiot

Netum soveltaa odotettujen luottotappioiden (ECL) mallia myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien varojen arvostukseen. Luottotappioiden arvostamista varten yhtiö arvioi historiallista tietoa koskien toteutuneita luottotappioita, maksuehtoja ja asiakaisen maksukäyttäytymistä. Yhtiön soveltama malli on yksinkertaistettu malli, koska myyntisaamisissa ei ole mukana merkittävää rahoituskomponenttia ja toteutuneet luottotappiot ovat historiallisesti hyvin pieniä. Asiakaskunta koostuu pääasiassa kotimaisista toimijoista, eikä konsernin toimintaan kohdistu olennaisia maakohtaisia tai poliittisia riskejä. Julkisen ja yksityisen sektorin riskiprofiilien katsotaan olevan samanlaisia ja ne käsitellään yhtenä kokonaisuutena. Käytännössä sopimusrakenne ja maksuehdot ovat molemmilla sektoreilla yhdenmukaisia. IT-palvelut ovat kriittisiä sektorista riippumatta, mikä vähentää maksujen laiminlyönnin riskiä. Malli perustuu asiakkaiden historialliseen maksukäyttäytymiseen.

EUR tuhatta	Erääntymättömät	1-30 päivää	31-60 päivää	61-90 päivää	91-180 päivää	181-360 päivää	Yli 360 päivää	Yhteensä
31.12.2025								
Odotettavissa oleva luottotappioaste	0,10 %	0,14 %	3,00 %	4,00 %	17,00 %	50,00 %	100,00 %	
Myyntisaamiset, brutto	4 362	190	1	5	2	25	-	4 585
Tappioita koskeva vähennyserä	5		1			5	-	12
Myyntisaamiset, netto	4 357	190		4	1	20	-	4 573

EUR tuhatta	Erääntymättömät	1-30 päivää	31-60 päivää	61-90 päivää	91-180 päivää	181-360 päivää	Yli 360 päivää	Yhteensä
31.12.2024								
Odotettavissa oleva luottotappioaste	0,10 %	0,14 %	3,00 %	4,00 %	17,00 %	50,00 %	100,00 %	
Myyntisaamiset, brutto	4 863	134	78	7	2		-	5 084
Tappioita koskeva vähennyserä	4		2				-	7
Myyntisaamiset, netto	4 859	133	76	7	2		-	5 077

EUR tuhatta	Erääntymättömät	1-30 päivää	31-60 päivää	61-90 päivää	91-180 päivää	181-360 päivää	Yli 360 päivää	Yhteensä
1.1.2024								
Odotettavissa oleva luottotappioaste	0,10 %	0,14 %	3,00 %	4,00 %	17,00 %	50,00 %	100,00 %	
Myyntisaamiset, brutto	5 408	1 737	20	-	22	5	-	7 193
Tappioita koskeva vähennyserä	4	2	1	-	4	3	-	13
Myyntisaamiset, netto	5 404	1 734	20	-	19	3	-	7 180

Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset

EUR tuhatta	2025	2024
Tappioita koskeva vähennyserä 1.1.	7	13
Tilikaudella tulosvaikuttavasti kirjattu tappiota koskevan vähennyserän muutos	5	-6
Tappioita koskeva vähennyserä 31.12.	12	7

6.3 Rahavarat

Rahavarat koostuvat pankkitalletuksista. Ne esitetään taseessa nimellisarvoon, joka vastaa niiden käypää arvoa.

Rahavarat

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024	1.1.2024
Rahat ja pankkisaamiset	13	1 873	285
Yhteensä	13	1 873	285

6.4 Oma pääoma

Laatimisperiaatteet

Osakepääoma kirjataan nimellisarvoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakeantien ja muiden oman pääoman ehtoisesti sijoitettujen varojen määrän. Voittovarot koostuvat kertyneistä tuloksista ja tilikauden voitosta. Omien osakkeiden hankinnat ja luovutukset käsitellään oman pääoman vähennyksenä ilman tulosvaikutusta. Osakeperusteiset maksut kirjataan IFRS 2 -standardin mukaisesti (liitetieto 4.3), ja niiden vaikutus kohdistetaan suoraan omaan pääomaan. Konsernin oman pääoman muutoslaskelma esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa IFRS:n vaatimusten mukaisesti, ja se sisältää erittelyn osakepääomasta, rahastoista ja voittovaroista tilikauden aikana.

Oma pääoma

EUR tuhatta	Ulkona olevien osakkeiden määrä (kpl)	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
1.1.2024	12 630 135	80	15 390
31.12.2024	12 630 135	80	15 390
Omien osakkeiden luovutus	43 514		
Omien osakkeiden osto	-100 000		
31.12.2025	12 573 649	80	15 390

Omat osakkeet

Netumilla oli hallussaan yhtiön omia osakkeita 31.12.2025 yhteensä 212 702 kpl (31.12.2024: 156 216 kpl).

6.5 Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa riittävä omavaraisuus ja rahoitusvalmius liiketoiminnan kasvun ja riskien hallinnan tukemiseksi. Pääomalla tarkoitetaan konsernin omaa pääomaa, johon sisältyvät osakepääoma, sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sekä kertyneet voittovarot.

Osaan konsernin lainasopimuksista liittyy kovenanttiehtoja, joiden täyttymistä seurataan säännöllisesti. Näiden ehtojen mukaan konsernin tulee ylläpitää omavaraisuusastetta, korollisten nettovelkojen ja käyttökatteen suhdetta sekä korkokatetta vähintään sopimuksessa määritellyillä vähimmäistasoilla. Näiden tunnuslukujen alittuminen muodostaisi sopimusrikkomuksen ja rahoittajan oikeuden eräännyttää lainat, ellei rahoittaja myönnä erillistä poikkeuslupaa.

FAS-raportointiin perustuvissa kovenanttien tarkasteluissa yksi kovenanttiehto ei täyttnyt mittausajankohdissa 31.12.2023 ja 31.12.2024. Koska rikkoutuminen olisi antanut rahoittajille oikeuden vaatia lainojen ennaikaisista takaisinmaksua 12 kuukauden kuluessa, lainat on luokiteltu IFRS 9 -standardin mukaisesti lyhytaikaisiksi avaavassa IFRS-taseessa 1.1.2024 sekä IFRS-vertailutaseessa 31.12.2024. Yhtiö sopi kuitenkin rahoittajan kanssa eräännyttämisoikeudesta luopumisesta ensimmäisten vuosineljännesten 2024 ja 2025 aikana, minkä vuoksi takaisinmaksuvelvollisuutta ei syntynyt ja lainat voitiin esittää seuraavilla raportointikausilla jälleen pitkäaikaisina. Kovenanttiehdot täyttyivät vuoden aikana tehdyissä tarkasteluhetkissä 30.6.2024 ja 30.6.2025.

Tilinpäätöshetken 31.12.2025 tilannetta arvioidaan yhdessä rahoittajan kanssa sopimuksen mukaisesti tilinpäätöksen jälkeen. Kovenanttisopimus päivitetään IFRS-tunnuslukujen mukaiseksi vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

7. Muut liitetiedot

7.1 Lähipiiritapahtumat

Lähipiiritapahtumat ovat tavanomaisia liiketoimia, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Näitä ovat esimerkiksi palveluiden myynti ja osto, vuokrasopimukset sekä rahoitusjärjestelyt. Lähipiiritapahtumat toteutetaan markkinaehtoisesti ja konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti.

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiön tytäryhtiöt, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä näiden lähipiiriin kuuluvat henkilöt ja yhtiöt. Lähipiiriin luetaan myös osakkeenomistajat, joilla on merkittävä vaikutusvalta konsernissa.

Liiketoimet lähipiirin kanssa

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Palvelujen ostot	10	19
Yhteensä	10	19

Johdon palkkioista on kerrottu liitetiedossa 4.2.

Lähipiiritapahtumat osakkuusyhtiön kanssa on esitetty liitetiedossa 5.5.

7.2 Vakuudet ja vastuusitoumukset

Vastuusitoumukset

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024	1.1.2024
Velat, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä			
Rahoituslaitoslainat	6 227	7 900	9 421
Tililimiitti	2 500	1 200	1 200
Yrityskiinnitykset	13 100	13 100	13 100

7.3 Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Muutosneuvottelut

Tilinpäätöspäivän jälkeen konsernin tytäryhtiössä Netum Oy:ssä käytiin Ratkaisut-liiketoiminta-aluetta koskevat muutosneuvottelut, jotka käynnistyivät 29.12.2025 ja päättyivät 9.2.2026. Neuvottelujen seurauksena työnantaja päätti irtisanoa kaksi henkilöä, lomauttaa 27 henkilöä sekä tehdä olennaisen muutoksen kahden henkilön työsuhteen ehtoihin.

Muutosneuvotteluilla ei ole vaikutusta konsernin 31.12.2025 taloudelliseen asemaan.

Rahoitussopimukseen liittyvät neuvottelut

Tilinpäätöspäivän jälkeen konserni on käynyt rahoittajansa kanssa neuvotteluja rahoitussopimukseen liittyvien kovenanttien päivittämisestä IFRS-tunnuslukuihin perustuviksi. Neuvottelut eivät vaikuta konsernin 31.12.2025 taloudelliseen asemaan.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Euroa tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
LIKEVAIHTO	4 544	4 031
Liiketoiminnan muut tuotot	5	0
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-1	0
Ulkopuoliset palvelut	111	116
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-110	-116
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	1 906	1 526
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	328	254
Muut henkilösivukulut	64	39
Henkilöstökulut yhteensä	-2 298	-1 819
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	12	9
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-12	-9
Liiketoiminnan muut kulut	-2 040	-2 005
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	89	81

Euroa tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot saman konsernin yrityksiltä	2 166	1 600
Muut korko- ja rahoitustuotot saman konsernin yrityksiltä	3	1
Muut korko- ja rahoitustuotot	0	2
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-2	0
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-381	-482
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	1 786	1 122
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	1 875	1 203
Tilinpäätössiirrot		
Konserniavustus	300	1 850
Tuloverot	-4	-277
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	2 171	2 776

Emoyhtiön tase (FAS)

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Muut aineelliset hyödykkeet	28	24
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	28	24
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	38 130	38 109
Sijoitukset yhteensä	38 130	38 109
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	38 158	38 133
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	350	0
Lainasaamiset	0	33
Muut saamiset	75	65
Saamiset, pitkäaikaiset yhteensä	425	97
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1	2
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	490	501
Lainasaamiset	9	0
Siirtosaamiset	108	126
Saamiset, lyhytaikaiset yhteensä	608	628
Saamiset yhteensä	1 033	726
Rahat ja pankkisaamiset	9	1 871
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 043	2 597
VASTAAVAA YHTEENSÄ	39 201	40 729

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	15 390	15 390
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	11 213	9 260
Tilikauden voitto (-tappio)	2 171	2 776
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	28 854	27 506
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	4 554	6 227
Pitkäaikaiset velat yhteensä	4 554	6 227
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 673	1 673
Ostovelat	73	44
Velat saman konsernin yrityksille	3 513	3 324
Muut velat	187	1 570
Siirtovelat	346	385
Lyhytaikaiset velat yhteensä	5 793	6 996
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 347	13 223
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	39 201	40 729

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Euroa	1.1.2025– 31.12.2025	1.1.2024– 31.12.2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Voitto / tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja (+/-)	1 875	1 203
Oikaisut (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	12	9
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	2	0
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 789	-1 122
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	101	90
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys/vähennys	9	-51
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys /vähennys	345	2 113
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	455	2 152
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-395	-493
Saadut osingot liiketoiminnasta	2 166	1 600
Saadut korot liiketoiminnasta	3	2
Maksetut välittömät verot (-)	-27	-350
Liiketoiminnan rahavirta	2 203	2 910
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-16	-29
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin (-)	-1 524	-1 621
Investointien rahavirta	-1 540	-1 650

Euroa	1.1.2025– 31.12.2025	1.1.2024– 31.12.2024
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	-189	0
Pitkäaikaiset liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	-328	-1
Lyhytaikaisten lainojen nostot	500	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-2 173	-1 521
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-634	0
Konserniavustus	300	1 850
Rahoituksen rahavirta	-2 524	328
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-1 861	1 589
Rahavarat tilikauden alussa	1 871	282
Rahavarat tilikauden lopussa	9	1 871

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostus

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot. Saadut avustukset on kirjattu hankintameno vähennykseksi.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on enintään kolme vuotta, sekä elinkeinoverolain tarkoittamat pienhankinnat kirjataan kokonaan hankintatilikauden kuluksi.

Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tuotekehitysmenot on aktivoitu taseeseen kehittämismenoina ja poistetaan viiden vuoden aikana.

Yhtiön sijoitukset tytäryhtiöihin on arvostettu hankintamenoonsa.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu taloudellisen pitoajan perusteella seuraavasti:

	2025
	Emoyhtiö
Kehittämismenot	-
Aineettomat oikeudet	-
Liikearvo	-
Koneet ja kalusto	-
Muut aineelliset hyödykkeet	3 ja 5 vuotta tasapoisto
Konserniliikearvo	-

Rahoitusarvopaperien arvostus

Rahoitusarvopaperit sekä muut sellaiset rahoitusvarat on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alempana todennäköiseen käypään markkinahintaansa.

Rahoituslaskelman laatimisperiaatteet

Rahoituslaskelma on laadittu Kilan yleisohjeen (30.1.2007) mukaisena rahavirtalaskelmana. Liiketoiminnan rahavirta on esitetty epäsuoraa esittämistapaa noudattaen.

Yrityksen rakenne

Netum-konsernin emoyhtiö on Netum Group Oyj, kotipaikka Helsinki. Netum Group Oyj:n tilinpäätöksen jäljennökset ovat saatavissa yrityksen konttorista, Yliopistonkatu 58 B, 33100 Tampere.

Konsernirakenne

Yhtiön tytäryhtiöt ovat Netum Oy (100 %) 4.2.2017 lähtien, Jab Oy (100 %) 6.2.2017–30.9.2019, Netum Service Channel Oy (100 %) 24.11.2017 lähtien, Netum Integrations Oy 29.6.2019–31.12.2022, Cerion Solutions Oy 1.10.2021–31.12.2022, Studyo Oy 2.1.2023 lähtien, Buutti Oy 1.9.2023 lähtien ja Buutti Consulting Ab 19.12.2023 lähtien.

Yhtiön tytäryhtiö Jab Oy on sulautunut toiseen tytäryhtiöön Netum Oy:hyn 30.9.2019. Yhtiön tytäryhtiöt Netum Integrations Oy ja Cerion Solutions Oy ovat sulautuneet toiseen tytäryhtiöön Netum Oy:hyn 31.12.2022. Yhtiön tytäryhtiö Netum Service Channel Oy on sulautunut yhtiöön 1.10.2023.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Liikevaihto	2025	2024
Maantieteellinen jakauma		
Suomi	7	7
Suomi, konserni (hallintopalvelut ja vuokrat)	4 537	4 024
Muu Eurooppa	0,00	0,00
Liiketoiminnan muut tuotot	2025	2024
Muut tuotot	5	0
Suunnitelman mukaiset poistot	2025	2024
Muut aineelliset hyödykkeet	125	9
Henkilöstö	2025	2024
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	25	21
Johdon palkat ja palkkiot	295	208
Tilintarkastajan palkkiot	2025	2024
Tilintarkastus	41	35

Taseen vastaavien liitetiedot

Pysyviin vastaaviin kuuluvien hyödykkeiden hankintameno ja poistot

Muut aineelliset hyödykkeet	2025	2024
Hankintameno 1.1.	24	4
Lisäykset	16	29
Hankintameno 31.12.	40	33
Tilikauden poistot	-11	-9
Kirjanpitoarvo 31.12.	28	24

Saamisten erittelyt

Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2025	2024
Pääomalaina	3506	0
Muut saamiset	4900	501
	840	501

Siirtosaamisten olennaiset erät	2024	2023
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	0	0
Verojaksotukset	0	11
Muut siirtosaamiset	108	114
Yhteensä	108	126

Taseen vastattavien liitetiedot

Velat saman konsernin yrityksille	2025	2024
Ostovelat	8	5
Lyhytaikaiset siirtovelat	3506	3319
Yhteensä	3513	3324

Siirtovelkojen olennaiset erät	2025	2024
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	315	306
Verojaksotukset	4	38
Muut siirtovelat	27	41
Yhteensä	346	385

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Vuokravastuut	2025	2024
Toimitilojen vuokravastuut	344	476

Leasingvastuut	2025	2024
Seuraavan tilikauden aikana erääntyvät	463	545
Myöhemmin erääntyvät	430	513
Yhteensä	894	1058

Yrityskortit	2025	2024
Käytössä oleva määrä	5	6
Limitti	100	100

Luotollisen limiitin tili	2025	2024
Limitti, ei käytössä	2500	1200

Annetut vakuudet

Esineoikeudelliset vakuudet:	2025	2024
Annetut vakuudet lajeittain		
Yrityskiinnitykset	13100	13100

Konserniyhtiöiden puolesta annetut vastuusitoumukset

Netum Group Oyj on antanut yleistakauksen Netum Oy:n, Studyo Oy:n ja Buutti Oy:n puolesta. Yleispanntaussitoumus, haltija Nordea Bank Oyj (publ). Lisäksi on kiinnitetty Netum Oy:n, Studyo Oy:n ja Buutti Oy:n osakkeet.

Oman pääoman muutokset

	2025	2024
Sidottu oma pääoma		
Sidottu oma pääoma yhteensä 1.1.	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä 31.12.	80	80
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	15 390	15 390
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	15 390	15 390
Edellisten tilikausien tulos 1.1.	9260	6191
Siirto/tilikauden voitto/tappio	2776	3069
Jaetut osingot	-634	0
Vähennykset, omien osakkeiden osto	-189	0
Edellisten tilikausien tulos 31.12.	11 213	9 260
Tilikauden tulos	2 171	2 776
Vapaa oma pääoma yhteensä 31.12.	28 774	27 426
Oma pääoma yhteensä 31.12.	28 854	27 506

Omien osakkeiden hankinta

Tilinpäätöshetkellä yhtiön hallussa olevien 212 702 osakkeen arvo kirjanpidossa on 214,7 tuhatta euroa. Osakkeiden markkina-arvo oli 244,6 tuhatta euroa.

Laskelma OYL 13:5§:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	15 390
Edellisten tilikausien tulos	11 213
Tilikauden tulos	2 171
Vapaa oma pääoma yhteensä 31.12.	28 774
<hr/>	
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	28 774

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Helsingissä 13. maaliskuuta 2026

Olavi Köngäs
Hallituksen puheenjohtaja

Kirsi Mettälä
Hallituksen jäsen

Jarmo Puputti
Hallituksen jäsen

Marja-Liisa Permikangas
Hallituksen jäsen

Matti Mujunen
Hallituksen jäsen

Repe Harmanen
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

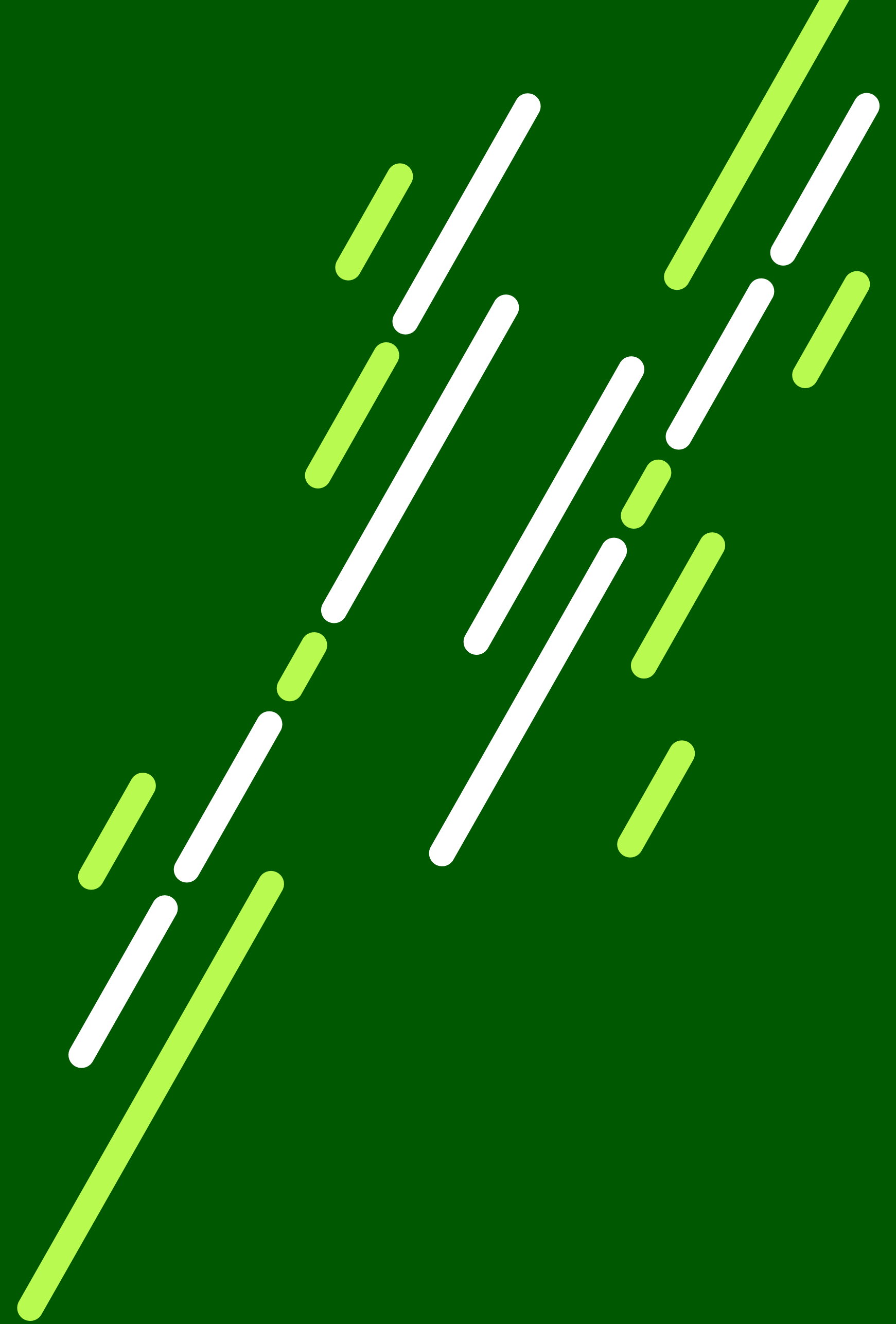
Tampereella 13. maaliskuuta 2026

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö

Tuija Siuko
KHT

Tilinpäätös ja tilinpäätösmerkintä on allekirjoitettu sähköisesti.

Tilintarkastuskertomus



Netum Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Netum Group Oyj:n (y-tunnus 2804021-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös, jossa laaja tuloslaskelma osoittaa voittoa 858 tuhatta euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti, tilinpäätös, jossa emoyhtiön tuloslaskelma osoittaa voittoa 2.171 tuhatta euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme.

Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan.

Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätöksen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella, 17. päivänä maaliskuuta 2026

Oy Tuokko Ltd
Tilintarkastusyhteisö

(allekirjoitettu sähköisesti)

Tuija Siuko
KHT



netum

IR: ir@netum.fi | **Sähköpostiosoitteet:** etunimi.sukunimi@netum.fi | www.netum.fi

Helsinki | Tampere | Turku | Pori | Jyväskylä | Hämeenlinna | Kuopio | Oulu